UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social

"PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS, CUSCO - 2023"

TESIS

PRESENTADO POR:

Bach. Noa Parra, Flor Nataly

Para optar el Título Profesional de:

LICENCIADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

MOQUEGUA – PERÚ

2024

Folio N°: 031

ACTA DE SUSTENTACIÓN

I. Modalidad :
Tesis [X]
Trabajo de Suficiencia Profesional : [ ]
Otro:.....: [ ]

II. Documento de aprobación para la sustentación:
RESOLUCION DE FACULTAD N° 073-2024-FACCS-UNAM
Fecha: 04-07-2024

III. El Jurado ha dictaminado la (el) TESIS, TITULADO:
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE DE CANCHIS CUSCO - 2023

Bachiller: FLOR NATALY NOA PARRA
Asesor Principal: DR. OSCAR IVAN MAMANI MAMANI
Co- Asesor:.....

IV. Se dictamina:
Como: APROBADO por UNANIMIDAD la sustentación de manera:

Presencial [X] Virtual [ ]

Con nota: CATORCE (14) por lo que; Sí [X] No [ ]

Opta el Título Profesional de LICENCIADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

Siendo las 12:31 horas, del 11 de JULIO del año 2024 se procede con la firma en conformidad de lo dictaminado por el Jurado.

PRESIDENTE
Dr. Roberto Tito Condori Perez

PRIMER MIEMBRO
Dr. JORGE JINSHUÑA HUALLPA

SEGUNDO MIEMBRO
Dr. GERMAN WILBER MACHICADO LEA

TESISTA
Flor Nataly NOA Parra

DEDICATORIA

A mis amados padres, quienes desde mi infancia fueron mi fuente de inspiración y ejemplo de resiliencia, este logro es tan suyo como mío.

A mis queridos tíos, su apoyo incondicional ha sido un refugio en este camino que me ha permitido soñar y cultivar metas.

A mis amigos, gracias por ser mi abrigo en las tempestades y por compartir este viaje universitario conmigo.

AGRADECIMIENTO

A mi asesor, Oscar Ivan Mamani, por su constante motivación, apoyo y guía en la realización de este trabajo de investigación. Sus orientaciones me han permitido desafiar mis límites y convertir cada obstáculo en una oportunidad de crecimiento.

A la Municipalidad Provincial de Canchis, agradezco sinceramente la oportunidad de realizar el recojo de información. La amabilidad y colaboración de su personal han enriquecido mi experiencia y contribuido al éxito de mi investigación.

A mi alma máter, la Universidad Nacional de Moquegua y la Escuela de Gestión Pública y Desarrollo Social, fuente de experiencias inolvidables y cuna de aprendizaje. Sus aulas han sido testigos de mi crecimiento personal y de los maravillosos encuentros con profesores y compañeros que han dejado huella en mi vida.

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. La metodología de estudio se desarrolló bajo el enfoque cuantitativo, de tipo básica, de nivel correlacional y de diseño no experimental transversal. La población estuvo integrada por 187 trabajadores administrativos de la Municipalidad Provincial de Canchis. Se realizó una muestra probabilística de 126 trabajadores de la comuna municipal; el instrumento de investigación fue validado por juicio de expertos y la confiabilidad por Alfa de Cronbach tuvo un valor de 0.940 para el cuestionario de planeamiento estratégico y un valor de 0.952 para el cuestionario de desarrollo local, el cual indica que ambos instrumentos son confiables para su aplicación. Con el fin de probar la hipótesis, se realizó el análisis por Rho de Spearman, en que los resultados indican que P-valor=0,000 < 0,05 y el coeficiente de correlación es igual a 0,754, que tiene una correlación positiva muy fuerte entre las variables de estudio. En ese sentido, se llegó a la conclusión que el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis.

Palabras clave: *Planeamiento, desarrollo local, objetivos, articulación y actores locales.*

ABSTRACT

The aim of this research was to determine the relationship between strategic planning and local development in the Provincial Municipality of Canchis, Cusco - 2023. The study methodology is developed under the quantitative approach, basic type, correlational level and non-experimental cross-sectional design, the population consisted of 187 administrative workers of the Provincial Municipality of Canchis, the survey technique was applied to a probability sample of 126 workers; the research instrument was validated by expert judgment and reliability by Cronbach's Alpha with a value of 0. 940 for the strategic planning questionnaire and a value of 0.952 for the local development questionnaire, which indicates that both instruments are reliable for application. In order to test the hypothesis, Spearman's Rho analysis was performed, the results indicate that P-value=0.000<0.05 and the correlation coefficient = 0.754, having a high positive correlation between the study variables. In this sense, it was concluded that strategic planning is significantly related to local development in the Provincial Municipality of Canchis in the year 2023.

Keywords: *strategic planning, local development, objectives, articulation, local actors.*

ÍNDICE

CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA 11
1.1 Descripción y Formulación del problema.....11
1.2 Objetivos 16
1.3 Justificación e Importancia 17
1.4 Hipótesis..... 19
1.5 Variables..... 19
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO 24
2.1 Antecedentes 24
2.2 Bases Teóricas 33
2.3 Definición de Términos..... 57
CAPÍTULO III. METODOLOGÍA 64
3.1 Tipo y Nivel de Investigación..... 64
3.2 Ámbito temporal y espacial 65
3.3 Población y muestra..... 65
3.4 Instrumentos..... 68
3.5 Procedimientos..... 71
3.6 Análisis de datos 72
CAPÍTULO IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN 73
4.1 Resultados 73
4.2 Discusión..... 88
V. CONCLUSIONES 91
VI. RECOMENDACIONES 93
VII. REFERENCIAS..... 95
VIII. ANEXOS..... 102

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Dimensiones de planeamiento estratégico 43
Tabla 2. Población de estudio..... 66
Tabla 3. Muestreo estratificado..... 67
Tabla 4. Validación de instrumentos por juicio de expertos del instrumento de planeamiento estratégico 69
Tabla 5. Validación de instrumentos por juicio de expertos del instrumento de desarrollo local..... 69
Tabla 6. Valoración del coeficiente Alfa de Cronbach 70
Tabla 7. Nivel de la variable de planeamiento estratégico..... 73
Tabla 8. Nivel de la dimensión de formulación de estrategias 74
Tabla 9. Nivel de la dimensión de implementación de la estrategia 75
Tabla 10. Nivel de la dimensión de evaluación de estratégias 76
Tabla 11. Nivel de la variable de desarrollo local..... 77
Tabla 12. Nivel de la dimensión de Desarrollo económico 78
Tabla 13. Nivel de la dimensión de Desarrollo Social y Cultural..... 79
Tabla 14. Nivel de la dimensión de Desarrollo Ambiental 80
Tabla 15. Nivel de la dimensión de Desarrollo Político..... 81
Tabla 14. Prueba de normalidad..... 82
Tabla 17. Grado de correlación según coeficiente de Rho de Spearman 83
Tabla 18. Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis general..... 84
Tabla 19. Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 1..... 85
Tabla 20. Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 2..... 86
Tabla 21. Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 3..... 87
Tabla 22. Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 4..... 87

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Modelo de Management Estratégico 38
Figura 2. Proceso de planeamiento estratégico 39
Figura 3. Modelo de desarrollo local (MDL) 50
Figura 4. Evaluación general de la variable de planeamiento estratégico 73
Figura 5. Análisis de la dimensión de formulación de estrategias 74
Figura 6. Análisis de la dimensión de implementación de la estrategia .. 75
Figura 7. Análisis de la dimensión de evaluación de estrategias 76
Figura 8. Evaluación general de la variable de desarrollo local 77
Figura 9. Análisis de la dimensión de desarrollo económico 78
Figura 10. Análisis de la dimensión de Desarrollo Social y Cultural 79
Figura 11. Análisis de la dimensión de Desarrollo Ambiental 80
Figura 12. Análisis de la dimensión de Desarrollo Político 81

INTRODUCCIÓN

La presente investigación planteó la existencia de una relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local, que es el objetivo principal del estudio. En un contexto caracterizado por ser muy cambiante y competitivo, que genera crecientes expectativas y necesidades en las personas y sus comunidades, surgen desafíos públicos que al no ser intervenidos oportunamente obstaculizan el logro de objetivos a nivel local, regional y nacional. Los gobiernos locales asumen un rol protagónico en la conducción de los procesos de planeamiento estratégico, con el propósito de fomentar un mayor desarrollo local y mejorar la calidad de vida de su población al abordar dichas brechas públicas. Sin embargo, dentro de la problemática del presente estudio, se ha podido identificar que un déficit en la planificación estratégica resulta de la baja interacción entre los actores sociales, la poca articulación de objetivos, la carencia de planes o su inadecuada formulación, implementación o evaluación. Esta situación conlleva a una ausencia de avances en el desarrollo local, a pesar de que el territorio cuente con una gran cantidad de recursos y un potencial humano que podría fortalecer sus potencialidades.

En ese sentido, la importancia de la investigación radica en la premisa de que el éxito del desarrollo local implica la correcta aplicación del planeamiento estratégico desde su formulación, implementación y evaluación. La teoría del planeamiento estratégico expresa la necesidad de utilizar este proceso puesto que facilita el cambio, encausa esfuerzos, y requiere el consenso de actores involucrados. Al mismo tiempo, la teoría del desarrollo local se centra en utilizar los sistemas productivos locales para aumentar las capacidades y recursos del lugar con el fin de alcanzar el bienestar de la población. En ese orden de ideas, fue factible determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local.

Dado lo expuesto anteriormente, el estudio fue organizado bajo los siguientes capítulos:

En el capítulo I. Se planteó el problema de investigación, se identificó los objetivos, la justificación, importancia y la hipótesis de investigación.

En el capítulo II. Se aborda los antecedentes, las bases teóricas, y la definición de términos que son un sustento para tratar la estudio.

En el capítulo III. Referido a la metodología, es decir, la secuencia de la investigación y su fundamentación científica válida para la investigación.

En el capítulo IV. Se presenta los resultados y la discusión de la investigación.

Y, finalmente, se redactan las conclusiones, recomendaciones, las referencias bibliográficas y los anexos.

CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción y Formulación del problema

En la actualidad, el planeamiento estratégico y el desarrollo local son herramientas que orientan el crecimiento, la sostenibilidad y el progreso de organizaciones, territorios y de la sociedad, tienen como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas. Por un lado, el planeamiento estratégico se ha convertido en una herramienta esencial e indispensable en la distribución de recursos y la determinación de prioridades en un entorno de constantes cambios y altas demandas de la población, con el propósito de lograr una gestión enfocada a la consecución de resultados (Armijo, 2011). Mientras que el desarrollo local es uno de los elementos más significativos que se orienta a la transformación y mejora del espacio donde habita la persona, por ende, favorecen la calidad de los habitantes, el cuidado y la protección de los recursos (Juárez, 2013). Si bien, ambas variables tienen como fin último el bienestar de la persona, su consecución puede verse obstaculizado por varios factores internos y externos al territorio, sea en el ámbito económico, social, ambiental o político. Sumado a ello, la ausencia de un liderazgo efectivo, que establezca una dirección clara, resultaría en la pérdida de oportunidades de crecimiento y en el fortalecimiento de capacidades.

A nivel mundial, se percibe que los cambios del entorno están ocurriendo a un ritmo cada vez más acelerado y el futuro se vuelve cada vez más incierto (Ramos et al., 2022). En este contexto, la planificación se desarrolla en un entorno global marcado por una creciente interconexión multidimensional entre los países del mundo. Este proceso abarca aspectos que tienen un impacto profundo y significativo en la vida de las personas, que incluyen problemas complejos que afectan su desarrollo personal y social. Del mismo modo, no contar con una trayectoria futura predecible genera una creciente desigualdad, aumento de la pobreza e incertidumbre en la economía, lo que para el mundo supone una autodestrucción (Cordera, 2017). Estos cambios son resultado de diversos factores como la globalización, la creciente tecnología, los cambios

demográficos, la economía, la incapacidad de anticipar y abordar cualquier tipo de desafíos por parte de las instituciones que impactan de forma significativa en la sociedad. La Organización de las Naciones Unidas (ONU, 2014) reconoce el rol fundamental de la administración pública en el establecimiento de objetivos orientados al desarrollo sostenible y la creación de ambientes favorables con el fin de impulsar el crecimiento económico, la cohesión social y la protección del medio ambiente. Sin embargo, en muchos países, el problema se ubica en la falta de vínculos entre políticas y planes, hay ausencia de una planificación integrada para aprovechar recursos y la falta de capital humanos con capacidades suficientes para formular, ejecutar, evaluar y medir resultados (Nujoma, 2013). La carencia de lo mencionado conlleva a tomar decisiones incoherentes en la implementación de nuevas políticas públicas, procesos de planeamiento estratégico, abordaje de problemas públicos, los cuales obstaculizan la implementación efectiva de planes y la consecución de objetivos que beneficien a la población.

En un contexto internacional, en los últimos tiempos, la planificación ha cobrado mayor importancia, en América Latina, tras el surgimiento de organizaciones internacionales, se percibe un especial impulso en crear instituciones responsables de la planificación del desarrollo (Máttar y Cuervo, 2017). No obstante, a pesar de la promoción de herramientas como la planificación orientada a resultados, algunos países aún no cuentan con planes nacionales de desarrollo y se guían por programas gubernamentales o acciones sectoriales. De acuerdo con Leiva (2010), muestra que los gobiernos no tienen sistemas formales de planificación, las actividades lo realizan a través de objetivos parciales y sectoriales que reemplazan una visión estratégica, que al ser implementadas no alcanzan la eficiencia requerida. El trabajo cooperativo de las organizaciones internacionales ha puesto en evidencia la acción que están realizando en la promoción de esfuerzos orientados al desarrollo de los países; sin embargo, la falta de cohesión, una visión estratégica y la falta de sistemas formales de planeación conducen a una implementación ineficiente de políticas y planes, que no logran cumplir con las metas establecidas.

A nivel nacional, la planificación en el país tuvo su inicio formalmente en 1962 con la creación del Sistema Nacional de Planificación del Desarrollo Económico y Social. En la actualidad, la planeación ya cobró mayor importancia al tener incluso instituciones encargadas de este proceso tales como el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, con su ente rector el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico quienes se encargan de armonizar las políticas y planes en los diferentes niveles de gobierno. Sin embargo, Sánchez (2017) identifica que el sistema de planificación no se contempla en la constitución política del Perú, como sí lo hacen otros países que son Ecuador y Bolivia. Además, sí cuenta con una participación limitada de la sociedad y de las autoridades en la promoción de la planificación del desarrollo. Los planes definen las áreas prioritarias, pero carecen de inversión, lo que demuestra una falta de claridad y grado de definición que solo llega al nivel central. Por esta razón, se indica que la falta de respaldo constitucional puede debilitar la prioridad dada a la planificación en un país y, al mismo tiempo, reducir su alcance, la limitada participación de la sociedad puede desencadenar en una baja legitimidad y apoyo para los planes, y, a su vez, obstaculizar en una implementación efectiva. Por otra parte, se encuentra el crecimiento fragil de factores que impulsan el desarrollo del país, como señala el reporte del Banco Mundial (2023). Durante las úlimas dos décadas, el Perú ha demostrado una gran vulnerabilidad frente a la pobreza; existe una crisis acentuada en las desigualdades territoriales, en el acceso a activos productivos que limita la capacidad productiva y cognitiva de las personas. Los servicios públicos son desiguales y de baja calidad, como la atención sanitaria que está por debajo de los estándares de la Organización Muncial de la Salud en gran parte del país; la educación de baja calidad es evidente en las regiones de la sierra y selva, y no siempre se dispone de agua potable segura para su consumo. Además, se observa la brecha de género que obstaculiza la igualdad de oportunidades economicas entre hombres y mujeres, la crisis política y las perspectivas de una gobernanza estable están deterioradas y las bases para las inversiones se encuentran debilitadas. Esta situación evidencia que el crecimiento económico y el desarrollo sostenido del país son frágiles y enfrentan serios desafíos que

limitan la consecución de objetivos y la mejora en la calidad de vida de las personas. Esto coloca en importancia no solo la necesidad de planificar y definir áreas prioritarias de atención, sino, también, de respaldar estas acciones con inversiones, participación ciudadana y el compromiso político de las autoridad para lograr un cambio efectivo en la sociedad.

A nivel local, la Ley Orgánica de Municipalidades destaca la importancia de los gobiernos locales en la promoción del desarrollo mediante una planificación integral, permanente y participativa. En ese sentido, se reconoce que la Municipalidad Provincial de Canchis tiene la responsabilidad de impulsar el desarrollo local. Canchis es la tercera provincia con mayor cantidad poblacional del departamento de Cusco con total de 112,813 habitantes entre hombres y mujeres (RENIEC, 2022). En el aspecto económico, en el año 2022, la provincia de Canchis tuvo un presupuesto institucional modificado de alrededor de 220 millones de soles, y se ejecutó el 80.4% (MEF, 2023). En el aspecto social, los niveles de pobreza monetaria oscilan entre el 22.5% y 35.2% (INEI, 2020); según el censo nacional del 2017, el analfabetismo en la población de 15 años a más concentra un total de 9132 personas (INEI, 2017). En la provincia de Canchis, se tiene una población con una desnutrición crónica infantil de 16.35%, además de ser una de las provincias con mayor brecha de acceso en el servicio de agua por red pública con un valor de 87.92% y servicio de alcantarillado de 54.58% en el sector rural (Gobierno Regional del Cusco, 2023). En el aspecto ambiental, la contaminación por emisión de gases es dado mayormente por leña con un 52% por la presencia de gran cantidad de hornos domésticos, hornos de ladrillo, yeso, etc., ubicados dentro del área urbana y otras alrededor de ciudad. También, se cuenta una contaminación por residuos sólidos del 26%, emisiones GEI fijas el 11% y con menor proporción contaminantes por vertimientos, aguas residuales, gasolineras, etc. (Municipalidad Provincial de Canchis, 2020). Por otro lado, en el aspecto político, el Registro Nacional de Municipalidades reporta que la provincia de Canchis carece de planes relacionados a la economía local, al acondicionamiento territorial, al desarrollo urbano y rural, entre otros planes (INEI, 2021). Al existir un marco legal que establece la necesidad de

la planificación del desarrollo a nivel local, coloca en responsabilidad a la entidad para abordar aspectos claves del desarrollo en el territorio; sin embargo, a pesar de los fondos disponibles, puede haber deficiencias en la forma en como estos recursos se utilizan para abordar temas de pobreza que enfrenta la zona. Además, la carencia de planes específicos en áreas importantes y la implementación de estas pueden ser causal de problemas socioeconómicos que persisten en la provincia.

Entre las razones que ocasiona un déficit en la planificación estratégica, se encuentra la baja interacción entre los diferentes actores del desarrollo, como el Gobierno, la sociedad civil y las organizaciones privadas; ante esto, Monge y Macías (2016) indican que no puede existir desarrollo local si es que las personas realizan acciones en grupos aislados y sin ideas articuladas. Asimismo, Quispe et al. (2018) señalaron que, en las zonas rurales, el desarrollo local está unido al nivel de participación de los actores locales en la planificación, gestión y ejecución de los diferentes procesos del desarrollo territorial. Otro aspecto importante por considerar es que, si los planes estratégicos están mal formulados, su éxito sería casi imposible, puesto que se tendría una dirección futura imprecisa, estrategias incompletas, inconsistentes e incoherentes, lo que resultaría en una gestión ineficiente durante su implementación (Barreda, 2016). En ese entender, la falta de coordinación, participación y compromiso de la población puede ser perjudicial para el desarrollo local, así como una causa clave de un déficit en la planificación y en la implementación efectiva de estrategias.

El problema de estudio se centra en determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la provincia de Canchis, Cusco en el año 2023, identificando y entendiendo cómo un deficiente planeamiento estratégico puede afectar el desarrollo local, en última instancia, la calidad de vida de las personas. Además, estas deficiencias en la planeación estratégica pueden tener impactos en el desarrollo económico, sociocultural, ambiental y político de la provincia. Se busca, también, analizar el liderazgo que lleva la entidad como promotor del desarrollo local, la participación de los actores locales en la planificación

estratégica y en el desarrollo local, con el propósito de brindar recomendaciones orientadas a fortalecer la labor institucional frente a su población.

En ese orden de ideas, se formuló las siguientes interrogantes:

Interrogante general

¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023?

Interrogantes específicas

PE1. ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023?

PE2. ¿Cuál es la elación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023?

PE3. ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023?

PE4. ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023?

La presente investigación aporta conocimientos sobre la importancia de las variables en estudio. Dicha información será útil para el conocimiento de la municipalidad, los pobladores de la provincia y futuros investigadores.

1.2 Objetivos

- **Objetivo General**

  Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

- **Objetivos Específicos**

  OE1. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en el Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

  OE2. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

  OE3. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

  OE4. Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023

1.3 Justificación e Importancia

Justificación teórica

La presente investigación se abordó a partir de la teoría basada en el planeamiento estratégico y el desarrollo local. Se pretendió avanzar en la comprensión de la relación de las variables en la Municipalidad Provincial de Canchis, en un contexto donde la provincia enfrenta desafíos tales como la creciente urbanización, el cambio climático, la desigualdad social, la brecha en el acceso equitativo de servicios básicos, entre otros. Estos desafíos requieren de la adopción de un enfoque más estratégico para abordar de manera efectiva el desarrollo local.

El planeamiento estratégico es una herramienta que permite integrar una visión a través de objetivos estratégicos que contienen actividades y metas claras que permite el logro de resultados a favor de la población, mediante el planeamiento se priorizan brechas de infraestructura y de acceso a servicios que afectan en el desarrollo de la población (CEPLAN, 2021). Mientras que desarrollo local es una estrategia que se basa en la

utilización de capacidades locales, trabajo en conjunto y coordinación de la competitividad y promover la mejora en la calidad de vida de la población (Urquizo, 2013).

Justificación Práctica

La justificación práctica de la investigación radica en la utilidad de los datos obtenidos a partir de resultados, los cuales son útiles como referente para las autoridades locales al tomar decisiones destinadas a mejorar los procesos de planeamiento estratégico y de desarrollo local en la provincia de Canchis. Al mismo tiempo, la investigación proporciona recomendaciones que pueden considerarse como elementos fundamentales en el proceso de planeamiento estratégico para generar un mejor desarrollo local y mejorar la calidad de vida de la población. El instrumento utilizado en el presente estudio, también, contribuye a la realización de futuras investigaciones.

Justificación Metodológica

La presente investigación se desarrolló bajo el enfoque cuantitativo. Este enfoque se caracteriza por la medición numérica y el análisis estadístico de la información recolectada con el fin de probar hipótesis y teorías (Hernández et al, 2014). Para lograr los objetivos de la investigación, se recurrió al uso de técnicas e instrumentos como la encuesta y el cuestionario respectivamente para ambas variables. La recolección de datos se realizó bajo la escala de Likert con preguntas de selección múltiple.

Importancia

En ese sentido, la importancia de la investigación radica en la premisa de que el éxito del desarrollo local implica la correcta aplicación del planeamiento estratégico desde su formulación, implementación y evaluación. La teoría del planeamiento estratégico expresa la necesidad de utilizar este proceso puesto que facilita el cambio, encausa esfuerzos, y requiere el consenso de actores involucrados. Al mismo tiempo, la teoría del desarrollo local se centra en utilizar los sistemas productivos locales

para aumentar las capacidades y recursos del lugar con el fin de alcanzar el bienestar de la población. En ese orden de ideas, fue factible determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local.

1.4 Hipótesis

- **Hipótesis General**

  Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023.

- **Hipótesis Específicos**

  H1. Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en el Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023.

  H2. Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023.

  H3. Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023.

  H4. Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023.

1.5 Variables

Las variables que abordó la presente investigación fueron el planeamiento estratégico y el desarrollo local, siendo la variable 1. Planeamiento Estratégico y la variable 2. Desarrollo local, ambas variables son cuantitativas.

Variable 1. Planeamiento Estratégico

- **Definición conceptual:** la planeación estratégica puede ser entendido como un instrumento que facilita la gestión del cambio y la visión de un futuro óptimo. Considera las particularidades del entorno, el consenso de los actores involucrados, el liderazgo en la

dirección del territorio, con el fin de encausar todos los esfuerzos y recursos hacia la consecución de objetivos propuestos, dicho proceso de planeamiento estratégico se materializa en la formulación de un plan (Toselli, 2015).

- **Definición operacional:** la variable de planeamiento estratégico fue medido por un cuestionario compuesto por 16 ítems, los cuales abarcan las dimensiones de formulación de estrategias, implementación de la estrategia y evaluación de estrategias, con sus respectivos indicadores, la medición de cada ítem se realizó bajo la escala de Likert con valores de 1=Nunca, 2= Casi nunca, 3=A veces, 4=Casi siempre y 5=Siempre.

- **Dimensiones e Indicadores:**

  Dimensión de formulación de estrategias

  La formulación de estrategias constituye el proceso inicial de la planeación estratégica, en la cual se desarrolla la misión con base en información recolectada a partir del análisis de factores internos y externos, de la identificación de oportunidades y amenazas, de fortalezas y debilidades, entre otros; mediante este proceso, se establecen objetivos, se generan estrategias que permiten a la organización tomar decisiones acertadas (David, 2013). Esta dimensión cuenta con cinco indicadores, las cuales son diagnóstico, futuro deseado, objetivos, visión y misión y articulación.

  Dimensión de implementación de la estrategia

  Es la etapa de acción, en ella, se implementan las estrategias formuladas; se movilizan los recursos humanos con el propósito de concretar tareas y acciones con miras a lograr la visión (David, 2013).

  Esta dimensión cuenta con cinco indicadores, las cuales son logística institucional, actores locales, recursos presupuestarios, recursos humanos, convenios interinstitucionales.

Dimensión de evaluación de estrategias

Para David (2013), la evaluación implica realizar un nuevo diagnóstico, mediante ella se conoce si las estrategias implementadas funcionaron adecuadamente, con la información obtenida las estrategias pueden estar sujetos a modificaciones.

Esta dimensión cuenta con cinco indicadores, las cuales son sistemas de seguimiento y evaluación, evaluación de indicadores, impacto de la estrategia, toma de decisiones, planes de mejora.

- **Escala de medición:** la investigación se desarrolla bajo una escala de medición ordinal, puesto que esta se caracteriza por tener categorías en un orden específico, pueden ser de menor a mayor, por una progresión de intensidad, o por diversas escalas que indican jerarquía (Hernández et al., 2014).

Variable 2. Desarrollo Local

- **Definición conceptual.** el desarrollo local es un proceso de crecimiento y de cambio estructural de un territorio, donde la integración de agentes y el uso de sistemas productivos locales permite aumentar las capacidades y recursos del lugar con el fin de alcanzar un objetivo principal que es mejorar el bienestar de la población (Moranchel & Carbajal, 2019).

- **Definición operacional**. la variable de desarrollo local fue medido a través de un cuestionario de 20 preguntas, que consideran las dimensiones e indicadores para su aplicación bajo la escala de Likert al personal de la Municipalidad Provincial de Canchis.

- **Dimensiones e indicadores:**

Dimensión de desarrollo económico

El desarrollo económico está relacionado a la generación de riquezas, a su creación, a la forma en cómo se acumulan y en su distribución (Carvajal, 2011).

Esta dimensión cuenta con los indicadores de ventajas competitivas, capacidades productivas, proyectos, infraestructura vial y empleo.

Dimensión de desarrollo social y cultural

Para Carvajal (2011), lo social está vinculado a la calidad de vida, a la promoción de equidad y al fomento de la integración social.

Esta dimensión está integrada por los siguientes indicadores: Salud, educación y bienestar, inclusión social y cultural, derechos humanos, recreación y deporte y calidad de vida.

Dimensión de desarrollo ambiental

El desarrollo ambiental está relacionado a los recursos naturales y a la sostenibilidad de los enfoques adoptados en el mediano y largo plazo (Carvajal, 2011).

La dimensión se comprende por indicadores como el cuidado de la biodiversidad, conciencia ambiental y residuos contaminantes.

Dimensión de desarrollo político

Esta dimensión es considerada, también, como aquella vinculación del territorio con la gobernabilidad, de los proyectos colectivos específicos, autónomos y sustentados en las necesidades de los propios actores locales (Carvajal, 2011).

La dimensión tiene como indicadores a la seguridad ciudadana, transparencia institucional, presupuesto institucional, participación ciudadana y gestión de riesgo de desastres.

- **Escala de medición**

  La investigación se desarrolla bajo una escala de medición ordinal, puesto que esta se caracteriza por tener categorías en un orden específico, pueden ser de menor a mayor, por una progresión de intensidad, o por diversas escalas que indican jerarquía (Hernández et al., 2014).

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes

Antecedentes internacionales

Mejía (2022) desarrolló una investigación denominada *Planeamiento estratégico y competencias digitales en docentes de instituciones educativas públicas, Santo Domingo de los Tsáchilas, Ecuador, 2022*. Su objetivo fue determinar la relación entre el planeamiento estratégico y competencias digitales en docentes de instituciones educativas públicas en Santo Domingo de los Tsáchila. Utilizó una investigación de tipo básica, con enfoque cuantitativo de diseño no experimental, correlacional y transversal. La población estuvo conformada por 111 docentes de dos unidades educativas públicas. Para la muestra, se consideró a la totalidad de la población. Los resultados de la investigación indicaron que los encuestados perciben el planeamiento estratégico en un rango adecuado con 44.1% y el 31.5% en un rango inadecuado. La prueba no paramétrica de Rho de Spearman muestra un valor de 0.799, lo que evidencia una correlación positiva alta, con una significancia bilateral de P valor= 0.000. El investigador llegó a la conclusión de que existe una relación significativa entre el planeamiento estratégico y las competencias digitales en los docentes de instituciones educativas públicas en el lugar de estudio.

Tobío (2022), en su investigación denominada *Planificación e Inversión Pública: Latinoamérica, El Caribe y España*. *Cuadernos del Cendes*, tuvo como objetivo fundamental comprender por qué algunos países de la región poseen un mejor y más estructurado cuerpo de instrumentos de planificación y programación de inversiones que otros. La metodología utilizada se realizó con base en una revisión literaria, para, posteriormente, comprobar la hipótesis planteada mediante un análisis de regresión. Los resultados de la investigación indican que existe una alta correlación entre las variables en estudio. Tras el análisis de regresión se evidencia un valor por encima de 2.5 en aquellos países que desarrollaron Sistemas de Planificación e Inversión Pública, países con desarrollo intermedio poseen valores entre 2,00 y 2,50, finalmente, países con bajo

desarrollo en 14 sistemas de planificación e inversión con valores entre 1,50 y 2,00. El investigador llega a la conclusión de que cuando un país tiene una clara definición en los aspectos institucionales referidos al Sistema Nacional de Planificación (SNP) y el Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), y además de contar con instituciones especializadas para gestionar procesos, es muy probable que puedan elaborar planes de desarrollo a mediano plazo de alta calidad que estén perfectamente alineados y articulados con sus planes de corto plazo.

Bravo (2022) realizó una investigación denominada *Participación de los microcréditos en el desarrollo local en la Provincia de El Oro. Periodo 2017-2021*. La metodología que utiliza el investigador tiene un enfoque mixto, de tipo descriptivo, documental y bibliográfico, bajo la modalidad no experimental. La investigación fue desarrollado con datos de microcréditos otorgados por instituciones financieras del Ecuador dentro del ámbito de estudio. Los resultados de la investigación indican que casi la totalidad de los emprendedores utilizan sus ahorros personales para cubrir las inversiones de sus negocios y aproximadamente el 18% y 30% de emprendedores nacientes y nuevos respectivamente optan por un financiamiento, las principales actividades que demandan de microcréditos en la provincia de El Oro destacan el comercio y la agricultura. Las conclusiones a las que arriba el investigador señala que los microcréditos tienen un impacto significativo en el impulso de emprendimientos en el país, generando un bienestar general en la localidad y mejorando sus condiciones de vida, puesto que los emprendimientos no solo contribuyen a la economía local, sino, también, a la generación de empleo.

Ramos et al. (2019), en su artículo científico *Desarrollo local sostenible de la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia. Periodo 2010-2016*. *Revista Venezolana de Gerencia,* tuvieron como objetivo analizar la sostenibilidad del desarrollo local de la ciudad de Cartagena Colombia, con el fin de comprender la dinámica de la gestión de la misma en cada una de sus dimensiones. La metodología de estudio tiene un enfoque cuantitativo de tipo documental y transversal, respaldado por fuentes de información

secundaria. Se analizan indicadores que abordan áreas de la economía, social, ambiental y de gestión pública durante un periodo comprendido entre 2010 y 2016. El análisis se realiza utilizando la metodología del biograma y el índice de desarrollo sostenible (IDS). Los resultados presentan gráficamente el estado de sostenibilidad de la ciudad y un índice de desarrollo sostenible para los periodos estudiados, destacando un valor de 0,40 considerado crítico en el 2010 y un valor de 0,55 en el 2016, indicando que la dinámica de gestión del desarrollo sostenible de Cartagena es inestable en la dimensión social, ambiental y la gestión pública. Finalmente, la investigación resalta la manera en la que se ha llevado a cabo la administración del desarrollo local sostenible en Cartagena, refleja la situación social y económica actual de la misma; la pobreza, la inequidad y la desigualdad son consecuencia de una serie de procesos y acciones que han sido determinadas por una gestión pública ineficaz evidenciada por la crisis institucional que ha vivido la ciudad.

Moyón (2018) desarrolló una tesis denominada *Evaluación de las asignaciones presupuestarias de los proyectos de inversión pública en el área urbana del Cantón Riobamba y su incidencia en el desarrollo local, periodo 2015- 2016.* El tipo de investigación fue descriptivo y de diseño transversal, mediante la observación se determinó variables para una correcta asignación presupuestal de los proyectos de inversión pública, los cuales determinarán su incidencia en el desarrollo local; la población estuvo compuesta por 161 488 habitantes, y una muestra de 383 personas. Los resultados indican que al utilizar el estadístico de Levene se obtiene un valor de 0,001 el cual fue menor a 0,05 y, tras la aplicación de la prueba ANOVA, se tuvo un valor de 0,283 el cual fue ≥ 0.05, mediante ambos resultados se comprueba la hipótesis planteada, por ende, se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna. Finalmente, el investigador llega a la conclusión de que las asignaciones presupuestarias de los proyectos de inversión pública en el área urbana del Cantón Riobamba si inciden en el desarrollo local de su población.

Antecedentes nacionales

Sandoval (2023) realizó una investigación denominada *Capacidad gestora y desarrollo local en un Muncipio de Piura, 2023.* Dicha investigación tuvo como objetivo general determinar la relación existente entre la capacidad gestora municipal y el desarrollo local en un municipio de Piura, 2023. La metodología del estudio se fundamenta en una investigación de tipo básica, de diseño no experimental, correlacional y transversal, con una población constituido por 70 trabajadores de una municipalidad de Piura, que tiene como muestra a la totalidad de la población. Los resultados de la investigación indican que capacidad gestora municipal tiene una percepción excelente representado por el 77.1% de los trabajadores; el 74.3% de los servidores públicos perciben un desarrollo local alto en un municipio de Piura. Luego de la aplicación del coeficiente Rho Spearman, se obtuvo el valor de 0.914 y un $p=0.0000<0.05$, y se determinó una relación significativa entre ambas variables. Las conclusiones a las que arriba el investigador indica que una mejor capacidad gestora municipal de los servicios en realización de metas y objetivos, en la capacidad de optimizar la recaudación, la oferta de servicios y la organización social. Entonces, habrá mayor desarrollo local en un minicipio de Piura.

Paulino (2022) llevó a cabo una investigación titulada *Gestión del gobierno municipal y desarrollo local sostenible, provincia de Picota, 2022*. El objetivo general fue determinar el grado de correlación entre la gestión del gobierno municipal y el desarrollo local sostenible en la provincia de Picota, 2022. El tipo de investigación fue teórico y básico, con una orientación cuantitativa a nivel descriptivo y de diseño correlacional; la población de estudio estuvo compuesta por los miembros de las municipalidades locales de la provincia de Picota y se trabajó con una muestra de 94 personas, incluidos alcaldes, gerentes y regidores, a quienes se les aplicó un cuestionario. Los resultados obtenidos al aplicar el coeficiente de correlación de Pearson mostraron un valor de $r=0.622$, con un p-valor de 0.000, lo cual fue menor al requerido que es $p<0.01$, y al 99%

de confianza se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Esto indica que la gestión del gobierno municipal se relaciona de manera moderada, directa y significativamente con el desarrollo local sostenible en la provincia de Picota en 2022; además, el coeficiente de determinación R^2=0.3097 revela que aproximadamente el 39% del desarrollo social sostenible está influenciado por la gestión del gobierno municipal, mientras que la diferencia se debe a otras razones. Esta investigación concluye que a medida que la gestión un gobierno municipal es mejor, mayor es el desarrollo local. Asimismo, el nivel de gestión del gobierno municipal en la provincia de Picota fue considerado regular según el 69% de las opiniones de los 16 encuestados. Por lo tanto, se destaca la necesidad de mejorar los procesos de gestión relacionados con la planificación, organización, dirección y control estratégico.

Olivares (2022) llevó a cabo un estudio titulado *Planeamiento estratégico y Plan de desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres 2021.* El objetivo de esta investigación fue establecer la relación entre el planeamiento estratégico y el plan de desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres 2021. La investigación fue de tipo básico, con diseño no experimental transversal y descriptivo correlacional. La muestra consistió en 60 trabajadores de la mencionada Municipalidad. Se utilizó como instrumento el cuestionario. Los resultados revelan que existe una relación altamente positiva entre el planeamiento estratégico y el plan de desarrollo local, con un coeficiente de Rho de Spearman de 0.792 y el nivel de significación fue positiva muy alta p=0.000 < 0.05, lo que fundamenta la hipótesis planteada en la investigación. La investigación concluye que el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con el plan de desarrollo local en la municipalidad provincia de Mariscal Cáceres; además, las dimensiones de diseño, implementación, monitoreo y evaluación presentan una relación fuerte y positiva con el desarrollo local.

Torres (2022) desarrolló una tesis que titula *Desarrollo local y calidad de vida del Municipio. Provincia de Tambopata. Región de Madre de Dios*

– *año 2019*. El objetivo de la investigación fue determinar la influencia del desarrollo local en la calidad de vida del municipio de la provincia de Tambopata. Región de Madre de Dios – año 2019. La metodología utilizada fue de tipo básica, con enfoque cuantitativo de diseño no experimental-transversal y tuvo un alcance descriptivo. La población estuvo compuesta por 111 474 habitantes y se trabajó con una muestra de 182 familias sin considerar a los menores de edad y personas en situación de analfabetismo, se usa como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario. Los resultados de la investigación indican que el 68.1% de los encuestados consideran que el desarrollo local es regular y el 89.6% considera que la calidad de vida, también, tiene nivel regular, tras usar el coeficiente de correlación de Spearman se obtiene un valor Sig. Bilateral de 0.000<0,05 y una correlación de 0.500, lo que significa que hay una correlación positiva media. El investigador concluye indicando que el desarrollo local influye directa y significativamente en la calidad de vida en la provincia de Tambopata de la Región de Madre de Dios en el año 2019.

Zevallos (2018), en su investigación titulada *Planeamiento estratégico y gestión del cambio según trabajadores administrativos de la Dirección de Redes Integradas Lima Centro, 2018*, afirma que el objetivo planteado fue determinar la relación entre la formulación de estrategias y la gestión del cambio en los trabajadores administrativos de la Dirección de Redes Integrales Lima Centro en el año 2018; la investigación se basó en un enfoque cuantitativo, de tipo básico, de nivel descriptivo y correlacional. La población de estudio estuvo compuesta por el personal que labora en la sede administrativa de la Dirección de Redes Integradas en el año 2018 y se seleccionó una muestra de 97 trabajadores. Los resultados del estudio indicaron que existe una relación positiva y significativa entre el planeamiento estratégico y la gestión del cambio en la Dirección de Redes Integradas Lima Centro en 2018. El coeficiente de correlación fue de 0.424 lo que indica la correlación positiva entre ambas variables; además, el valor de P=0.000<0.01, lo que lleva a rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Concluye que a un mejor planeamiento estratégico es mejor la gestión del cambio.

Antecedentes locales

Apaza (2022) realizó una investigación titulada *Planeamiento estratégico para mejorar la gestión pública de la Municipalidad Distrital de Maras – Urubamba – Cusco, 2019-2020*. El objetivo de la investigación fue diseñar un planeamiento estratégico para mejorar la gestión pública de la Municipalidad Distrital de Maras. La metodología utilizada fue de tipo aplicada, de nivel descriptiva, explicativa y propositivo, con diseño no experimental, la muestra estuvo representado por 323 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Maras. Los principales resultados de la investigación indican que tras la aplicación de pruebas no paramétricas se obtuvo un valor de 0.760, el cual fue suficientemente alto para considerar que ambas variables están asociadas. La prueba de Wilcoxon da un valor p=0.000 el cual es menor a α=0.05, entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, afirmándose que la mejora en la gestión pública se debe a la aplicación de un plan estratégico en la municipalidad distrital de Maras-Urubamba en el periodo 2019 al 2020. La conclusión a la que arribó la investigación señala que la aplicación del planeamiento estratégico mejora elocuentemente la gestión pública del distrito y ciudad de Maras-Urubamba. Asimismo, el planeamiento estratégico sí puede mejorar y potenciar la eficiencia, la calidad y la eficacia de la gestión pública en el distrito Maras-Urubamba-Cusco del 2020 al 2030.

López (2022), en su investigación titulado *Gestión municipal y desarrollo local para la calidad de vida en el distrito de Omacha de la provincia de Paruro, Región Cusco, año 2021*, tuvo como objetivo general determinar la relación entre la Gestión Municipal y el Desarrollo Local para la calidad de vida en el distrito de Omacha en la provincia de Paruro. La metodología utilizada fue de tipo cuantitativo, de nivel descriptivo correlacional y de diseño no experimental de corte transversal, compuesta por una población de 5443 habitantes según los datos del Censo 2017 y una muestra de 358 habitantes. Los resultados del estudio indican que no hay satisfacción íntegra respecto a la variable de gestión municipal: el 88% de la población considera que no está de acuerdo ni en desacuerdo con la

variable en mención; el 93% de los encuestados percibe que el desarrollo local se encuentra en un nivel medio al igual que la calidad de vida con un 90% de percepción. En cuanto a la correlación de Rho de Spearman, los valores evidencian una correlación significativa entre las tres variables en estudio, dado que son menores a 0.00, son positivas con una relación débil con valores que oscilan entre 0.158 y 0.259. El investigador llega a la conclusión de que existe una correlación baja directa y significativa entre gestión municipal y desarrollo local, entre gestión municipal y calidad de vida la correlación es baja y significativa.

Sánchez y Tisoc (2021), en su investigación denominada *Gestión municipal y desarrollo económico social del distrito de Inkawasi 2025-2018*, tuvo como objetivo determinar de qué manera la gestión municipal influye en el desarrollo económico social del distrito de Inkawasi. La investigación tiene un enfoque cuantitativo de diseño no experimental de corte transversal fue de tipo básico y de nivel descriptivo, con una población de 4 285 pobladores del distrito de Inkawasi y una muestra final de 359 encuestados. Los resultados de la investigación indican que alrededor de 36.11% de los encuestados consideran que la municipalidad nunca está comprometida con la gestión municipal; al igual que el 39.37% considera que nunca la municipalidad está comprometida con el desarrollo económico social; tras aplicar las pruebas de chi-cuadrado, se tuvo un valor Sig. bilateral de 0,000, lo cual afirma que la gestión municipal se relaciona con el desarrollo económico social del distrito de Inkawasi. Las conclusiones a las que arriban los investigadores indican que se evidencia una relación positiva alta entre ambas variables, lo que demuestra que el desarrollo económico social del distrito de Inkawasi es promovido de manera directa y significativa por la gestión municipal existente en el mencionado municipio.

Aparicio (2021), en su artículo de investigación denominada *Turismo y Desarrollo local: Un estudio de casos en el Distrito de Pisac – Cusco,* planteó como objetivo establecer la relación entre la promoción turística y el desarrollo local en el distrito de Pisac – Cusco Perú, 2019. El estudio tuvo

un enfoque cuantitativo y analítico; fue correlacional de diseño no experimental y transeccional. La población estuvo constituido por 230 artesanos de la zona y el tamaño de la muestra fue de 145 personas. Los resultados de la investigación indican que el 48.3% de los artesanos considera que la promoción turística se da en un grado regular, la correlación fue positiva con 0.473, cuya significancia fue de 0,000 < 0.05, que indica que si existe relación entre la Promoción Turística y el Desarrollo Local en el distrito de Pisac. La conclusión de la investigación acepta la hipótesis en el sentido de que la promoción turística si tiene una relación positiva y significativa en el desarrollo local, que se rechaza la hipótesis nula.

Espinoza (2019), en su tesis denominado *Planeamiento estratégico en la Gestión del Valor Público en la Municipalidad Provincial de Cusco – 2018*, tuvo como objetivo general determinar de que manera el planeamiento estratégico contribuye en la gestión del valor público en la Municipalidad Provincial de Cusco. La metodología utilizada fue de tipo mixto, el estudio fue básica y no experimental, descriptivo y correlacional de corte transversal, la población estuvo compuesto por 432 662 personas entre pobladores y trabajadores de la Municipalidad Provincial de Cusco. La muestra para el enfoque cuantitativo fue de 30 trabajadores y para el enfoque cualitativo 10 pobladores. Los resultados de la investigación indican que el planeamiento estratégico tuvo una percepción medianamente adecuado con el 53.3%, y referido a la gestión del valor público el 56.7% de los encuestados indican sentirse medianamente satisfechos con la gestión de su municipalidad. Se obtuvo un valor P Sig. Bilateral de 0.000 que al ser menor a 0.05 indica que si existe relación entre las variables y el coeficiente de correlación Spearman tuvo un valor de 0.890 el cual refleja un nivel positivo muy alto entre las variables. La investigación llega a la conclusión de que el planeamiento estratégico contribuye en la gestión del valor público en la Municipalidad Provincial de Cusco en el año 2018. Además, los entrevistados en su mayoría tienen un desconocimiento de los instrumentos de gestión y de los pocos que

conocen recomendaron que debe promoverse la participación en el proceso de elaboración de los planes.

2.2 Bases Teóricas

2.2.1 Variable 1. Planeamiento Estratégico

2.2.1.1 Conceptualización de la variable

Para Andía (2016), el planeamiento estratégico es un proceso que busca prever el futuro mediante una extrapolación de tendencias actuales; en la que la entidad u organización, define claramente sus acciones con el fin de lograr sus objetivos; trata de anticipar el futuro y prepararse para el camino en forma apropiada.

Toselli (2015) indica que puede ser definida como un instrumento que permite gestionar el cambio y pensar en el mejor futuro posible. Tiene en cuenta las características particulares del entorno, el consenso de los actores involucrados, el liderazgo en la dirección del territorio para encausar todos los esfuerzos y recursos hacia la consecución de objetivos propuestos.

Chiavenato (2017) indica que “la planeación estratégica es el proceso que sirve para formular y ejecutar las estrategias de la organización con la finalidad de insertarla, según su misión, en el contexto en el que se encuentra” (p. 27); resalta, también, que la planeación es muy importante en las organizaciones, pues su disposición afecta en su viabilidad, evolución y en el cumplimiento de sus objetivos, la planeación no pretende cubrir solo acciones inmediatas u operativas, está enfocado en un largo plazo. Por ello, requiere de un proceso integral y articulado con otros planes de la organización, caso contrario, su aplicación aislada resultaría insuficiente para los fines institucionales.

Para Sainz (2012), la planificación estratégica surge desde un pensamiento estratégico, desde una idea reflexiva del futuro, que origina preguntas como “¿Dónde estaba ayer?, ¿Dónde estoy hoy?, ¿Dónde quiero estar mañana?, ¿Qué haré para conseguirlo?” (p. 27). Estas

preguntas contribuyen a tomar decisiones estratégicas a mediano y largo plazo. En tal sentido, la planificación estratégica es el proceso mediante el cual se define el hoy de lo que se quiere ser en el futuro y de lo que se hará en los próximos años.

Así, también, David (2013) indica que la planeación estratégica puede ser usada como sinónimo de administración estratégica. Resalta que esta se caracteriza por estar enfocada en crear y aprovechar oportunidades de mejora y optimizar las tendencias para el futuro a partir de los recursos del presente. David plantea que este proceso de planeación estratégica consta de tres grandes etapas, como son la formulación de estrategias, implementación de estrategias y evaluación de estrategias. Utilizar este proceso permite que las organizaciones sean más proactivas y exitosas, para ello requiere de la participación de los miembros, del diálogo y compromiso de todos para alcanzar los objetivos.

La Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública define planeamiento estratégico como un proceso reflexivo y riguroso realizado por cada entidad del Estado. Su propósito principal es identificar las necesidades, oportunidades y posibles riesgos que pueden enfrentar los actores involucrados en un territorio; a su vez, esto conduce al establecimiento de objetivos claros y articulados al presupuesto, que están orientados al cierre de brechas identificados en la población (Secretaría de Gestión Pública-PCM, 2022).

2.2.1.2 Evolución del planeamiento estratégico

La estrategia no es un término reciente. Esta fue utilizado desde el hombre de las cavernas con el fin de tener un plan anticipado sobre las acciones que realizarían para sobrevivir frente a los riesgos de su entorno; Chiavenato (2017) indica que estrategia proviene de dos palabras griegos: estratos que hace referencia a ejército y ago que es comprendida como liderar, guiar o cambiar de dirección. En ese entender, esta estrategia se refiere a una dirección militar, donde el general al mando del ejército tenía que pensar en todo para vencer al enemigo en la batalla. Entonces, la

estrategia fue una fuente importante para los triunfos miliares frente a oponentes fuertes y poderosos.

Antes del siglo XX, las organizaciones basaban sus procesos administrativos en base a la teoría de la administración. En ella, la planificación era visto como parte del proceso administrativo y era invisible el uso de estrategias como medio para obtener mayores resultados (Sosa, 2023). Por ejemplo, las empresas se preocupaban más por un control presupuestario, por el tope de los gastos y por controlar la tesorería sin realizar ningún análisis estratégico que podría ayudarlos a mejorar en el uso óptimo de sus recursos y permitir generar mayores ganancias (Sainz, 2017).

A mediados del siglo XX, la planificación estrategia tuvo una mayor difusión en el sector empresarial (Basantes et al., 2021). Esto a consecuencia de la necesidad de aumentar la productividad y la eficiencia en las organizaciones. Por los años sesenta, había nacido la planificación a largo plazo donde se analizaban los factores externos de la empresa; sin embargo, los recursos internos aún trabajaban bajo estrategias de perfeccionamiento. En el recorrido a los años setenta, emerge la planificación estratégica cuya principal función es formular estrategias que permita a la empresa posicionarse en el mercado de una mejor manera; sin embargo, aún no podía conseguir el equilibrio entre la estrategia de mercado y la estrategia de organización, ya que, posteriormente, se contempla una dirección estratégica que integra los recursos internos en la implementación de la estratégica, dándole importancia a la capacidad que posee la empresa para competir con otras organizaciones en el mercado (Sainz, 2017).

En el caso peruano, no es posible afirmar el momento exacto del inicio de la planificación; sin embargo, en octubre de 1962, se crea con Decreto Ley N° 1422 el Sistema Nacional de Planificación del Desarrollo Económico y Social, dicho decreto dio un inicio formar a la planificación en el país. En junio de 1981, el sistema de planificación encabezado por el Instituto Nacional de Planificación tuvo su época de florecimiento

principalmente por las corrientes de pensamiento de ese entonces, en 1992, se disuelve el mencionado instituto, que asume así las funciones de planificación el Ministerio de Economía y Finanzas, y otras funciones asumidas por el Ministerio de Relaciones Exteriores. En el año 2002, nace el Acuerdo Nacional que entre sus objetivos indica la necesidad de promover el planeamiento estratégico concertado, en mayo del 2005, la Ley N° 28522 formaliza la creación del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico; sin embargo, este sistema fue complejo, puesto que no solo tenía al CEPLAN como ente rector, sino, también, al Foro del Acuerdo Nacional, los consejos consultivos sectoriales, entre otros muchos órganos, tuvo problemas en la constitución de miembros del consejo directivo y, finalmente, no llegó a ser implementado (Presidencia del Consejo de Ministros, 2008). En base a estos antecedentes, se formula un nuevo sistema con características dinámicas y eficaces que fortalezca los procesos institucionales y la modernización del Estado. De esa forma, en junio del 2008, mediante Decreto Legislativo N° 1088 se crea el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico como ente rector del sistema, que tiene por finalidad principal ser orientador del SINAPLAN, que tiene un alcance nacional.

2.2.1.3 Teorías del planeamiento Estratégico

a) Planeamiento estratégico Situacional – PES

Para Heredia et al. (2010), el planeamiento estratégico situacional “es un enfoque de planificación diseñado para la administración pública” (p. 1), mediante el cual se identifica y analiza los problemas que aqueja a un grupo de personas y se da prioridad a los menos favorecidos.

a) **Balance de gestión pública.** – Sintetiza los resultados, ya sean positivos o negativos, de las acciones del gobernante en relación con aspectos exigidos por los actores sociales y la población en general; estos aspectos incluyen la calidad de la democracia, la justicia, la legitimidad, el respeto de los derechos humanos, la

descentralización, el cumplimiento de las normas éticas, entre otros.

b) **Balance macroeconómico. –** Registra los resultados económicos que se alcanzaron con las políticas vigentes, tales como el crecimiento económico, el empleo, el comercio exterior, la tasa de inflación, entre otros.

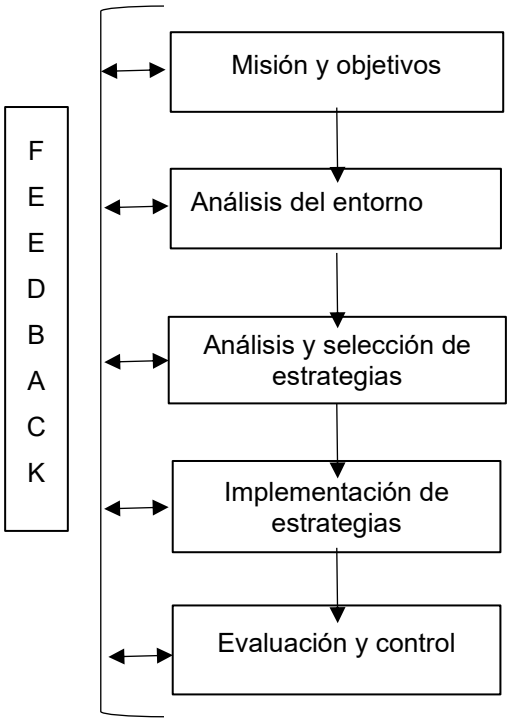
c) **Balance de intercambio de problemas específicos. –** Se refiere a los resultados derivados de la resolución de problemas públicos, incluyendo aspectos como servicios básicos entre ellas agua potable, saneamiento, electricidad, vivienda, salud, transporte urbano, educación, recreación, etc. Estos resultados deben cumplir con las metas establecidas.

b) Modelo de Management Estratégico

De acuerdo con Delaux (2015), la planificación estratégica constituye una base para la toma de decisiones de los gerentes de una empresa acorde a los objetivos deseados; el modelo presentado proporciona una visión completa de todos los elementos que conforman el proceso de planificación estratégica; para ello, incluye el análisis del entorno como uno de los componentes cruciales que se consideran antes, durante y después del desarrollo de los componentes; en resumen, la siguiente figura muestra este enfoque integral.

Figura 1

Modelo de Management Estratégico



Nota. Se observa los procesos de la planificación estratégica. Reproducido de Modelo de Management Estratégico, de Delaux, H., 2015.

Este modelo consta de cinco etapas durante el proceso de planificación estratégica. La primera etapa comprende el establecimiento de la visión, la misión y los objetivos de la organización, define la dirección futura que se busca alcanzar. Se analiza las características, la identidad y las brechas existentes en la empresa con el propósito de establecer una ruta a corto y largo plazo. La segunda etapa consta de un análisis externo e interno, con el objetivo de comprender la situación actual y detectar elementos favorables que pueden contribuir al éxito de la organización. Es importante que las estrategias sean analizadas conforme a las expectativas del entorno exterior, ya que esto puede afectar a todos los pasos del modelo presentado. El tercer paso implica el análisis y selección de estrategias, la empresa recurre a herramientas como la matriz FODA para analizar ventajas competitivas y ver sus vulnerabilidades. Esto le permite utilizar técnicas en la elección de estrategias. La implementación requiere del

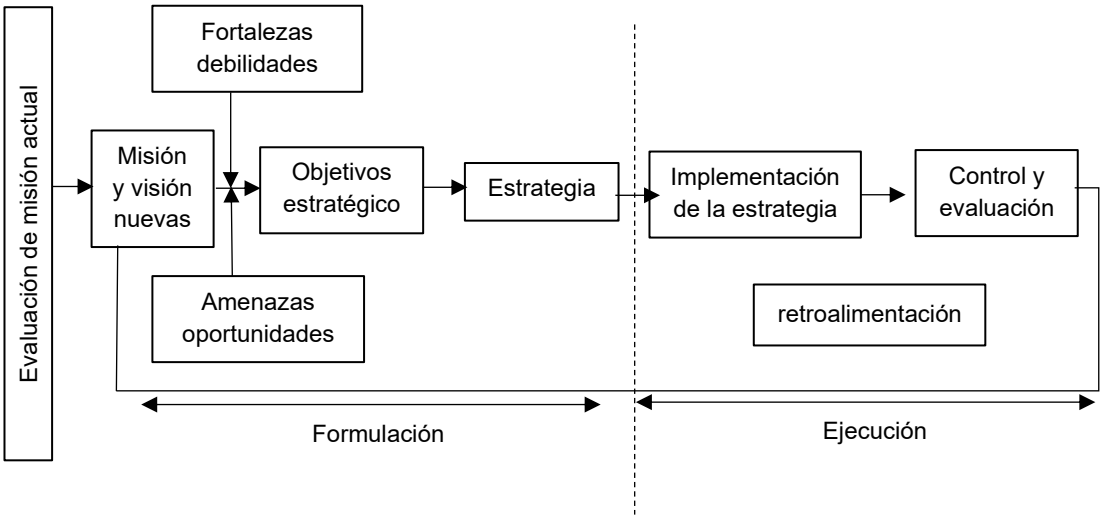
compromiso de los miembros de la organización, de presupuestos apropiados, de sistemas de recompensas, de información, políticas y procedimientos, que permite ajustar la estructura de la organización e implementación del plan. Finalmente, el proceso de evaluación y control estratégico se enfoca en analizar y evaluar las estrategias seleccionadas para asegurar que estén funcionando de acuerdo con lo planificado, el control asume la responsabilidad de monitorear la eficacia, atractividad y unidad de las acciones implementadas.

c) Elementos esenciales de la planeación estratégica

De la Rosa y Lozano (2022) proponen un modelo simple de planeación estratégica que contempla los elementos esenciales y la estructura básica de la planeación estratégica; este modelo se fundamenta en el análisis de los diversos enfoques de planeación y administración estratégica, pues consideran que este debe bastante simple para que los miembros de la organización comprendan con facilidad; este modelo se muestra en la figura 2.

Figura 2

Proceso de planeamiento estratégico



Nota. El modelo planteado por De la Rosa y Lozano, que refiere a los procesos de planeación estratégica. Tomado de Revista Gestión Estrategia, por De la Rosa y Lozano (2022).

El modelo considera que la planificación estratégica inicia con definición de la misión y visión. Ello requiere de la participación de todos

los miembros de la organización; la segunda parte del proceso corresponde al análisis de FODA, es conocer las amenazas, oportunidades, debilidades y fortalezas que limitan o posibilitan el cumplimiento de la misión o visión de la organización; los objetivos estratégicos representan la parte instrumental de la planeación estratégica. Este representa una guía de acciones estratégicas que debe tomar la organización; las estrategias un medio para cumplir los fines o los objetivos estratégicos; la construcción de metas requiere de una contabilización o cuantificación de las estrategias, es decir, de indicadores que sean cuantificables en el tiempo, espacio y número (De la Rosa & Lozano, 2022).

Tal como se plantea en las teorías señaladas del planeamiento estratégico, los autores citados presentan una serie de modelos con una estructura ordenada y lógica para lograr cumplir con los objetivos propuestos de una empresa privada o una entidad pública. Pueden tener una presentación diferente; sin embargo, todos siguen la misma secuencia tales como tener conocimiento de la realidad interna y externa, tener claro a donde se quiere llegar, los medios para lograr, la implementación de lo previsto y finalmente la evaluación de los resultados.

2.2.1.4 Planeamiento Estratégico en el Sector público

En el actual contexto de cambios sociales y demográfico, la creciente globalización, la aceleración de la innovación tecnológica y la necesidad de incrementar los conocimientos intelectuales en los servicios públicos ha generado que una de las tareas más importantes en los servidores públicos sea la planificación estratégica para formular ideas adecuadas y correctas; sin embargo, por más que las organizaciones públicas hayan adoptado procesos de planificación estratégica, estas aún no han logrado un cambio organizacional y social de acuerdo a lo previsto, es decir, “mientras que la planificación estratégica ayuda a identificar estrategias para el cambio, no necesariamente induce la implementación de estas estrategias” (Kools & George, 2020, p. 1).

En el Perú, el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) es el “conjunto articulado e integrado de órganos, subsistemas y relaciones funcionales cuya finalidad es coordinar y viabilizar el proceso de planeamiento estratégico nacional para promover y orientar el desarrollo armónico y sostenido del país” (Congreso de la República, 2008); este sistema desempeña un rol crucial respecto al planeamiento en el sector público y como órgano rector al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), que tiene entre sus competencias el de mantener coordinación con los integrantes del SINAPLAN y de la armonización de políticas públicas y planes; la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD “Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”, es considerada como un instrumento orientador del planeamiento estratégico que permite formular y actualizar políticas y planes acorde a las políticas de Estado y a los objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, en ella se dicta una serie de medidas que permiten conocer la realidad de un territorio y de su sociedad a través del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, contribuye a diseñar un futuro deseado, objetivos, el seguimiento y evaluación; se considera al planeamiento como el pilar fundamental del modelo de Gestión pública orientada a resultados debido a que los objetivos estratégicos de nivel institucional están contemplados en los planes operativos que contienen actividades concretas y metas claras para la producción de bienes y servicios que están dirigidos a cerrar brechas de infraestructura y de acceso a servicios.

La Ley Orgánica de Municipalidades indica que la planeación tiene un carácter integral, permanente y participativo. Además, dentro de este proceso, se contempla el trabajo coordinado y articulado de la entidad con las municipalidades vecinas, este sistema de planificación permite el establecimiento de políticas públicas locales para que la ciudadanía conviva en un ambiente de principios como la participación, transparencia, equidad, competitividad, entre otros (Congreso de la república, 2003).

2.2.1.5 Las fases del planeamiento estratégico

El planeamiento estratégico en el caso peruano se desarrolla en base al ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua según la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, este ciclo cuenta con 4 fases como son:

a) **Conocimiento integral de la realidad. –** Es conocer y comprender el entorno del individuo, tanto como sus necesidades, problemas, recursos, condiciones de vida, entre otros.

b) **Futuro deseado. –** Se plasma las aspiraciones de los individuos y se representa mediante una situación futura más favorable y posible de ser alcanzada.

c) **Políticas y planes coordinados**. – Se elaboran objetivos y metas para alcanzar el futuro deseado, estos objetivos se relacionan adecuadamente con los objetivos de otras políticas y/o planes.

d) **Seguimiento y evaluación. –** La información obtenida de los indicadores, son analizados para evaluar el impacto que tuvo el objetivo

2.2.1.6 Dimensiones del planeamiento estratégico

En cuanto a las dimensiones de la primera variable, se encontraron a distintos autores que consideran que el planeamiento estratégico se desarrolla mediante los siguientes grandes grupos:

Tabla 1

Dimensiones de planeamiento estratégico

Autores	Armijo (2011)	David (2013)	Coronel et al. (2021)
Dimensiones de la planificación estratégica	• Misión • Visión • Objetivos estratégicos • Estrategias • Indicadores de desempeño	• Formulación de estrategias • Implementación de la estrategia • Evaluación de estrategias	• Diagnóstico organizacional • Planes estratégicos • Evaluación estratégica

Nota: La tabla muestra las dimensiones del planeamiento estratégico según la concepción de tres autores.

En tal sentido, la presente investigación considera como dimensiones del planeamiento estratégico la formulación de estrategias, implementación de la estrategia y evaluación de estrategias planteado por David (2013), y, al mismo tiempo, tras la revisión de los modelos de planeamiento y bajo el análisis de varios autores, se determina que el planeamiento se comprende de estos tres procesos.

a) Formulación de estrategias

La formulación de la estrategia implica el desarrollo de la misión y visión de una organización, de la identificación de factores internos y externos, de las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades, con el fin de establecer objetivos que conlleven a logros de largo plazo, para generar alternativas de estrategias y elegir la opción a seguir (David, 2013).

La formulación constituye el proceso inicial de la planeación estratégica, en la cual se desarrolla la misión con base en información recolectada a partir del análisis de factores internos y externos, el análisis FODA, entre otros; mediante este proceso, se establecen objetivos y estrategias que permiten a la organización tomar decisiones acertadas (León, 2011).

Cardona et al. (2020) indican que la formulación “implica diagnosticar adecuadamente el estado de la organización en lo que concierne a la misión, visión, oportunidades, amenazas” (p. 5).

La formulación de la estrategia permite identificar las oportunidades y amenazas, determinar las fortalezas y debilidades, establecer metas a largo plazo y crear estrategias concretas y alternas (Jama, 2019).

b) Implementación de la estrategia

De acuerdo con García (2019), la ejecución de la estrategia involucra la implementación de planes de acción, diseño de políticas y distribución de recursos por parte de la organización con el fin de encausar actividades hacia el desarrollo de estrategias formuladas, es decir, la “ejecución de las estrategias es la fase de acción propiamente dicha, en la cual entra en funcionamiento las acciones planificadas” (p. 9).

Se pone en práctica las estrategias formuladas, se movilizan los recursos humanos con el propósito de concretar tareas y acciones con miras a lograr la visión (León, 2011).

La implementación es, también, conocida como la etapa de la acción, el propósito de esta dimensión es lograr movilizar los recursos disponibles de forma racional para poner en práctica la estrategia, toda la organización se siente comprometida con el logro de objetivos y encausan esfuerzos para el éxito de ellas (David, 2013).

c) Evaluación de estrategias

Chiavenato (2017) considera que la evaluación de la estrategia implica todos los procesos de control y evaluación, con el fin de medir si los objetivos implementados han logrado con su propósito, cabe resaltar que la evaluación debe estar inmerso en todo el proceso de planeamiento estratégico.

En la evaluación de estrategias, se necesita conocer ciertas estrategias que no funcionaron en su etapa de implementación, estas al ser

evaluadas y al obtener información, se encuentran sujetas a modificaciones futuras porque de acuerdo con los factores internos y externos estos pueden variar constantemente (David, 2013).

Mediante la evaluación y control “se puede maniobrar para sortear los cambios de las variables, o de su comportamiento, y efectuar los ajustes necesarios a las estrategias para conseguir resultados” (Jaimes et al., 2009, p. 8).

Consiste, también, en tomar acciones correctivas tras la evaluación de indicadores que implementó la organización, para ello se revisa los factores internos y externos (Méndez & Miranda, 2016).

Para León (2011), la evaluación implica realizar un nuevo diagnóstico, es someter los procesos reales implementados con lo planificado y, finalmente, hacer correcciones pertinentes para la mejora continua.

2.2.2 Variable 2. Desarrollo Local

El desarrollo local representa un elemento muy importante en el avance sociocultural de la sociedad, siendo un proceso organizado que busca lograr el crecimiento y progreso de diversas comunidades; Moranchel y Carbajal (2019) afirman que el desarrollo local es un proceso de crecimiento y de cambio estructural de un territorio, donde la integración de agentes y el uso de sistemas productivos locales permite aumentar las capacidades y recursos del lugar con el fin de alcanzar un objetivo principal que es mejorar el bienestar de la población.

Urquizo (2013) indica, también, que el desarrollo local es una estrategia de progreso que se fundamenta en el aprovechamiento de las capacidades locales, la colaboración y coordinación entre diversos sectores de la comunidad, con el objetivo de fomentar el aumento de la competitividad y promover una mejor calidad de vida de la población.

El concepto de desarrollo local surge de una combinación de dos términos: el desarrollo, que implica un proceso orientado a crear condiciones de crecimiento, progreso o evolución de la economía y la sociedad, y que requiere de la participación activa de los actores involucrados en el mejoramiento de su nivel de vida (Cruz et al., 2019), mientras que la expresión local, no significa que el desarrollo se realiza en dimensiones pequeñas o espacios reducidos, sino que asume una perspectiva socio-territorial que comprende el conjunto de procesos estructurados que se piensa, se planifica, se promueve e induce (Monge & Macías, 2016).

Los concepto de desarrollo local o desarrollo territorial pueden ser usados como sinónimos (Alburquerque, 2014), ha cobrado mayor relevancia puesto que en la actualidad se requiere de varios factores que impulsen el crecimiento económico y social de la población, tales como la planificación, el ordenamiento territorial, una política medioambiental, política fiscal, avance de la descentralización, y una nueva dimensión política e institucional que asegure la democracia en toda participación ciudadana, por tal razón, todas las estrategias deben contar con la presencia de los agentes intervinientes del sector público territorial, del sector privado empresarial local, el sector de conocimiento y la sociedad civil que compartan elementos de diagnóstico con el fin de generar propuestas consensuadas para una acción coordinada (Alburquerque, 2016).

En tal sentido, el desarrollo local es una propuesta innovadora frente a las transformaciones del entorno, es un modelo de desarrollo que incorpora la participación ciudadana de los líderes locales, actores y agentes locales, en tal sentido, los gobiernos locales, regionales o nacionales deben implementar una gestión basado en estrategias que valore y potencie los recursos de la localidad (Paredes, 2009).

2.2.2.1 Características de desarrollo local

El desarrollo local supone la presencia de recursos humanos, naturales, sociales y financieros, que son propios de una zona determinada. Díaz (2018) identifica una serie de elementos que caracterizan al desarrollo local, como son i) el carácter local, puesto que se encuentra perfectamente definido en un espacio, puede ser municipal, regional, o nacional; ii) la dimensión social, donde las acciones están dirigidas a generar puestos de trabajo, en esta prima el desarrollo de la persona, ya sea en educación, cultura, arte, etc.; iii) la dimensión institucional, dado que la administración pública lleva el control del desarrollo con el propósito de asegurar el trabajo colaborativo entre los actores sociales implicados; y finalmente iv) la dimensión económica, en la que toda iniciativa tiene un carácter rentable y eficiente.

En tanto, Moranchel y Carbajal (2019), tras un análisis de varios autores, atribuye las siguientes características principales:

- El desarrollo local como un proceso. - Es el resultado de una serie de fenómenos debido al uso e integración de diferentes métodos y conceptos.

- Generador de crecimiento económico local. – Aumento de la producción de forma local, por consiguiente, hay creación de riquezas, empleo, ingresos, etc.

- Generador de cambio estructural en la dinámica económica local. – La implementación de los procesos genera cambios en el largo plazo y se refleja en las transformaciones del entorno.

- Participación e interacción de actores locales. – Articulación entre actores para consolidar el tejido institucional que permita impulsar una mayor competitividad local.

- Aprovechamiento de recursos locales. – Optimizar las condiciones naturales, productivas y sociales del territorio con el fin de aprovechar en las dinámicas del desarrollo local

- Mejorar la calidad de vida. - Tiene un carácter multidisciplinario y multidimensional, se centra en la economía y en mejorar la calidad de vida y bienestar de los habitantes del territorio.

- El territorio, parte fundamental del desarrollo local. – Es un espacio geográfico delimitado con base en una organización política y administrativa, es considerado como un agente más del desarrollo local, por los recursos y capacidades disponible en él.

- Vinculación con el sector externo. – Su participación es importante al encontrarse en mercados globalizados y ampliar la cobertura de áreas abastecidas a nivel macro.

2.2.2.2 Teoría del desarrollo local

a) Desarrollo local endógeno

Esta teoría es definida como un proceso que está orientado a incrementar el bienestar de la comunidad a través del “establecimiento de actividades económicas y socioculturales utilizando fundamentalmente sus propios recursos humanos y materiales. En este modelo, la iniciativa privada adquiere una función preponderante por lo que se requieren nuevas fórmulas de colaboración empresarial y de participación social” (Monge & Macias, 2016, p. 4).

Quien más detalle brinda respecto al desarrollo endógeno es Brunet y Böcker (2015), quienes señalan que este tipo de desarrollo puede ser de carácter teórico-empírico y de carácter teórico-político, es decir, se toma en consideración los contextos territoriales, institucionales y sociales, donde los recursos internos sean generadores e impulsores del desarrollo desde dentro de su territorio, y no siempre dependan de las estrategias del gobierno nacional.

b) Modelo de desarrollo a escala humana de Max-Neef

De acuerdo con Di Pietro (2001), este modelo contribuye a construir una filosofía del desarrollo que supera enormemente las teorías económicas convencionales, puesto que busca el protagonismo real de la persona humana mediante prácticas democráticas más directas y participativas a través de tres pilares fundamentales: i) la satisfacción de las necesidades humanas fundamentales; ii) la autodependencia y iii) la articulación orgánica de los seres humanos con la naturaleza y la tecnología.

Para Max-Neef (como citó Corzo, 2018), el desarrollo a escala consiste en ver a la persona no como un objeto, sino transformarla en un sujeto, y por consiguiente, dotarle de una mejor calidad de vida durante los procesos del desarrollo; en ese entender, este modelo tiene en cuenta enfoques más complejos tales como la sostenibilidad ambiental y el enfoque de género, se centra más en las personas y en sus necesidades, este modelo tiene una mirada amplia hacia la mejora de la calidad de vida de la sociedad (Corzo 2018).

Este modelo involucra aspectos institucionales, medioambientales, grupos sociales y culturales, estimula la participación colectiva para tomar decisiones respecto a estrategias de desarrollo mediante el análisis de problemas, genera niveles de autodependencia de la población, es decir, comprende los contextos locales para analizar y plantear soluciones a los problemas locales (Gómez et al., 2021).

c) El modelo de desarrollo local (MDL)

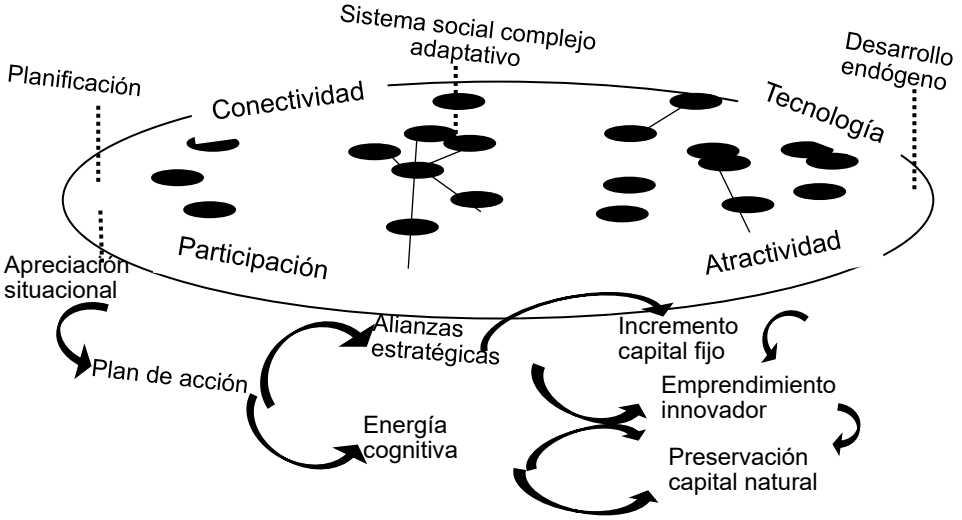
El modelo se basa en la integración de un sistema social complejo que considera como atractor de evolución social, espacial y temporal al desarrollo sostenible; este modelo atiende una naturaleza de carácter endógeno, que convierten ventajas comparativas en ventajas competitivas del territorio con miras a la construcción social del territorio (Bravo & Marín, 2014).

Este modelo está estructurado en base a cuatro vectores: i) Conectividad que hace referencia a la interdependencia, la comunicación y cooperación interna y externa; ii) la plataforma tecnológica adaptable y diferenciada; iii) el involucramiento de actores sociales que se refleja en una participación solidaria; y iv) la atractividad que involucra factores como la capacidad, talento, recursos y flujos financieros; todos ellos se insertan en tres componentes: a) teórico. - donde se analiza el sistema social para determinar nuevas capacidades, formas de organización, respuestas a presiones internas y externas y mantener la integridad; b) estratégico. - constituido como una parte del desarrollo endógeno que requiere de la coordinación y organización de actores locales; y c) la parte operativa que refiere al uso de las herramientas de la planificación en ambientes participativos, reflexivos y críticos que permiten conocer factores de desarrollo y elaborar planes de acción (Bravo & Marín, 2014).

Se entiende así que el modelo de desarrollo local (MDL) estratégicamente atiende a una naturaleza endógena del desarrollo local que requiere una participación de los actores involucrados y utiliza herramientas de planificación, con el fin de dirigir esfuerzos hacia una transformación económica y social.

Figura 3

Modelo de desarrollo local (MDL)



Nota. La figura 3 muestra una representación integral del modelo de desarrollo local, en ella se observa cuatro vectores: conectividad / tecnología / participación / atractividad; y tres componentes: teórico/ estratégico/operativo. Tomado de *Cuadernos del CENDES*.

2.2.2.3 Factores clave del desarrollo local

Un determinado territorio posee de recursos endógenos, que al ser utilizados de forma eficiente contribuyen a alcanzar niveles de competitividad, desarrollo y progreso para las personas que habitan en dicha localidad. Para el análisis de estos factores, se toma como referencia a dos autores que exponen con mayor claridad su influencia en el desarrollo local:

De acuerdo con Yanes et al., (2020), la educación es uno de los factores más importantes del desarrollo local, puesto que no solo se enfoca en la transmisión de conocimientos, sino en la transformación de valores, conductas, comportamiento y estilos de vida apropiados para el desarrollo de la sociedad. Se destaca la formación de profesionales con una sólida base cultural y ética que contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas y enfrentar cualquier adversidad, desafío o problema que enfrenta la sociedad y el país.

Para Moranchel y Carbajal (2019), el desarrollo de un territorio conlleva la realización de cuatro factores importantes, los cuales son fundamentales para alcanzar los objetivos de desarrollo a largo plazo y mejorar las condiciones de la población local, estas son:

a) **Capitalización de las condiciones del territorio** en beneficio del desarrollo, abarca la comprensión del espacio territorial y de sus respectivas características naturales, económicas y sociales con el fin de lograr un desarrollo local sostenible e integrado en un entorno más amplio y a largo plazo (Moranchel & Carbajal, 2019).

b) **Disposición de recursos** favorables para los sistemas productivos locales, la importancia del factor radica en el aprovechamiento óptimo de los recursos endógenos que posee el territorio, destaca el aprovechamiento de los recursos humanos, lo cual implica generar fuentes de empleo, mejorar la mano de obra y la profesionalización de la producción local, por

otra parte, se encuentra la explotación sostenible de los recursos naturales para transformar el sistema productivo local. Ello requiere de acciones que promuevan la sostenibilidad y la protección del medio ambiente y finalmente la disposición de fuentes de energía para la eficiencia de la producción local (Moranchel & Carbajal, 2019).

c) **Fomento a la innovación y redes de apoyo**. Se enfatiza que el desarrollo local se logra a través de la construcción de relaciones sólidas y la colaboración de los actores locales, el fomento de la capacidad emprendedora, la promoción de la innovación en la mejora de productos y servicios y la creación de redes e instituciones que respalden el desarrollo local (Moranchel & Carbajal, 2019).

d) **Efectos positivos de las internalidades**. Se resalta la importancia de los factores internos y externos que pueden tener un impacto significativo en el desarrollo local. Estos factores requieren del involucramiento de los actores locales para su consecución efectiva, del capital social que representa la relación y confianza de los actores, el desarrollo urbano y de infraestructura a través de inversión pública para mejorar la calidad de vida, la seguridad pública enfocado a prevenir la violencia y el delito que pueden limitar la inversión y el comercio, finalmente, una gestión efectiva que impulse un marco legal para garantizar la seguridad económica y el bienestar de la población y lograr un desarrollo equilibrado del territorio (Moranchel & Carbajal, 2019).

2.2.2.4 Desarrollo local en el Perú

Uno de los documentos más importantes a nivel nacional que promueve el desarrollo local es la Constitución Política del Perú, que indica que “los gobiernos locales promueven el desarrollo y la economía local, y la prestación de los servicios públicos de su responsabilidad, en armonía

con las políticas y planes nacionales y regionales de desarrollo" (Congreso de la República, 1993), por consiguiente, los gobiernos locales tienen funciones y competencias asignadas, se encargan de su organización interna y territorial acompañado de una correcta distribución del presupuesto, que aprueba planes a nivel institucional como el Plan estratégico institucional y el plan operativo institucional que concreta una mirada de intervención desde el liderazgo institucional. En vista de los constantes desafíos que enfrenta la ciudad, aprueban otros planes importantes referidos al desarrollo urbano y rural que abarca criterios de zonificación, urbanismo y acondicionamiento territorial, a nivel territorial se aprueba planes como el plan de desarrollo concertado que tiene una intervención por parte de diversas entidades que contribuyen al logro de objetivos, desarrollando actividades en materia de educación, salud, vivienda, medio ambiente, turismo, entre otros, de acuerdo a sus atribuciones conforme a ley.

El CEPLAN (2017) hace referencia que "para impulsar el desarrollo nacional sostenible, es necesario garantizar que nadie pierda potencial o sufra daños por causas evitables" (pág. 7), es decir, utilizar instrumentos necesarios para aprovechar y optimizar los recursos del territorio en beneficio de las personas.

Otro de los instrumentos más importantes del país es el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), todas las entidades que integran el SINAPLAN articulan sus objetivos a este plan que establece cuatro objetivos nacionales que abordan una amplia gama de criterios. En primer lugar, busca garantizar el pleno desarrollo de las capacidades de los ciudadanos, que promueve una educación de calidad e inclusiva, el acceso universal a la salud, una vivienda digna con servicios básicos, desarrollar sistemas de transporte óptimo, y fomentar espacios en igualdad de oportunidades. Asimismo, el plan se enfoca en la gestión de un territorio más sostenible, que priorice la prevención y reducción de riesgos, y amenazas que afectan a las personas, a través del ordenamiento territorial, la gestión desastres, el desarrollo urbano y rural, la conservación de la

biodiversidad, la gestión de recursos hídricos, la calidad ambiental, la lucha contra el cambio climático y la seguridad nacional. Por otro lado, se busca elevar los niveles de competitividad y productividad del país mediante la creación de empleos decentes, el uso sostenido de recursos, la inversión en capital humano, la promoción de la ciencia y tecnología y la transformación digital. Finalmente, el PEDN aspira a construir una sociedad justa, democrática, pacífica y un estado efectivo al servicio de las personas en base al diálogo, la concertación y el fortalecimiento de las instituciones. Estos objetivos evidencian la importancia que tiene el estado en cerrar brechas a nivel nacional. Por ello, los diferentes niveles de gobierno tienen entre sus funciones organizarse tanto institucional y territorialmente y/o contribuir al logro objetivos desde su ámbito de alcance. El logro de objetivos es señal de reducción de brechas por consiguiente se evidencia el desarrollo y la mejora en la calidad de vida de la población.

Entre el marco legar que promueve el desarrollo local se encuentra la Ley Orgánica de Municipalidades aprobado por el congreso de la República (2003) y sus modificatorias, el cual resalta que en materia de desarrollo y economía local ejecuta una función importante los gobiernos locales, puesto que se encargan de una planeación íntegra que recoge las prioridades propuestos en los procesos de planeación del desarrollo, debe dotar de infraestructura para el desarrollo local y al mismo tiempo fomentar las inversiones privadas en los proyectos de interés local. Entre sus competencias, también, se encuentra la promoción del turismo, la artesanía y los programas de desarrollo rural, la generación de empleo digno, y el desarrollo de las micro y pequeñas empresas en el ámbito urbano y rural.

El Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones, creado por Decreto Legislativo N° 1252, es una de las normativas que contribuye al desarrollo del país a través de intervenciones en materia de inversión, tiene como finalidad encausar el uso de los recursos públicos que fueron destinados a inversiones para la entrega y provisión de bienes y servicios que sean necesarios para el desarrollo del país desde un enfoque territorial. La importancia de la normativa radica en

impulsar una planificación en base a las prioridades y necesidades de su población. Permite a las autoridades locales tomar una mejor decisión sobre los proyectos que contribuirán de forma más efectiva al desarrollo del territorio, estas intervenciones generan empleo en la comunidad y, a su vez, estimulan la economía local y la competitividad de las localidades, que tiene un impacto directo en la calidad de vida de los habitantes.

2.2.2.5 Dimensiones del desarrollo local

El desarrollo local comprende diversos aspectos para ser analizado, Carvajal (2011) indica que el desarrollo de un territorio se entiende en relación con las siguientes dimensiones básicas: desarrollo económico, desarrollo social y cultural, desarrollo ambiental y desarrollo político. En consecuencia, se tiene como base otras investigaciones, y se considera como dimensiones del desarrollo local al desarrollo económico, desarrollo social y cultural, desarrollo ambiental y desarrollo político, los cuales son detallados a continuación:

a) Desarrollo económico

El desarrollo económico pretende lograr sustentar la capacidad productiva del territorio, con el fin de crear un excedente económico, fomentar la competitividad, generar empleo e ingresos para mejorar la calidad de vida de la población (Alburquerque, 2015). También, está relacionada a la generación de riquezas, a su creación, la forma en cómo se acumulan y en su distribución (Carvajal, 2011).

El desarrollo es un proceso integral y de naturaleza socieconómica que implica la constante ampliación del potencial económico y la capacidad de mantener este crecimiento para el mejoramiento global de la sociedad. También, se conoce como proceso de transformación en la sociedad la secuencia de mejoras en las condisiones de vida de las familias y la comunidad. Abarca la inserción de nuevos productos, la implementación de métodos de producción innovadores, la creación de un mercado nuevo, la conquista de nueva fuente de oferta, entre otros aspectos (Castillo, 2011).

b) Desarrollo social y cultural

En la dimensión social, se encuentran las personas como recursos humanos junto al conjunto de símbolos que los representa. Esta dimensión involucra a la población, sus condiciones de vida, salud, alimentación, educación, empleo, ingresos, participación, y, por el lado simbólico, a sus principios, valores, arte, religión, entre otros; tiene como finalidad la participación de las personas en un ambiente de patriotismo y felicidad (Vega, 2013). Para Carvajal (2011), lo social está vinculado a la calidad de vida, a la promoción de equidad y al fomento de la integración social.

El desarrollo social es, también, una inversión que repercute positivamente en el crecimiento de la economía y en el cuidado del medio ambiente. Es muy esencial e importante destinar recursos para la promoción del desarrollo e inclusión social a través de iniciativas que abarquen aspectos como la educación, nutrición, la atención en salud médica, la protección social, la formación y el fortalecimiento de habilidades en temas laborales (Bárcena, 2017).

c) Desarrollo ambiental

La dimensión ambiental debe ser considerada como las "posibilidades ecosistémicas para generar bienes y servicios ambientales y la responsabilidad cultural para proteger el medio ambiente" (Vega, 2013, p. 2). También, está relacionado a los recursos naturales y a la sostenibilidad de los enfoques adoptados en el mediano y largo plazo (Carvajal, 2011).

Esta dimensión puede ser entendida, también, como un desarrollo sostenible, donde el hombre actúa como el agente integral de un sistema complejo que involucra el bienestar de la sociedad en un sentido amplio, alejándose del materialismo y priorizando el equilibrio sistémico, y la protección del ambiente a corto y largo plazo, que tiene en cuenta valores integrales como la justicia, la equidad intra e intergeneracional (Reyes et al., 2023).

d) Desarrollo político

En esta dimensión, se aprecian aspectos de la organización estatal, como la eficiencia, la eficacia del gobierno, se analiza la cultura política del pueblo, los ambientes de participación ciudadana, el progreso de la conciencia social y ética, así como el respeto a los derechos humanos y el ejercicio de la libertad (Borja, 2018). Esta dimensión es considerada, también, como aquella vinculación del territorio con la gobernabilidad, de los proyectos colectivos específicos, autónomos y sustentados en las necesidades de los propios actores locales (Carvajal, 2011).

Al mismo tiempo, puede ser entendido como aquel espacio donde la sociedad tiene la capacidad para tomar decisiones y resolver conclicto mediante instituciones y procedimientos aceptados por todos, es el espacio donde el poder se distribuye a través de reglas y acciones políticas que implica la participación de los diferentes actores bajo diversas condiciones, el gobierno local como parte del estado, desepeña un rol importante en la forma en que estas relaciones sociales y políticas deben organizarse, que se basa en principios de autoridad, autonomía y legitimidad (Magri & Cardarello, 2011).

2.3 Definición de Términos

Actores sociales

Son sujetos que se desenvuelven en un espacio social, articulan y representan demandas que son reconocidos legítimamente por otros actores, y realizan acciones comunicativas para tratar asuntos públicos. Entre ellas, se encuentran las familias, el estado, los agrupamientos vecinales, las corporaciones gremiales y empresariales, los partidos políticos y la administración pública (Rodríguez et al., 2016).

Articulación

Es la vinculación y armonización de los objetivos y acciones de los planes que posee una institución con el resto de los planes estratégicos de los tres niveles de gobierno (CEPLAN, 2019).

Calidad de vida

Se refiere a la calidad de las condiciones de vida de la persona que experimenta la felicidad y la satisfacción de sus necesidades, en un ambiente con dignidad y respeto al ser humano (Salas & Garzón, 2012).

Capacidad productiva

La capacidad de producción se refiere a la cantidad de bienes y servicios que una entidad productora puede generar en un periodo específico (Sablón, 2017); que resulta en la creación de riqueza y valor en beneficio de una empresa, organización, entidad o territorio (Rodríguez et al., 2017).

Conciencia ambiental

Es resultado de la toma de conciencia de grupos educados a partir de los conocimientos e información que posee, lo cual les induce a adoptar posiciones de consumo y estilo de vida coherente con la conservación de la biodiversidad (Gonzáles & Aramburo, 2017).

Biodiversidad

Se refiere a la diversidad de seres vivos que se relacionan de manera armónica en el medio donde se encuentran presentes, exactamente se refiere a interacción de macroorganismos, plantas y animales (Schoemaker, 2017).

Derechos humanos

Son derechos indispensables para cada ser humano, ya sea individual o colectivamente, que le permite desarrollar su proyecto de vida

de manera digna y en libertad, todo ser humano por su sola condición de tal, goza de derechos humanos (MINJUS, 2013).

Desarrollo

Es un conjunto de procesos que abarca tanto el crecimiento como la modernización económica y social, consiste en el cambio estructural de la economía y de las instituciones con la finalidad de la consecución de un mayor nivel de desarrollo humano, ampliación de capacidades y libertad en las personas (Gonzalo, 2010).

Diagnóstico

Se refiere al conocimiento de la realidad actual, es el resultado del análisis e identificación de varios aspectos institucionales y territoriales, a través de la identificación de su población busca comprender sus problemas, demandas y prioridades para responder adecuadamente (CEPLAN, 2019).

Empleo

Es la condición de las personas para realizar algún tipo de trabajo sea asalariado o no. Se refiere al grado de utilización de la fuerza laboral o de la población económicamente activa (Balbin, 2017).

Estrategia

Las estrategias son un conjunto de medios y de acciones potenciales que permitirán el logro de los objetivos a largo plazo. Ello requiere la decisión de los gerentes y de los recursos de la empresa, tras el análisis de los factores internos y externos que afectan a la organización (Chiavenato, 2017).

Evaluación de indicadores

Es evaluar objetivamente los avances y resultados alcanzados por la entidad, con relación al cumplimiento de sus metas, objetivos y política,

este proceso implica medir una característica en periodos de tiempo según lo planificado (Balbin, 2017).

Extrapolación de tendencias

“Es una técnica que se fundamenta en la premisa que los factores que produjeron tendencias o cambios en el pasado lo seguirán produciendo en el futuro. Las predicciones de este tipo solo son válidas en entornos con condiciones estables” (Cruz & Medina, 2015, p. 4).

Futuro deseado

Son las aspiraciones y expectativas de la población a la que la entidad presta los servicios, lo que implica identificar, y determinar los productos y servicios que está encargada de proporcionar (CEPLAN, 2019).

Gestión de riesgo de desastres

Es un proceso que está dirigido a la prevención, la reducción y el control de factores de riesgo relacionados con desastres en la sociedad. Implica la adecuada preparación y respuesta rápida ante situaciones de desastre, su finalidad es salvaguardar la vida de la población y los recursos de las personas y del estado (Congreso de la República, 2021).

Gobierno local

Son entidades básicas de organización del Estado que tiene como elementos el territorio, población y organización, se caracteriza por institucionalizar y gestionar los intereses colectivos mediante una participación de la ciudadanía en asuntos públicos (Congreso de la república, 2003).

Inclusión social

Es aquella situación donde todas las personas tienen la capacidad de ejercer sus derechos, utilizar sus habilidades y aprovechar las oportunidades que surgen en su entorno (Balbin, 2017).

Infraestructura vial

Se refiere a cualquier tipo de camino, calle, carretera o vía férrea, junto con sus estructuras complementarias, que puede encontrarse en áreas rurales o urbanas y son de acceso tanto público como privado (Balbin, 2017).

Objetivo

Los objetivos son los resultados que la entidad espera lograr en un determinado tiempo que le permita mejorar las condiciones de vida de su población y fortalecer las condiciones internas de la entidad en cumplimiento de sus funciones sustantivas y/o de administración interna (CEPLAN, 2019).

Participación ciudadana

La participación ciudadana constituye un derecho de los ciudadanos, y es una oportunidad de manifestar sus intereses y demandas de forma individual o colectivamente a través de medios legales, con el fin de influir en la toma de decisiones de las autoridades de los niveles de gobierno (Palumbo et al. 2022)

Planeamiento

Hablar de planificación es hablar de las decisiones a tomar hoy sobre lo que se hará en el futuro. En ese sentido, la planificación establece los medios necesarios para ser partícipe en la construcción de un futuro deseado (Sainz, 2017).

Planes de mejora

Es el resultado de las medidas correctivas y recomendaciones del proceso de seguimiento, así como evaluación de políticas y planes (CEPLAN, 2023).

Presupuesto institucional

Es la previsión de ingresos y gastos que las entidades aprueban para para llevar a cabo sus funciones en un periodo específico, facilita el logro de objetivos y metas establecidas por la entidad (Balbin, 2017).

Proyectos de inversión

Son una intervención temporal que puede ser financiado total o parcialmente con recursos públicos, están destinados a la formación de recursos físicos, humanos, institucionales, intelectuales y/o naturales para la generación de bienes y servicios (Presidente de la República, 2018).

Recreación y deporte

La recreación es una acción y efecto de recrearse, es un alivio frente al trabajo, entretenimiento y distracción, mientras que deporte es la actividad física que resulta en entrenamiento y sujeción a normas (Fernández, 2020).

Recursos humanos

Es el elemento crucial de mayor importante en las organizaciones para alcanzar el éxito. Estos no deben considerarse como un gasto, sino como una inversión; por lo tanto, su administración se convierte en una prioridad para toda la organización (Armijos et al., 2019).

Seguridad ciudadana

Es la acción conjunta llevado a cabo por el Estado, los ciudadanos y otras entidades de bien público, con el propósito de promover una

convivencia pacífica, sin violencia, con espacios públicos libres y seguros, encaminados a la prevención de delitos y faltas (Balbin, 2017).

Transparencia institucional

La entidad tiene por obligación hacer pública la información que está relacionada con el cumplimiento de sus fines y permitir el acceso a esta información de manera libre y sin limitaciones (Balbin, 2017).

Ventajas competitivas

Está relacionado al desarrollo económico local, lo que significa que elementos como la innovación y creatividad, los sistemas de financiamiento, el funcionamiento de los mercados, la infraestructura física y social, la educación y la formación del capital humano, la tecnología, entre otros, influyen en las decisiones que deben tomar los diversos actores involucrados, con el propósito de impulsar el desarrollo (Alarcón & Gonzáles, 2018).

Visión y misión

La misión es la razón de ser de la entidad, está constituido por su rol central, la población y los atributos en el marco de sus competencias establecidos por ley; mientras que visión hace referencia a una imagen futura factible de ser alcanzado por la entidad, es un proceso concertado a futuro que refleja las aspiraciones y expectativas de la población (CEPLAN, 2019).

CAPÍTULO III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y Nivel de Investigación

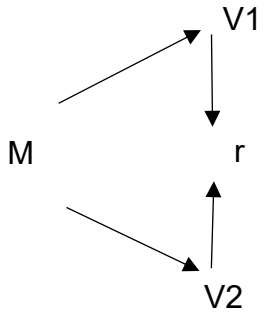
3.1.1 Tipo

La investigación en cuestión fue de tipo básica, puesto que su finalidad fue expandir y profundizar en los conocimientos sobre la realidad y utilizó teorías científicas para abordar diversos contenidos (Carrasco, 2005); es decir, se desarrolló en base a un marco teórico y su objetivo principal fue incrementar conocimientos científicos sin aplicar aspectos prácticos (Muntané, 2010); asimismo, este estudio siguió un enfoque cuantitativo, pues utiliza la recolección de datos para poner a prueba la hipótesis, y basando su evaluación en mediciones numéricas y análisis estadísticos (Hernández et al., 2014).

3.1.2 Nivel

El nivel de investigación del presente estudio fue correlacional, la finalidad de este tipo de estudio es conocer el grado de asociación de dos o más variables; en primer lugar, se realiza la medición de cada una de las variables, luego, se cuantifican y analizan para establecer la relación entre conceptos, categorías o variables. Estas correlaciones se fundamentan en las pruebas realizadas a las hipótesis planteadas en el estudio (Hernández et al., 2014).

La investigación seguirá el siguiente esquema:



Donde:

M = Muestra

V1 = Planeamiento estratégico

V2 = Desarrollo local

r = Relación

3.2 Ámbito temporal y espacial

Ámbito Temporal: la investigación se centró en el año 2023, donde se realizó la recopilación de información mediante el instrumento denominado “cuestionario”

Ámbito espacial: la recolección de datos fue aplicado a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis del departamento del Cusco.

3.3 Población y muestra

Población

Según la definición de Supo (2015), la población hace referencia al conjunto de unidades de estudio, es decir, las personas afectadas por el problema en cuestión; en tal sentido, la población de estudio estuvo constituida por 187 profesionales que forman parte del personal administrativo de la Municipalidad Provincial de Canchis según los documentos existentes en la entidad.

Tabla 2

Población de estudio

RÉGIMEN LABORAL	CONDICIÓN LABORAL	CANTIDAD
D.L. N° 276	Personal nombrado	51 personas
D.L. N° 276	Personal permanente	56 personas
D.L. N° 728	Personal nombrado	06 personas
D.L. N° 728	Personal permanente	57 personas
D.L. N° 1057	Personal contratado de Cas confianza	17 personas
	TOTAL	**187 personas**

Nota: Se muestra la población en estudio según el régimen laboral, la condición laboral y la cantidad del personal de la Municipalidad Provincial de Canchis en el año 2023, según el informe N° 200-2023-UE-SGRH-GAF-MPC

Muestra

El tipo de muestra fue probabilista, el cual significa que es un "subgrupo de la población en el que todos los elementos tienen la misma probabilidad de ser elegidos" (Hernández et al., 2014, p. 175).

Para la presente investigación, el tamaño de la muestra estuvo conformado por 126 profesionales que forman parte del personal administrativo de la Municipalidad Provincial de Canchis, la selección de esta muestra se llevó a cabo utilizando el método de muestreo aleatorio simple, con un nivel de confianza de 95% y un margen de error de muestreo de 5%; la muestra se obtuvo aplicando la siguiente fórmula estadística:

$$\boldsymbol{n} = \frac{(\boldsymbol{Z})^{\boldsymbol{2}} * \boldsymbol{p} * \boldsymbol{q} * \boldsymbol{N}}{(\boldsymbol{e})^{\boldsymbol{2}}(\boldsymbol{N}) + (\boldsymbol{Z})^{\boldsymbol{2}} * \boldsymbol{p} * \boldsymbol{q}}$$

Dónde:

n = Tamaño de muestreo

N = Tamaño de población de estudio (187)

Z = Nivel de confianza al 95% (1.96)

e = Error de muestreo de 5% (0.05)

p = Probabilidad de ocurrencia en un 50% (0.50)

q = Probabilidad de no ocurrencia en un 50% (0.50)

Reemplazando datos, se obtiene:

$$\boldsymbol{n = \frac{(Z)^2 * p * q * N}{(e)^2(N) + (Z)^2 * p * q}}$$

$$\boldsymbol{n = \frac{(1.96)^2 * 0.50 * 0.50 * 187}{(0.05)^2(187) + (1.96)^2 * 0.50 * 0.50}}$$

$$\boldsymbol{n = \frac{179.595}{1.4279} =}$$

$$\boldsymbol{n = 125.775}$$

$$\boldsymbol{n = 126}$$

Con aproximación a 126 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis.

Muestreo estratificado

Tabla 3

Muestreo estratificado

RÉGIMEN LABORAL	CONDICIÓN LABORAL	MUESTREO	%
D.L. N° 276	Personal nombrado	34 personas	27%
D.L. N° 276	Personal permanente	38 personas	30%
D.L. N° 728	Personal nombrado	04 personas	3%
D.L. N° 728	Personal permanente	38 personas	30%
D.L. N° 1057	Personal contratado de Cas confianza	12 personas	10%
	TOTAL	**126 personas**	**100%**

Nota: Se observa la población total en estudio y la muestra estratificada que será utilizado en la investigación, dichos datos corresponden al número de personal de la Municipalidad Provincial de Canchis.

3.4 Instrumentos

Ambas variables utilizaron como técnica la encuesta y como instrumentos al cuestionario de planeamiento estratégico y cuestionario de desarrollo local; la medición se realizó bajo la escala de Likert con los siguientes valores:

1 = Nunca
2 = Casi nunca
3 = A veces
4 = Casi siempre
5 = Siempre

De acuerdo con Hernández et al. (2014), el cuestionario es un instrumento que consta de un conjunto de preguntas para medir una o más variables; mientras que la escala de Likert es un conjunto compuesto por tres, cinco o siete categorías utilizadas para medir la reacción del sujeto frente a las afirmaciones presentadas en los ítems del cuestionario.

La investigación sigue el siguiente orden:

a) Planeamiento estratégico

— Técnica : Encuesta
— Instrumento : Cuestionario de planeamiento estratégico

b) Desarrollo local

— Técnica : Encuesta
— Instrumento : Cuestionario de desarrollo local

Los instrumentos aplicados en la presente investigación fueron adaptados de Olivares (2022), cuya investigación tiene similitud con las variables de planeamiento estratégico y desarrollo local, empleado en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres, del departamento de San Martín en el año 2021.

3.4.1 Validación del instrumento

Los instrumentos de la presente investigación fueron sometidos a una validación por juicio de expertos, esto implica que se evalúa una serie de indicadores como claridad, objetividad, actualidad, organización, suficiencia, entre otros; con el fin de determinar la consistencia entre las dimensiones e indicadores. De esta manera, se asegura que los datos recopilados al aplicar el instrumento sean válidos.

Tabla 4

Validación de instrumentos por juicio de expertos del instrumento de planeamiento estratégico

N°	Apellidos y nombres del experto	Valoración cuantitativa	opinión de aplicabilidad
1	Sotomayor Chambilla Alfredo Raúl	42	Aplicable
2	Almanza Cabe Robinson Bernardino	41	Aplicable
3	Villegas Huamán Rossmery Candy	41	Aplicable

Nota: Se observa la identificación de los expertos, la valoración cuantitativa del instrumento y la opnión de aplicabilidad.

Tabla 5

Validación de instrumentos por juicio de expertos del instrumento de desarrollo local

N°	Apellidos y nombres del experto	Valoración cuantitativa	opinión de aplicabilidad
1	Sotomayor Chambilla Alfredo Raúl	43	Aplicable
2	Almanza Cabe Robinson Bernardino	43	Aplicable
3	Villegas Huamán Rossmery Candy	41	Aplicable

Nota: Se observa la identificación de los expertos, la valoración cuantitativa del instrumento y la opnión de aplicabilidad.

3.4.2 Confiabilidad de los instrumentos

Se realizó una validez interna por Alfa de Cronbach para asimilar la confiabilidad de los instrumentos en la recolección de datos. El instrumento se aplicó de modo preliminar a una entidad de gobierno local que posee similares características que la población en estudio, en este caso, la

prueba piloto fue aplicado en la Municipalidad Distrital de Maranganí del departamento del Cusco, obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 6

Valoración del coeficiente Alfa de Cronbach

Intervalo al que pertenece el coeficiente alfa de Cronbach	Valoración de la fiabilidad de los ítems analizados
[0 ; 0.5[	Inaceptable
[0.5 ; 0.6[	Pobre
[0.6 ; 0.7[	Débil
[0.7 ; 0.8[	Aceptable
[0.8 ; 0.9[	Bueno
[0.9 ; 1]	Excelente

Nota: La tabla muestra la valoración de la fiabilidad de los ítems según el coeficiente Alfa de Cronbach. Tomado de Chaves y Rodríguez (2016).

En ese entender se tiene los siguientes resultados:

Variable 1. Planeamiento estratégico

Alfa de Cronbach	N° de elementos
0.940	16

Estadística de fiabilidad variable 1.

El instrumento indica que es confiable, puesto que se encuentra dentro del rango de [0.9; 1] el cual representa una magnitud muy alta “excelente” con un valor de 0.94.

Variable 2. Desarrollo local

Alfa de Cronbach	N° de elementos
0.952	20

Estadística de fiabilidad variable 2.

El instrumento indica que es confiable, puesto que se encuentra dentro del rango de [0.9; 1] el cual representa una magnitud muy alta “excelente” con un valor de 0.95.

3.5 Procedimientos

La ejecución de la presente investigación contempló los siguientes procedimientos generales:

Se realizó la operacionalización de la variable de planeamiento estratégico y la variable de desarrollo local; en las tablas correspondientes, se mostró la estructura de las variables, sus dimensiones e indicadores respectivos, así como el número de ítems asociados a cada dimensión. También, se detalla la técnica que se utiliza y la escala de valoración empleada en la medición de dichas variables, seguidamente se procedió a diseñar el instrumento para ambas variables, estas son: “Cuestionario de planeamiento estratégico” y “Cuestionario de desarrollo local”, en dichos instrumentos se evidencian las respectivas dimensiones de las variables, los ítems a preguntar y la escala valorativa.

Los instrumentos utilizados para ambas variables fueron sometidos a una validación mediante el Juicio de Expertos, en el que participaron especialistas que tienen conocimiento y especialidad en el contenido abordado por esta investigación. Para la confiabilidad del instrumento, se aplicó una prueba piloto a un gobierno local que posee características similares a la población de estudio, ambos instrumentos obtuvieron valores excelentes. Se realizó el registro del proyecto de tesis en la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social, se levantó las observaciones indicadas por los jurados dictaminadores y se volvió a presentar dentro del plazo estipulado en el Reglamento de Grados y Títulos, se obtuvo la resolución de inscripción de proyecto, se aplicó los instrumentos en la Municipalidad Provincial de Canchis, posteriormente, se realizó el procesamiento de datos y se redactó los resultados obtenidos de forma descriptiva e inferencial. Finalmente, se envió para su evaluación y revisión de informe final de tesis, se levantaron las observaciones y se programó la fecha de sustentación de tesis.

3.6 Análisis de datos

3.6.1 Estadística descriptiva

La estadística descriptiva contempló el análisis de datos, el ordenamiento y la clasificación. El procesamiento y la presentación se realizó mediante tabla de frecuencias, se hizo uso de gráficos de barras y tablas según las categorías, los niveles y las clases que se consideraron como pertinentes. Se utilizó como herramientas informáticas el Microsoft Excel y el IBM SPSS Statistics 26.

3.6.2 Estadística Inferencial

Posteriormente, se aplicó la estadística inferencial, para ello se hizo uso de la prueba de correlación de Rho de Spearman, la significancia de dicha prueba se verificó mediante el p – valor, para aceptar la hipótesis de investigación esta debe tener un valor menor a 0.05, en caso, se rechace la hipótesis debe tener un p valor mayor a 0.05.

CAPÍTULO IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Resultados

4.1.1 Análisis descriptivos de las variables

4.1.1.1 Variable 1: Planeamiento estratégico

Los resultados obtenidos se presentan bajo un análisis descriptivo, la información procesada para la variable 1 “Planeamiento Estratégico”, el cual fue extraído del instrumento denominado “Cuestionario de Planeamiento Estratégico” aplicado a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis.

Tabla 7

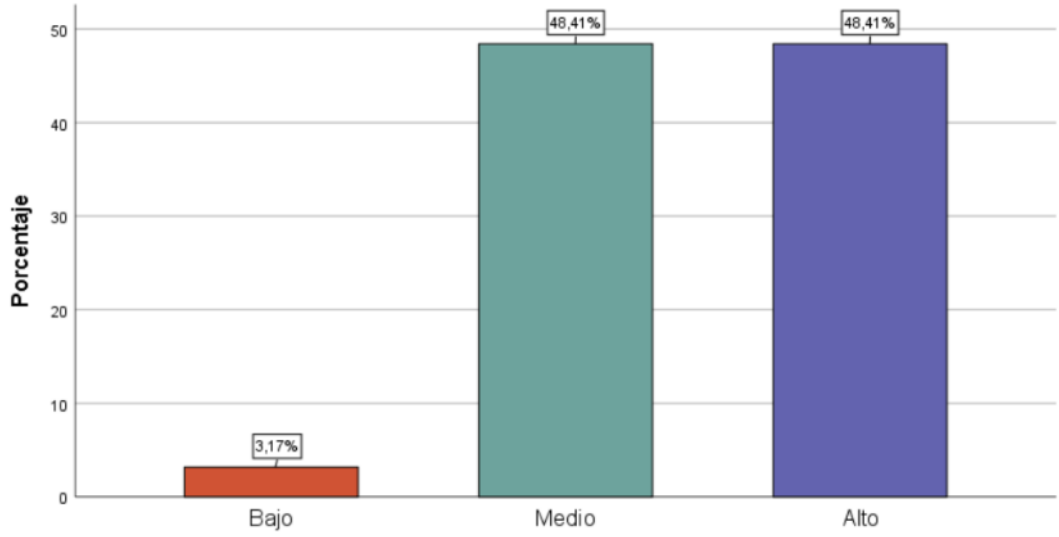
Nivel de la variable de planeamiento estratégico

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	4	3,17%
	Medio	61	48,41%
	Alto	61	48,41%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la variable de planeamiento estratégico.

Figura 4

Evaluación general de la variable de planeamiento estratégico



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la variable de planeamiento estratégico.

Se puede observar que los mayores porcentajes percibidos por los encuestados respecto al planeamiento estratégico. Se atribuye en los niveles medio y alto según tabla 7 y figura 4, con el 48,41% en el nivel alto, el 48,41% en el nivel medio y el 3,17% en el nivel bajo. Se puede mencionar que la Municipalidad Provincial de Canchis posee una percepción favorable sobre el planeamiento estratégico identificado por los trabajadores de la comuna provincial.

Dimensión 1: Formulación de estrategias

Tabla 8

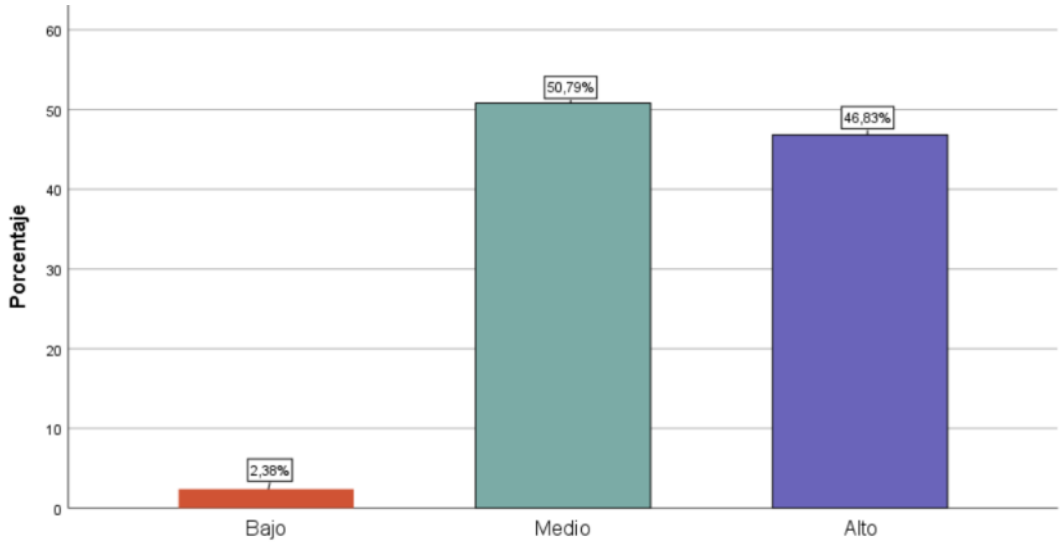
Nivel de la dimensión de formulación de estrategias

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	3	2,38%
	Medio	64	50,79%
	Alto	59	46,83%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de formulación de estrategias.

Figura 5

Análisis de la dimensión de formulación de estrategias



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de formulación de estrategias.

En la tabla 8 y figura 5, se puede apreciar que la dimensión de formulación de estrategias fue percibida por el 2,38% de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis en un nivel bajo, el 50,79% del personal administrativo considera que esta dimensión tiene un nivel medio y finalmente el 46.83% considera que la formulación de estrategias tiene un nivel alto, lo que demuestra que esta dimensión tuvo una percepción favorable percibido por los encuestados.

Dimensión 2: Implementación de la estrategia

Tabla 9

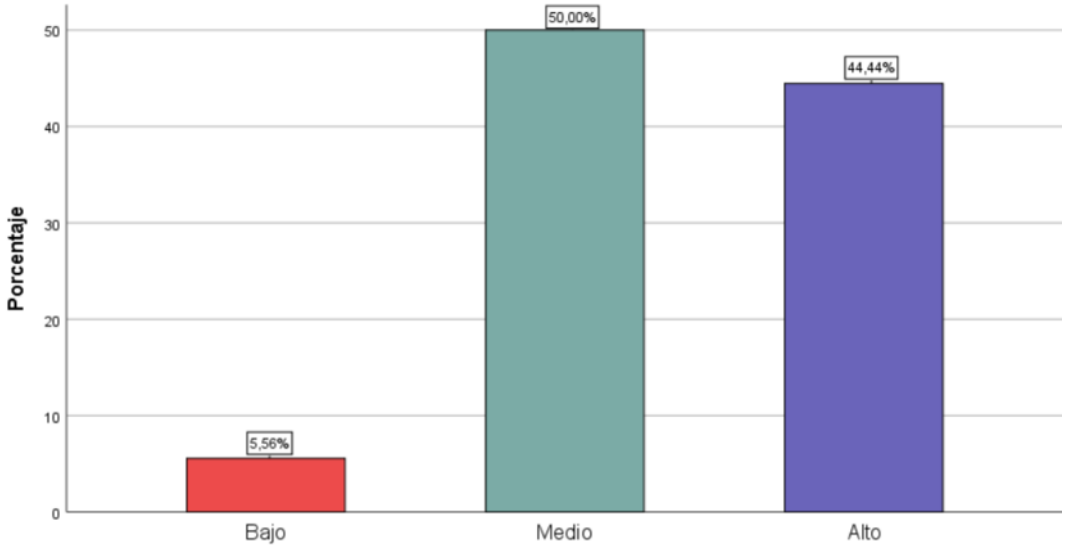
Nivel de la dimensión de implementación de la estrategia

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	7	5,56%
	Medio	63	50,00%
	Alto	56	44,44%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de implementación de la estrategia

Figura 6

Análisis de la dimensión de ejecución e implementación de la estrategia



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de implementación de la estrategia

En la tabla 9 y figura 6, la dimensión de implementación de la estrategia fue percibida en un nivel bajo con 5,56% por los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis, el 50% considera la dimensión de implementación de la estrategia en un nivel medio, y, finalmente, el 44.4% lo percibe en un nivel alto. Ello puede indicar que esta dimensión tiene una aceptación favorable en la entidad.

Dimensión 3: Evaluación de estrategias

Tabla 10

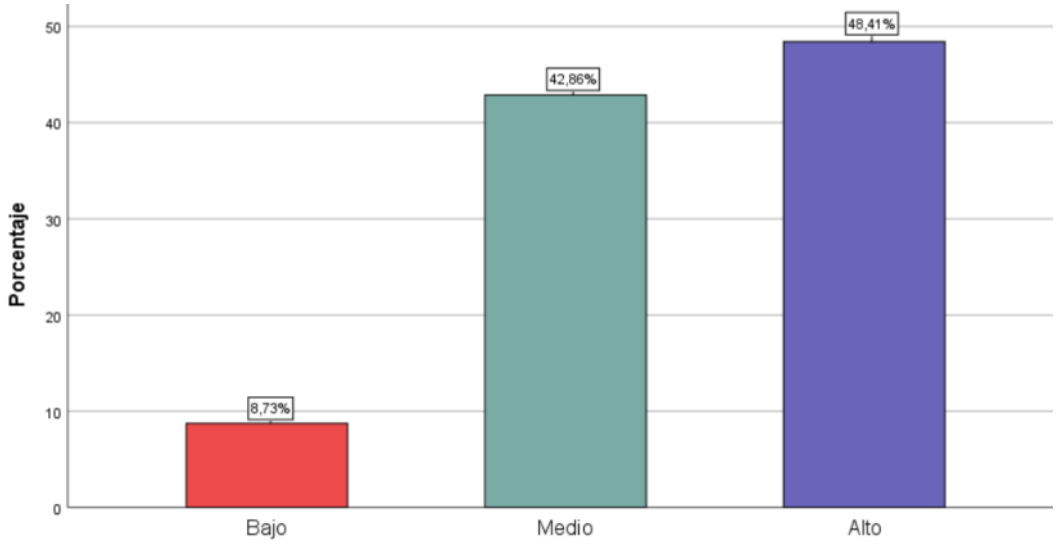
Nivel de la dimensión de Evaluación de estrategias

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	11	8,73%
	Medio	55	42,86%
	Alto	60	48,41%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Evaluación de estrategias

Figura 7

Análisis de la dimensión de Evaluación de estrategias



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Evaluación de estrategias

En la tabla 10 y figura 7, se observa que los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis indican que 8,73% percibe un nivel

bajo para la dimensión de evaluación de estrategias, el 42,86% percibe un nivel medio y finalmente el 48,41% aprecia que la evaluación de estrategias se da en un alto nivel. La percepción de la dimensión de evaluación de estrategias favorable, aunque, también, cierto porcentaje considera que se encuentra en un nivel bajo.

4.1.1.2 Variable 2: Desarrollo Local

Tabla 11

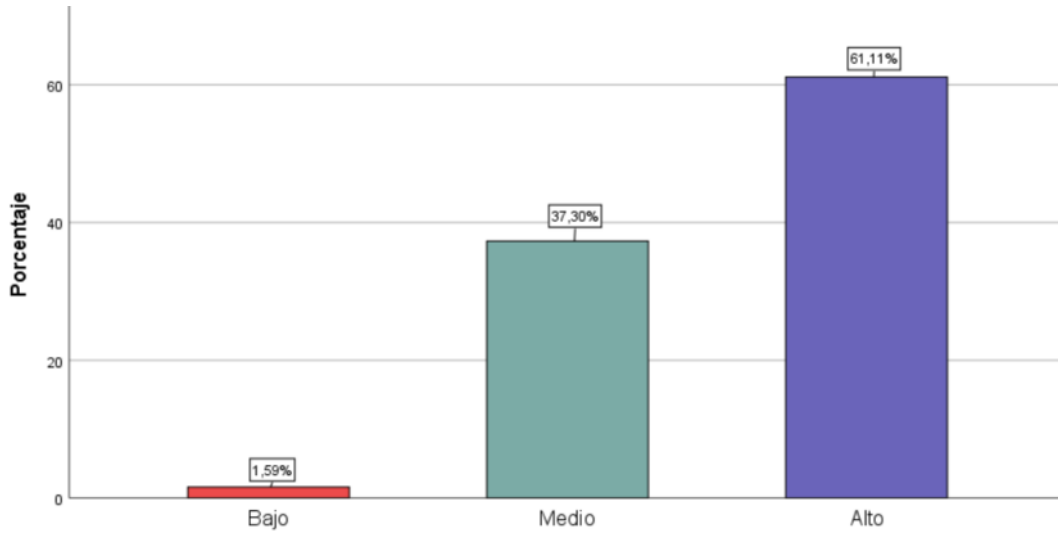
Nivel de la variable de desarrollo local

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	2	1,59%
	Medio	47	37,30%
	Alto	77	61,11%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la variable de desarrollo local.

Figura 8

Evaluación general de la variable de desarrollo local



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la variable de desarrollo local.

En la tabla 11 y figura 8, se observa que los encuestados perciben en un nivel bajo con un 1,59% el desarrollo local, mientas que el 37,30% indican que el desarrollo local tiene un nivel medio y el 61,11% de los trabajadores consideran que el desarrollo local en la Provincia de Canchis

es en un nivel alto. En este caso, la variable de desarrollo local tiene una percepción muy favorable por los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis.

Dimensión 1: Desarrollo económico

Tabla 12

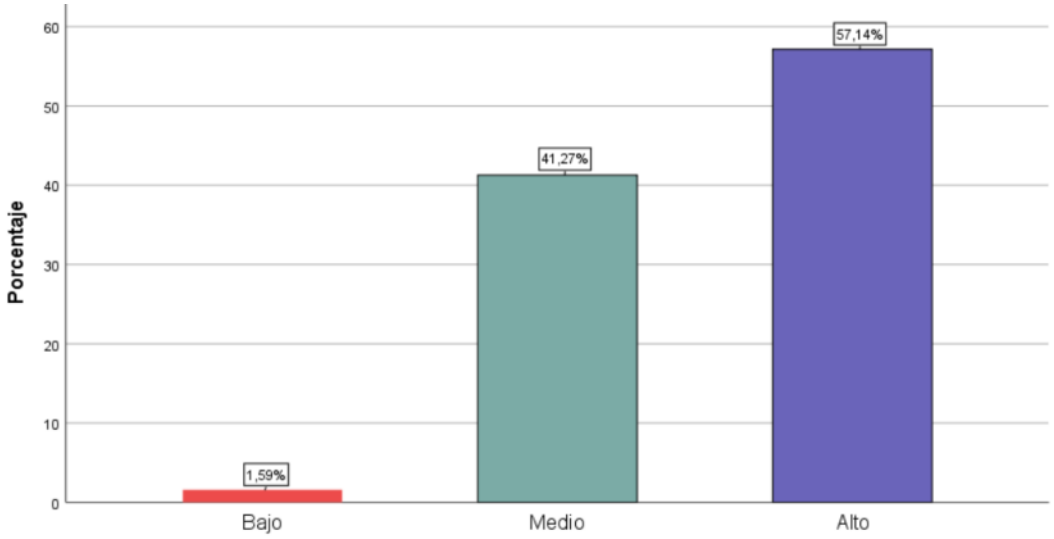
Nivel de la dimensión de Desarrollo económico

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	2	1,59%
	Medio	52	41,27%
	Alto	72	57,14%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de desarrollo económico.

Figura 9

Análisis de la dimensión de desarrollo económico



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de desarrollo económico.

En la tabla 12 y figura 9, se puede apreciar que la dimensión de desarrollo económico fue percibida por el 1,59% de los trabajadores en un nivel bajo, el 41,27% del personal administrativo considera que esta dimensión posee un nivel medio. Finalmente, el 57,14% considera que el desarrollo económico tiene un nivel alto. De esa forma, se puede indicar

que el desarrollo económico tiene una percepción favorable en la Municipalidad Provincial de Canchis.

Dimensión 2: Desarrollo Social y Cultural

Tabla 13

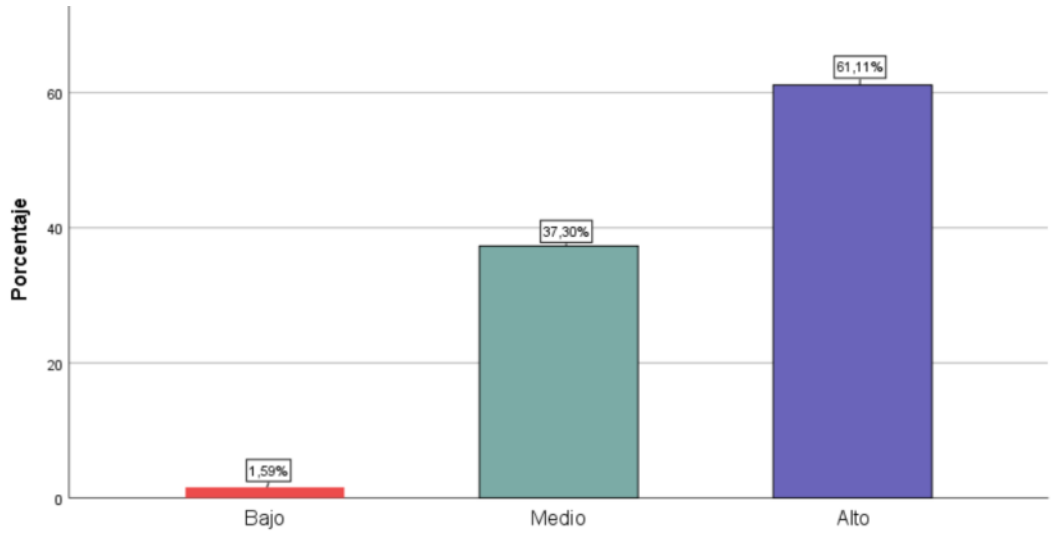
Nivel de la dimensión de Desarrollo Social y Cultural

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	2	1,59%
	Medio	47	37,30%
	Alto	77	61,11%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Desarrollo Social y Cultural

Figura 10

Análisis de la dimensión de Desarrollo Social y Cultural



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Desarrollo Social y Cultural

En la tabla 13 y figura 10, la dimensión de desarrollo económico y cultural es percibida en un nivel bajo con 1,59% por los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis; el 37,30% considera la dimensión de desarrollo social y cultural en un nivel medio, y, finalmente, el 61,11% lo percibe en un nivel alto. Esta dimensión, también, posee una percepción favorable en la entidad.

Dimensión 3: Desarrollo Ambiental

Tabla 14

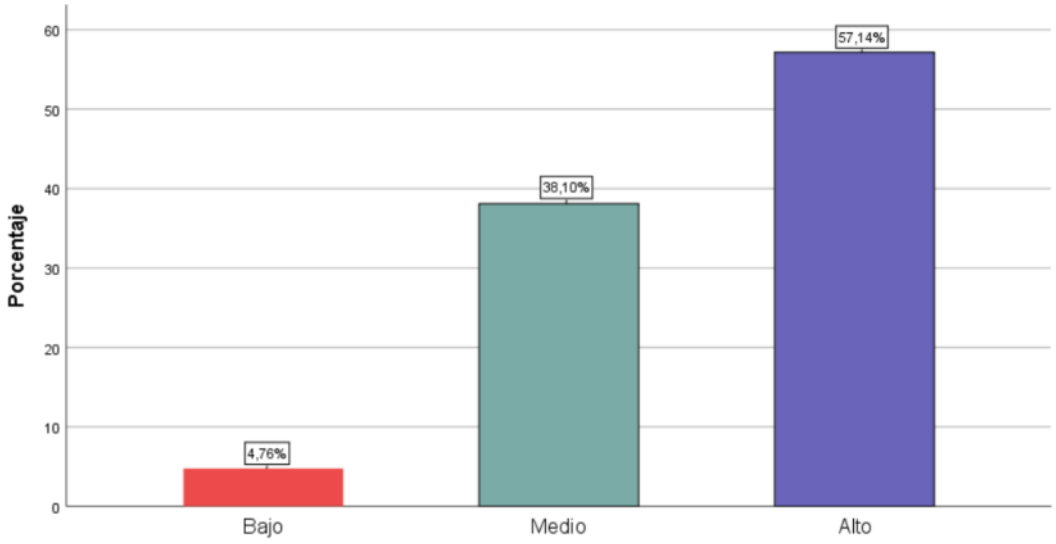
Nivel de la dimensión de Desarrollo Ambiental

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	6	4,76%
	Medio	48	38,10%
	Alto	72	57,14%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Desarrollo Ambiental.

Figura 11

Análisis de la dimensión de Desarrollo Ambiental



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Desarrollo Ambiental.

En la tabla 14 y figura 11, se observa que los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis indican que el 4,76% percibe un nivel bajo para la dimensión de desarrollo ambiental; el 38,10 % percibe un nivel medio, finalmente, el 57,14% aprecia que el desarrollo ambiental posee un alto nivel.

Dimensión 4: Desarrollo Político

Tabla 15

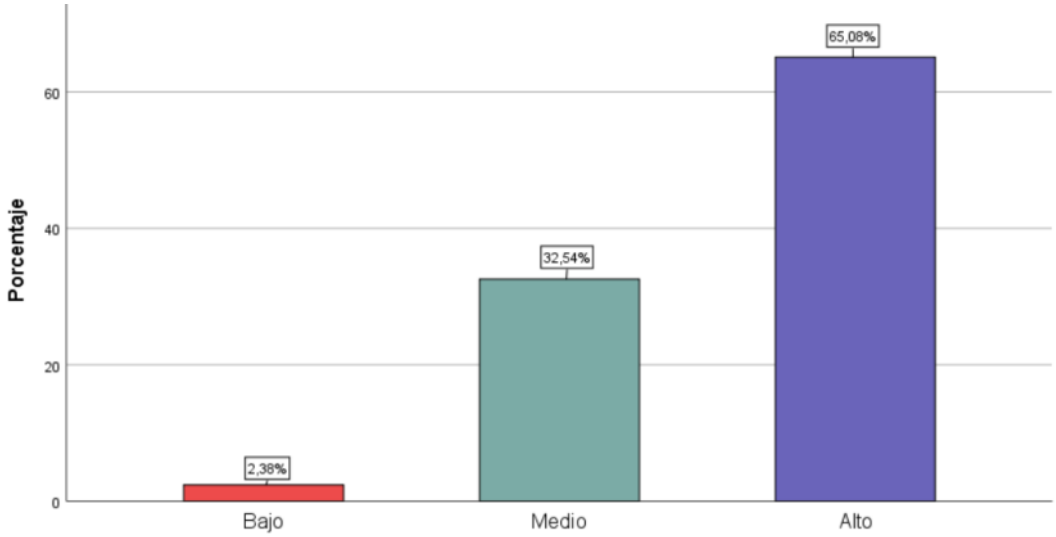
Nivel de la dimensión de Desarrollo Político

Nivel		Frecuencia	Porcentaje
Niveles	Bajo	3	2.38%
	Medio	41	32.54%
	Alto	82	65.08%
	Total	126	100 %

Nota: Esta tabla muestra los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Desarrollo Político.

Figura 12

Análisis de la dimensión de Desarrollo Político.



Nota: la figura muestra la representación gráfica en barras de los niveles bajo, medio y alto de la dimensión de Desarrollo Político.

En la tabla 13 y figura 12, se puede apreciar que la dimensión de desarrollo político fue percibida por el 2.38% de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis en un nivel bajo, el 32.54% del personal administrativo considera que esta dimensión tiene un nivel medio y finalmente el 65.08% considera que el desarrollo político tiene un nivel alto.

4.1.2 Análisis inferencial

4.1.2.1 Prueba de Normalidad

Para determinar la prueba de normalidad, se realizó en base a lo que indica Saldaña (2016), quien realiza un análisis sobre las pruebas de bondad de ajuste que permiten verificar que tipo de distribución sigue los datos y por tanto si son paramétricas o no, la prueba de Kolmogorov - Smirnova es utilizada para verificar si los datos de la muestra siguen una distribución normal. Esto es empleado para muestras de tamaño mayor de 50; por otro lado, la siguiente prueba corresponde a Shapiro-Wilks, el cual es utilizado cuando el tamaño muestral es igual o inferior a 50.

En ese sentido, la presente investigación utilizó la prueba de Kolmogorov-Smirnova debido a que la muestra de estudio es superior a 50 personas para determinar el estadístico de prueba.

a) Formulación de hipótesis

Ho : Las variables planeamiento estratégico y desarrollo local se ajustan a una distribución normal

Hα : Las variables planeamiento estratégico y desarrollo local no se ajustan a la distribución normal

b) Estadístico de prueba

Tabla 16

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnova		
	Estadísticos	**Gl**	**Sig.**
Planeamiento Estratégico	0,082	126	0,037
Desarrollo Local	0,071	126	0,200*

Nota: la tabla muestra la prueba de normalidad de las variables de estudio.

c) Toma de decisión

- Si el p-valor < 0,05: Se acepta Ha: Las variables no presentan una distribución normal.
- Si el p-valor > 0,05: Se acepta Ho: Las variables presentan una distribución normal.

Se observa en la prueba estadística de Kolmogorov- Smirnov que los resultados de los p-valor calculados de la variable de planeamiento estratégico (Sig. = 0,037), fue menor a 0,05 de significancia, y el p-valor de la variable de desarrollo local (Sig. = 0.200), fue mayor que 0.05 de significancia. Por lo tanto, se acepta la Hipótesis alterna (Ha). Esto quiere decir que las muestras de la variable planeamiento estratégico y desarrollo local no presentan una distribución normal.

Entonces, al no presentar una distribución normal, se aplica la prueba no paramétrica, coeficiente de correlación de Spearman, para la comprobación de hipótesis de la investigación.

Para la interpretación de los resultados en las pruebas de Spearman, se utilizó el siguiente cuadro.

Tabla 17

Grado de correlación según coeficiente de Rho de Spearman

Rango	Relación
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil
0.00	No existe correlacion
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable
+0.75 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte

+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

Nota: La tabla muestra los valores del rango y la intensidad de asociación de dos variables cuantitativas. Elaborado por Montes et al. (2021), de Aplicación del coeficiente de correlación de Spearman en un estudio de fisioterpia.

4.1.2.2 Comprobación de Hipótesis

Hipótesis General

Ho : No existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023.

Hα : Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023.

Tabla 18

Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis general

			Desarrollo Local
Rho de Spearman	Planeamiento estratégico	Coeficiente de correlación	,754**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	126

Nota: Elaboración con el programa SPSS.

El valor P Sig. fue de 0,000 siendo menor a 0,05, lo que indica que se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha), es decir, que existe evidencia estadística para afirmar que existe una relación significativa entre planeamiento estratégico y desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, 2023, y un grado de correlación de 0,754 indicando que es una correlación positiva muy fuerte. Ello indica que a medida que el planeamiento estratégico sea mejor, mayor es el desarrollo local en la provincia de Canchis, que reafirma la relación entre ambas variables.

Hipótesis Específica 1

Ho : No existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en el Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Hα : Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en el Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Tabla 19

Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 1.

			Desarrollo Económico
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación	,752**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	126

Nota: Elaboración con el programa SPSS.

El valor P Sig. es 0,000 es menor a 0,05, por lo que se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha), es decir, que existe evidencia estadística significativa para afirmar que existe una relación significativa entre planeamiento estratégico y el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, 2023. Con un grado de correlación 0,752, se indica que es una correlación positiva muy fuerte. Ello indica que a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo económico en la provincia de Canchis.

Hipótesis Específica 2

Ho : No existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Hα : Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Tabla 20

Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 2.

			Desarrollo Social y Cultural
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación	,681**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	126

Nota: Elaboración con el programa SPSS.

El valor P Sig. fue de 0,000 el cual es menor a 0,05, entonces se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha), es decir, que existe evidencia estadística significativa para afirmar que existe una relación significativa entre planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, 2023. Con un grado de correlación de 0,681, se indica que es una correlación positiva considerable. Ello indica que a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo social y cultural en la provincia de Canchis.

Hipótesis Específica 3

Ho : No existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Hα : Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Tabla 21

Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 3.

			Desarrollo Ambiental
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación	,633**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	126

Nota: Elaboración con el programa SPSS.

Como valor P Sig. fue de 0,000 siendo menor a 0,05, entonces, se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha), es decir, que existe evidencia estadística significativa para afirmar que existe una relación significativa entre planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. Con un grado de correlación de 0,633, indica que es una correlación positiva considerable. Ello indica que a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo ambiental en la provincia de Canchis.

Hipótesis Específica 4

Ho : No existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023

Hα : Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023

Tabla 22

Prueba de coeficiente de correlación de Spearman de la hipótesis específica 4.

			Desarrollo Político
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación	,673**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	126

Nota: Elaboración con el programa SPSS.

Como valor P Sig. fue de 0,000 siendo menor a 0,05, entonces, se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha), es decir, que existe evidencia estadística significativa para afirmar que existe una relación significativa entre planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. Con un grado de correlación de 0,673, indica que es una correlación positiva considerable. Ello indica que a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo político en la provincia de Canchis.

4.2 Discusión

De los resultados obtenidos en tablas y figuras, se puede indicar que la hipótesis general de la variable de planeamiento estratégico se relaciona en forma significativa con el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, y resulta en que el coeficiente de correlación de Spearman fue de 0,754, el cual indica una correlación positiva muy fuerte, y el valor del Sig. = 0,000 < 0,05, que acepta la hipótesis de investigación, por lo que se afirma que el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023.

Estos resultados tienen un contraste con otras investigaciones realizadas por otros investigadores, entre ellos, se presenta Olivares (2022), en su investigación titulada *Planeamiento estratégico y Plan de desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres 2021,* donde se detalla que el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con el plan de desarrollo local (p=0,000 < 0,05) y el coeficiente de Rho Spearman fue de 0,072 siendo una correlación positiva muy alta. Esta investigación refuerza los resultados obtenidos en el presente. Por consiguiente, se resalta la importancia del planeamiento estratégico como un factor clave para impulsar el desarrollo local en la provincia.

La primera hipótesis específica de la investigación está referida a que el planeamiento estratégico se relaciona con el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023, que mediante la aplicación de los instrumentos se puedo determinar que, si existe una

relación entre las dos variables en estudio y fue significativa. Según la tabla 19, se aprecia que el coeficiente de Spearman fue de r=0,752, lo que indica que las variables en estudio tienen una correlación positiva muy fuerte, que es significativa entre ambas variables con un nivel de significancia de 0,000 < 0,05. Los resultados obtenidos del estudio se fundamentan en la investigación realizada por Sánchez y Tizos (2021) *Gestión municipal y desarrollo económico social del distrito de Inkawasi 2015-2018*, donde el grado de significancia fue de P= 0,000 < 0,05, lo que indica que la relación es significativa y el coeficiente de correlación es positiva alta entre las variables. Estos resultados se contrastan con la investigación hecha en la Provincia de Canchis.

La segunda hipótesis de investigación indica que el planeamiento estratégico se relaciona con el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023., tras el recojo de información, se pudo comprobar que sí existe una relación significativa entre las variables de estudio. En la tabla 20, se puede evidenciar que el coeficiente de Spearman fue de r=0,681, lo que indica que las variables poseen una correlación positiva considerable y es significativa entre ambas variables con un nivel de significancia de 0,000. En los resultados de la investigación realizada por Torres (2022), titulada *Desarrollo local y calidad de vida del municipio. Provincia de Tambopata. Región de Madre de Dios – año 2019,* se pudo encontrar que tras usar el coeficiente de correlación de Spearman se obtiene un valor Sig. Bilateral de 0.000<0,05 y una correlación de 0.500 lo que significa que hay una correlación positiva media.

La tercera hipótesis específica de la investigación señala que el planeamiento estratégico se relaciona con el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. Luego de analizar la información recopilada, se pudo determinar que, si existe una relación entre la variable de planeamiento estratégico y la variable desarrollo ambiental, donde el coeficiente de Spearman fue de r=0,633, lo que indica que las variables poseen una correlación positiva considerable y es significativa,

puesto que el Sig (Bilateral) fue de 0,000 < 0,5. Estos resultados pueden ser comparados con la investigación realizada por Paulino (2022) “Gestión del gobierno municipal y desarrollo local sostenible, provincia de Picota, 2022”, sus resultados obtenidos al aplicar el coeficiente de correlación de Pearson mostraron un valor de r=0.622, con un p-valor de 0.000, lo cual fue menor al requerido p=0.01, esto indica que la gestión de gobierno del municipal se relaciona de manera moderada, directa y significativamente con el desarrollo local sostenible, lo que evidencia que a medida que la gestión municipal es mejor, mayor es el desarrollo local sostenible.

La última hipótesis específica de la investigación indica que el planeamiento estratégico se relaciona con el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. Se pudo determinar que, si existe una relación entre la variable de planeamiento estratégico y la dimensión de desarrollo político, la tabla 22 muestra que el coeficiente de Spearman fue de r=0,673, lo que indica que las variables poseen una correlación positiva considerable y es significativa entre ambas variables puesto que el Sig (Bilateral) fue de 0,000 < 0,05, es decir, a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo político en la provincia de Canchis. Estos resultados pueden ser comparados con la investigación realizada por Apaza (2022), en su investigación titulada *Planeamiento estratégico para mejorar la gestión pública de la Municipalidad Distrital de Maras – Urubamba – Cusco, 2019 - 2020*, las pruebas no paramétricas tuvieron un valor de 0.760, el cual es suficientemente alto para considerar que ambas variables están asociadas, la prueba de Wilcoxon da un valor p=0.000 el cual es menor a α=0.05, lo que indica que el planeamiento estratégico si puede mejorar y potenciar la eficiencia, la calidad y eficacia de la gestión pública en el Distrito de Maras – Urubamba. Estos resultados subrayan la relevancia del planeamiento estratégico en las entidades, el desarrollo político hace referencia a la conducción de la entidad como líder de los procesos de planeamiento estratégico y de desarrollo local.

V. CONCLUSIONES

PRIMERA

De los resultados obtenidos en la presente investigación, se concluye que el planeamiento estratégico tiene una percepción en un nivel alto con el 48,41% y el desarrollo local tiene una percepción de nivel alta con 61,11% por parte de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis, tras la aplicación del Rho de Spearman, se obtuvo que el Sig. (bilateral) fue de 0,000, lo que demuestra que existe una relación significativa entre las variables de planeamiento estratégico y desarrollo local, y un coeficiente de correlación de 0,754 que indica una correlación positiva muy fuerte, es decir, a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo local en la provincia de Canchis.

SEGUNDA

Se analizó la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman, se determinó que existe relación significativa (Sig. 0,000) y una correlación positiva muy fuerte (0,752) entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico según la percepción del personal administrativo. Es decir, a un mejor planeamiento estratégico, habrá un mayor desarrollo económico en la provincia de Canchis. Asimismo, la dimensión de desarrollo económico fue percibida en un nivel alto por el 57,14%, en un nivel medio por el 41,27% y en un nivel bajo por el 1,59% de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis.

TERCERA

Se analizó la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman, se determinó que existe relación significativa (Sig. 0,000) y una correlación positiva considerable (0,681) entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural por los trabajadores de la comuna municipal. Es decir, a un mejor

planeamiento estratégico, habrá un mayor desarrollo social y cultural en la provincia de Canchis. Asimismo, el desarrollo social y cultural es percibida en un nivel alto por el 61.11%, en un nivel medio por el 37,30% y en un nivel bajo por el 1,59% de los trabajadores de la municipalidad.

CUARTA

Se analizó la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman, se determinó que existe relación significativa (Sig. 0,000) y una correlación positiva considerable (0,633) entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental según la percepción de los trabajadores de la municipalidad, es decir, a un mejor planeamiento estratégico, habrá un mayor desarrollo ambiental en la provincia de Canchis. También, el desarrollo ambiental tiene una percepción del 54,14% en un nivel alto, el 38,10% en un nivel medio y el 4,76% en un nivel bajo por parte de los trabajadores de la comuna municipal, estos resultados indican que la entidad tiene una percepción favorable en el desarrollo ambiental.

QUINTA

Se analizó la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco – 2023. De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman, se determinó que existe relación significativa (Sig. 0,000) y una correlación positiva considerable (0,673) entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político. Es decir, a un mejor planeamiento estratégico habrá un mayor desarrollo político en la provincia de Canchis. Asimismo, el desarrollo político tuvo una percepción en un nivel alto por el 65.08%, en un nivel medio por el 32,54% y en un nivel bajo por el 2,38% por los trabajadores de la municipalidad, dichos resultados indicaron que la mayoría percibe que su entidad lleva una organización institucional.

VI. RECOMENDACIONES

PRIMERA

Se recomienda a la Municipalidad Provincial de Canchis, que, al desarrollar los procesos de planeamiento estratégico en la localidad, establezca un equipo de trabajo especializado que garantice una participación amplia y representativa de todos los grupos de interés de la provincia a través de sesiones, talleres, entrevistas, y otras formas de participación. La teoría del planeamiento estratégico destaca la importancia de la participación de actores sociales en el proceso de la toma de decisiones, ya que esto asegura que los planes y estrategias estén alineados con la realidad y las expectativas de la población.

SEGUNDA

Se recomienda a la Municipalidad Provincial de Canchis, utilizar mecanismos para fomentar el desarrollo económico en la localidad, a través de programas de capacitación y apoyo a los emprendedores, asociaciones productoras, organizaciones sociales, a fin de que fortalezcan sus capacidades, lo cual contribuirá a la creación de empleo y la reducción de los niveles de pobreza. Asimismo, invertir en infraestructura vial es una oportunidad de crecimiento económico en la provincia, debido a que facilita el desplazamiento seguro de las personas, conecta pueblos e impulsa el comercio, la competitividad y el movimiento económico.

TERCERA

Se recomienda a la Municipalidad Provincial de Canchis, encauzar esfuerzos en mejorar la calidad educativa y nutricional en la provincia, a través de alianzas estratégicas con otras instituciones, y desarrollar programas en beneficio de este sector de la población. Asimismo, por la rica diversidad cultural que posee la provincia de Canchis, se recomienda promocionar actividades culturales y costumbristas a través de diversos canales de comunicación. Esto puede ser una oportunidad de crecimiento turístico en la provincia, y evaluar nuevas formas de involucrar más a los ciudadanos a fin de que ellos mismos sean promotores del desarrollo.

CUARTA

Se recomienda a la Municipalidad Provincial de Canchis, realizar un diagnóstico exhaustivo de las fuentes de contaminación, en base este diagnóstico, se recomienda desarrollar y ejecutar un plan de manejo ambiental que incluya el uso de energías renovables, además, fortalecer la gestión de residuos sólidos a través de sistemas de recolección, segregación y reciclaje, que involucra a la población mediante campañas de concientización ambiental y la importancia del reciclaje y la reducción en la generación de residuos.

QUINTA

Se recomienda a la Municipalidad Provincial de Canchis, fortalecer aspectos relacionados a la organización estatal, que fomenta la transparencia institucional a fin de mantener cerca al ciudadano, es importante involucrar a la población en los procesos de evaluación, recogiendo el feedback y ajustando las actividades y estrategias según sea necesario. Asimismo, es importante publicar informes regulares sobre el progreso de los resultados obtenidos, el uso de recursos y el cumplimiento de objetivos, puesto que mantener relaciones positivas entre la comunidad y la institución es un factor que influye mucho en el crecimiento y desarrollo de la población.

VII. REFERENCIAS

Alburquerque, F. (2016). *Perspectiva y utilidad de la práctica del desarrollo local desde un enfoque integrado.* Universitat d'Alacant. Obtenido de https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/59495/1/IX-Congreso-Desarrollo-Local_07.pdf

Andía, W. (2016). *Enfoque metodológico para los objetivos estratégicos en la planificación del sector público.* Perú: Industrial Data. Obtenido de https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=81650062004

Aparicio, V. (2021). *Turismo y desarrollo local: Un estudio de Caso en el Distrito de Pisac - Cusco.* Perú: Revista de investigación en Comunicación y Desarrollo. Obtenido de https://comunicacionunap.com/index.php/rev/article/view/587/315

Apaza, U. (2022). Planeamiento estratégico para mejorar la gestión pública de la Municipalidad Distrital de Maras - Urubamba . Cusco, 2019-2020. *Tesis de pregrado.* Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco, Cusco - Perú. Obtenido de http://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/6376/253T20221009_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Armijo, M. (2011). *Planificación estratégica e indicadores de desempeño en el sector público.* Chile: CEPAL. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/dfa8d5f1-7315-4f10-9824-8fa5b005cc1b/content

Banco Mundial. (2023). *Resurgir Fortalecidos: Evaluación de pobreza y equidad en el Perú.* Perú: Public Disclosure Authorized. Obtenido de https://documents1.worldbank.org/curated/en/099042523145515085/pdf/P176738041a16e0100a70e0c7343035f58e.pdf

Bárcena, A. (2017). *Firma del Acuerdo y seminario inaugural conferencia desarrollo social.* Montevideo-Uruguay: CEPAL. Obtenido de https://www.cepal.org/es/discursos/firma-acuerdo-seminario-inaugural-conferencia-desarrollo-social

Barreda, H. (2016). *Planeamiento estratégico en universidades de América Lantina* (Vol. 9). Brasil: Revista Gestão Universitária na América Latina - GUAL. Obtenido de https://www.redalyc.org/pdf/3193/319345197014.pdf

Basantes, J., Centeno, E., Bonilla, E., & Basantes, R. (2021). *Planifiación estratégica: antecedentes de aplicación y su vigencia en un mundo contemporáneo.*

ConcienciaDigital. Obtenido de https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/ConcienciaDigital/article/view/1741/4333

Bravo, M. (2022). *Participación de los microcréditos en el desarrollo local en la Provincia de El Oro. Periodo 2017 - 2021.* Ecuador: Universidad de Guayaquil. Obtenido de http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/65615/1/BRAVO%20RENGIFO%20MARLON.pdf

Bravo, O., & Marín, F. (2014). *Modelo de desarrollo local para los municipios.* México: Cuadernos de CENDES. Obtenido de http://ve.scielo.org/pdf/cdc/v31n86/art02.pdf

Brunet, I., & Böcker, R. (2015). *Desarrollo sostenible, humano y endógeno.* España: Estudios Sociológicos. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/pdf/es/v33n98/2448-6442-es-33-98-00311.pdf

Carvajal, A. (2011). *Desarrollo Local - Manual básico para agentes del Desarrollo Local y otros actores.* España: eumed.net. Obtenido de https://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/libros/libros-000052.pdf

CEPLAN. (2021). *Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD-modificada al febrero 2021.* Perú: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. Obtenido de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1693125/Modificaci%C3%B3n%20de%20la%20Directiva%20N%C2%B0%20001-2017-CEPLAN/PCD%20-%20Versi%C3%B3n%20modificada%20a%20febrero%20de%202021.pdf?v=1614290699

Chiavenato, I. (2017). *Planeación estratégica, fundamentos y aplicaciones.* México: MCGRAW-HILL. Obtenido de https://www.remax-accion.com.ar/wp-content/uploads/2021/04/127-Planeacion-estrategica-fundametos-chiavenato-idalberto.pdf

Cordera, R. (2017). *Globalización en crisis; por un desarrollo sostenible.* México: ECONOMÍAUNAM vol. 14 núm. 40,. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/pdf/eunam/v14n40/1665-952X-eunam-14-40-00003.pdf

David, F. (2013). *Conceptos de administración estratégica.* México: Pearson Educación. Obtenido de https://laurabatres.files.wordpress.com/2018/06/conceptos-de-administracion-estrategica-14edi-david.pdf

De la Rosa, A., & Lozano, O. (2022). *Planeación estratégica y organizaciones públicas: experiencias y aprendizajes a partir de un proceso de intervención.* Revista

Gestión y Estrategia. Obtenido de https://gestionyestrategia.azc.uam.mx/index.php/rge/article/view/114/828

Delaux, H. (2015). *Planeamiento estratégico y su consecuente creación de valor en organizaciones modernas.* Argentina: Anuario de la facultad de Ciencias Económicas del Rosario. Obtenido de https://repositorio.uca.edu.ar/bitstream/123456789/5775/1/planeamiento-creacion-valor-organizaciones.pdf

Di Pietro, L. (2001). *Hacia un desarrollo integrador y equitativo: una introducción al desarrollo local.* Buenos Aires: Ediciones CICCUS. Obtenido de http://municipios.unq.edu.ar/modules/mislibros/archivos/555555.pdf

Espinoza, J. (2019). *Planeamiento Estratégico en la Gestión del Valor Público en la Municipalidad provincial de Cusco - 2018.* Perú: Universidad César Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/38391/espinoza_sj.pdf?sequence=1&isAllowed=y

García, R. (2019). *Etapas del proceso de planificación estratégica en las empresas mixtas petroleras.* Venezuela: RevistaÑeque. Obtenido de https://revistaneque.org/index.php/revistaneque/article/view/18/36

Gobierno Regional del Cusco. (2023). *Diagnósitco de la situación de sus brechas de infraestructura o de acceso a servicios.* Perú: Programación Multianual de inversiones 2024 - 2026. Obtenido de https://transparencia.regioncusco.gob.pe/transparencia/ProyectosInversion/Proyectos_Inversion/DI%C3%81GNOSTICO%20BRECHAS.pdf

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación.* México: McGRAW-HILL. Obtenido de https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf

INEI. (2020). *Mapa de pobreza provincial y distrital 2018.* Perú: inei.gob.pe. Obtenido de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3340934/Publicaci%C3%B3n%20%28Parte%202%29.pdf?v=1656708741

INEI. (2021). *Base de datos: Registro Nacional de Municipalidades - RENAMU.* Perú: Instituto Nacional de Estadística e Informática. Obtenido de https://proyectos.inei.gob.pe/microdatos/

Juárez, G. (2013). *Revisión del concepto de desarrollo local desde una perspectiva territorial.* España: Revista Líder. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4959019

Leiva, J. (2010). *Instituciones e instrumentos para el planeamiento gubernamental en América Latina.* Brasil: CEPAL. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/28163/S2010950_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

León, A. (2011). *Diseño de una planificación estratégica para la empesa reprodata CIA. LTDA. dedicada a la reparación y mantenimiento de equipos de copiado e impresión (impresoras y multifuncionales) marca Lexaamark, de la ciudad de Quito.* Quito-Ecuador. Obtenido de https://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/5013

López, R. (2022). *Gestión municipal y desarrollo local para la calidad de vida en el distrito de Omacha de la provincia de Paruro-región Cusco, año 2021.* Perú: Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco. Obtenido de https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/7395/253T20231016_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Máttar, J., & Cuervo, L. (2017). *Planificación para el desarrollo en América Latina y el ccribe: enfoques, experiencias y perpectivas.* Santiago: CEPAL. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42139/10/S1700693_es.pdf

MEF. (2023). *Consulta amigable de ejecución del gasto.* Perú: Transparecia económica. Obtenido de https://apps5.mineco.gob.pe/transparencia/Navegador/default.aspx?y=2022&ap=ActProy

Mejía, T. (2022). *Planeamiento estratégico y competencias digitales en docentes de instituciones educativas públicas, Santo Domingo de los Tsáchilas, Ecuador, 2022.* Perú: Universidad César Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/94085/Mejia_VTM-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y

Monge, Y., & Macías, A. (2016). *El desarrollo local. Enfoques para su onceptualización.* Cuba: OLIMPIA. Revista de la Facultad de Cultura Física de la Universidad de Granma. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6210548

Montes, A., Juárez, B., Vazquez, M., & Días, C. (2021). *Aplicación del coeficiente de correlación de Spearman en un estudio de fisioterpia.* Mexico: Cuerpo Académico de Probabilidad y Estadística BUAP. Obtenido de

https://www.fcfm.buap.mx/SIEP/2021/Extensos%20Carteles/Extenso%20Juliana.pdf

Moranchel, J., & Carbajal, Y. (2019). *Factores que determina el desarrollo de un territorio.* México: Economía Coyuntural. Obtenido de http://www.scielo.org.bo/pdf/ec/v4n1/v4n1_a05.pdf

Moyón, L. (2018). *Evaluación de las asignaciones presupestarias de lo proyectos de inversión pública en el área urbana del Cartón Riobamba y su incidencia en el desarrollo local, período 2015 - 2016.* Ecuador: Escuela Superior Politécnica de Chimborazo. Obtenido de http://dspace.espoch.edu.ec/bitstream/123456789/8459/1/20T01035.PDF

Municipalidad Provincial de Canchis. (2020). *Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres de la Provincia de Canchis al 2023.* Perú: CENEPRED. Obtenido de https://sigrid.cenepred.gob.pe/sigridv3/storage/biblioteca//10055_plan-de-prevencion-y-reduccion-del-riesgo-de-desastres-del-distritos-de-la-provincia-de-canchis-al-2023.pdf

Nujoma, S. (2013). *De la cumbre del Milenio al año 2015: Desafíos futuros.* EEUU: Organización de las Naciones Unidas. Obtenido de https://www.un.org/es/chronicle/article/de-la-cumbre-del-milenio-al-ano-2015-desafios-futuros

Olivares, M. (2022). Planeamiento estratégico y plan de desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Mariscal Cáceres 2021. *Tesis de Maestría.* Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto-Perú. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/80221/Olivares_SM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Organización de las Naciones Unidas. (2014). *Transformación de la asministración pública para el desarrollo sostenible.* Nueva York - EEUU: ONU. Obtenido de https://www.un.org/es/desa/cepa2014

Paulino, Y. (2022). Gestión del gobierno municipal y desarrollo local sostenible, provincia de Picota, 2022. *Tesis de Maestría.* Universidad Cesar Vallejo, Perú. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/111466/Paulino_DY-SD.pdf?sequence=1

Quispe, G., Ayaviri, D., & Maldonado, R. (2018). *Participación de los actores en el desarrollo local en entornos rurales.* Bolivia: Revista de Ciencias Sociales. Obtenido de https://www.redalyc.org/journal/280/28059580008/html/

Ramos, J., Lupa, T., & Alfaro, M. (2022). *Globalización y planificación estratégica en el sector público: reflexiones en un escenario de riesgo.* Venezuela: Revista de Filosofía. Obtenido de https://produccioncientificaluz.org/index.php/filosofia/article/view/39071/43790

Ramos, M., Barrios, A., Vargas, Y., & Cifuentes, O. (2019). *Desarrollo local sostenible de la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia. Periodo 2010-2016.* Colombia: Revista venezolana de Gerencia.

RENIEC. (2022). *Población identificada con DNI, Población de mayores y menores de edad por sexo, según lugar de residencia.* Perú: Estadísticos RENIEC. Obtenido de https://portales.reniec.gob.pe/web/estadistica/identificada

Sainz, J. (2017). *El plan estratégico en la práctica.* Madrid-México: ESIC EDITORIAL. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=bIyC20AfAu0C&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false

Saldaña, M. (2016). *Pruebas de nondad de ajuste a una distribución normal.* Revista Enfermería del Trabajo.

Sanchez, A. (2017). *Planificación para el desarrollo con enfoque prospectivo en Bolivia, Ecuador, Guatemala y Perú.* Perú: Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional Mayor de San Marco. Obtenido de https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/econo/article/view/14331/12696

Sánchez, M., & Tisoc, Y. (2021). *Gestión Municipal y desarrollo económico social del distrito de Inkawasi 2015-2018.* Perú: Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco. Obtenido de https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/6002/253T20210269_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Sandoval, J. (2023). *Capacidad gestora y desarrollo local en un Municipio de Piura, 2023.* Perú: Universidad César Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/123462/Sandoval_OJJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Sosa, M. (2023). *La planeación del desarrollo turístico como una industria comunitaria.* Argentina: Revista Visión de Futuro. Obtenido de http://www.scielo.org.ar/pdf/vf/v27n1/1668-8708-vf-27-01-00040.pdf

Supo, J. (2015). *Cómo empezar una tesis.* Perú: BIOESTADISTICO EIRL. Obtenido de https://asesoresenturismoperu.files.wordpress.com/2016/03/107-josc3a9-supo-cc3b3mo-empezar-una-tesis.pdf

Tobío, A. (2022). *Planificación e Innovación Pública: Latinoamérica, El caribe y España.* Venezuela: Cuaderno de Cendes.

Torres, J. (2022). *Desarrollo local y calidad de vida del municipio. Provincia de Tambopata, región de Madre de Dios - año 2019.* Perú: Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco. Obtenido de https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/6984/253T20221139_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Toselli, C. (2015). *El planeamiento estratégico aplicado al desarrollo del turismo. Algunas reflexiones sobre planes turísticos provinciales de Argentina.* Argentina: Turismo y sociedad. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5381108

Urquizo, A. (2013). *Participación ciudadana en el desarrollo local: experiencias y perspectivas.* Perú-Huancayo: Tesis de Pregrado. Obtenido de https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/3072/2013%20-%20Urquizo%20Ortega%20Adriel%20Lizardo.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Yanes, B., Alegría, M., & Donald, E. (2020). *La educación: factor principal para el desarrollo local.* Cuba: EduSol. Obtenido de https://www.redalyc.org/journal/4757/475764266002/475764266002.pdf

Zeballos, M. (2018). Planeamiento estratégico y gestión del cambio según trabajadores administrativos de la Dirección de Redes Integrales Lima Centro, 2018. *Tesis de maestría.* Universidad Cesar Vallejo, Perú. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23370/Zevallos_MF.pdf?sequence=1&isAllowed=y

VIII. ANEXOS

Anexo 1. Matriz de consistencia

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS - CUSCO, 2023					
PROBLEMA	**OBJETIVO**	**HIPÓTESIS**	**VARIABLES**	**METODOLOGÍA**	**TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE ANÁLISIS**
Problema general ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023? **Problemas específicos** PE1 ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023? PE2 ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023? PE3 ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023? PE4 ¿Cuál es la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023?	**Objetivo general** Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. **Objetivos específicos** OE1 Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. OE2 Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. OE3 Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. OE4 Determinar la relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023.	**Hipótesis general** Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. **Hipótesis específicas** HE1 Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo económico en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. HE2 Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo social y cultural en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. HE3 Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo ambiental en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023. HE4 Existe relación entre el planeamiento estratégico y el desarrollo político en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023.	**Variable 1:** PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO **Dimensiones:** D.1: Formulación de estrategias D.2: Implementación de la estrategia D.3: Evaluación de estrategias **Variable 2:** DESARROLLO LOCAL **Dimensiones:** D.1: Desarrollo económico D.2: Desarrollo social y cultural D.3: Desarrollo ambiental D.4: Desarrollo político	**Enfoque:** Cuantitativo **Tipo de investigación**: - Básica **Nivel de investigación** Correlacional - **Diseño** No experimental Transversal **Población:** 187 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis-Cusco **Muestra:** 126 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Canchis.	**Técnica:** Encuestas para medir el planeamiento estratégico y desarrollo local **Instrumento:** Cuestionario de Planeamiento Estratégico y cuestionario de Desarrollo Local **Método de análisis de datos** **a) Descriptivo** **Tabla de frecuencias** Gráfico de barras Microsoft Excel IBM SPSS Statistics26. **b) Inferencial** Correlación de Rho de Spearman

Anexo2. Tabla de operacionalización de variables

Variable 1. – Planeamiento Estratégico.

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	ítems	Técnica/escala	Escala de medición
Planeamiento Estratégico	La planeación estratégica puede definirse como un instrumento que permite gestionar el cambio y pensar en el mejor futuro posible, tiene en cuenta las características particulares del entorno, el consenso de los actores involucrados, el liderazgo en la dirección del territorio para encausar todos los esfuerzos y recursos hacia la consecución de objetivos propuestos (Toselli, 2015).	La variable de planeamiento estratégico será medida a través de un cuestionario de 16 ítems, considerando sus dimensiones e indicadores para la aplicación bajo la escala de Likert al personal de la Municipalidad Provincial de Canchis.	D.1: Formulación de estrategias	• Diagnóstico • Futuro deseado • Objetivos • Visión y misión • Articulación	1 al 6	Se utiliza como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario, bajo la escala de Likert con los siguientes valores: 1 = Nunca 2 = Casi nunca 3 = A veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre	Ordinal
			D.2: Implementación de la estrategia	• Logística institucional • Actores locales • Recursos Presupuestarios • Recursos humanos • Convenios interinstitucionales	7 al 11		
			D.3: Evaluación de estrategias	• Sistemas de seguimiento y evaluación • Evaluación de indicadores • Impacto de la estrategia • Toma de decisiones • Planes de mejora	12 al 16		

Variable 2. – Desarrollo Local

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Técnica/escala	Escala de medición
Desarrollo Local	El desarrollo local es un proceso de crecimiento y de cambio estructural de un territorio, donde la integración de agentes y el uso de sistemas productivos locales permite aumentar las capacidades y recursos del lugar con el fin de alcanzar un objetivo principal que es mejorar el bienestar de la población (Moranchel y Carbajal, 2019).	La variable de desarrollo local será medida a través de un cuestionario de 20 ítems, considerando las dimensiones e indicadores para su aplicación bajo la escala de Likert al personal de la Municipalidad Provincial de Canchis.	D.1: Desarrollo económico	• Ventajas competitivas • Capacidades productivas • Proyectos • Infraestructura vial • Empleo	1 al 5	Se utiliza como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario, bajo la escala de Likert con los siguientes valores: 1 = Nunca 2 = Casi nunca 3 = A veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre	Ordinal
			D.2: Desarrollo social y cultural	• Salud, educación y bienestar • Inclusión social y cultural • Derechos Humanos • Recreación y deporte • Calidad de vida	6 al 10		
			D.3: Desarrollo ambiental	• Cuidado de la biodiversidad • Conciencia ambiental • Residuos contaminantes	11 al 15		
			D.4: Desarrollo político	• Seguridad ciudadana • Transparencia institucional • Presupuesto Institucional • Participación ciudadana • Gestión de riesgo de desastre	16 al 20		

Anexo 3. Instrumento de recolección de datos.

Instrumento de recolección de datos:

Cuestionario 1:

CUESTIONARIO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Estimado trabajador (a) de la Municipalidad Provincial de Canchis, el presente cuestionario es parte de una investigación académica, es de carácter anónimo y la información obtenida es válida solo para fines académicos de la presente investigación, se agradece por anticipado su objetividad, honestidad y sinceridad en sus respuestas.

INSTRUCCIONES: Se solicita responder cada una de las interrogantes, según su opinión, luego marque con un aspa (x) en la columna correspondiente de cada una de las casillas.

N°	Ítems					
		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
DIMENSIÓN: FORMULACIÓN DE ESTRATÉGIAS						
1	La entidad realiza un diagnóstico para identificar las potencialidades, brechas y problemas de las personas a nivel local.					
2	La entidad identifica y analiza las principales características y dinámicas de la provincia con el fin de conocer las condiciones y la situación actual del territorio.					
3	La entidad identifica las aspiraciones y expectativas de la población y reconoce los eventos que puedan suceder a futuro.					
4	La entidad plantea objetivos alcanzables, realistas, medibles y coherentes con la realidad de la provincia.					
5	Las acciones que realiza la municipalidad toman como principio la visión país y la misión institucional.					
6	Los planes que dispone la municipalidad contribuyen al logro de objetivos regionales y nacionales.					

DIMENSIÓN: IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA						
7	La entidad diseña el funcionamiento de sus procesos operativos que le permiten la producción y entrega de bienes y servicios de forma oportuna, eficiente y eficaz.					
8	La entidad coordina asertivamente con los actores locales sobre la priorización de acciones, recursos y presupuestos que beneficien a la población en general.					
9	La entidad dispone de recursos presupuestarios suficientes para la ejecución de planes y cumplimiento de objetivos.					
10	La entidad fortalece el potencial humano calificado para ejecutar con éxito los planes de desarrollo.					
11	La entidad establece alianzas y convenios interinstitucionales con el fin de optimizar los resultados previstos en el plan.					
DIMENSIÓN: EVALUACIÓN DE ESTRATEGIAS						
12	La entidad dispone de sistemas de seguimiento y evaluación para el recojo de información y el análisis de resultados.					
13	La entidad realiza la evaluación de los planes en base a los indicadores.					
14	La entidad mide el impacto de la estrategia aplicada y el logro de los objetivos planteados.					
15	La entidad analiza la participación de los actores locales en la toma de decisiones para la mejora continua.					
16	La entidad examina acciones de mejora para superar las deficiencias.					

“Se agradece su participación en el desarrollo de la investigación”

Instrumento de recolección de datos:

Cuestionario 2:

CUESTIONARIO DE DESARROLLO LOCAL

Estimado trabajador (a) de la Municipalidad Provincial de Canchis, el presente cuestionario es parte de una investigación académica, es de carácter anónimo y la información obtenida es válida solo para fines académicos de la presente investigación, se agradece por anticipado su objetividad, honestidad y sinceridad en sus respuestas.

INSTRUCCIONES: Se solicita responder cada una de las interrogantes, según su opinión, luego marque con un aspa (x) en la columna correspondiente de cada una de las casillas.

N°	Ítems					
		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
DIMENSIÓN: DESARROLLO ECONÓMICO						
1	La municipalidad dispone de recursos necesarios que permiten optimizar las ventajas competitivas de la provincia.					
2	La municipalidad dispone de planes suficientes para el desarrollo de capacidades productivas de la localidad.					
3	Los proyectos de inversión están orientadas al cierre de brechas con el fin de optimizar actividades agrícolas, agroindustriales, ganaderas y turísticas.					
4	La municipalidad se preocupa por mejorar la transitabilidad y el desplazamiento de las personas en el sistema de transporte urbano.					
5	La municipalidad promueve la generación de empleo pleno y digno, ejecuta acciones de promoción orientadas a mejorar la productividad y competitividad de micro y pequeños empresarios.					
DIMENSIÓN: DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL						
6	La municipalidad se preocupa por mejorar la atención en el sector salud, el servicio educativo y bienestar social.					
7	La municipalidad promueve acciones para el desarrollo e integración de costumbres y tradiciones locales de los ciudadanos.					

8	La municipalidad promueve el respeto a los derechos humanos, la igualdad, la libertad de expresión, la participación y solidaridad en los ciudadanos.					
9	La municipalidad promueve programas para el sector deporte, recreación, esparcimiento y tiempo libre.					
10	La municipalidad promueve mecanismos suficientes para mejorar la calidad de vida de la población y reducir los índices de pobreza.					
DIMENSIÓN: DESARROLLO AMBIENTAL						
11	La municipalidad realiza proyectos orientados a la protección, conservación y cuidado del medio ambiente.					
12	La municipalidad promueve la realización de estudios de impacto ambiental para preservar la biodiversidad y los ecosistemas naturales y evitar la degradación de la flora y fauna en la provincia.					
13	La municipalidad promueve la conservación y la calidad de los recursos hídricos para el consumo humano.					
14	La municipalidad promueve la conciencia ambiental en la población e implementa políticas de protección ambiental.					
15	La municipalidad desarrolla acciones suficientes para la reducción de residuos, emisiones tóxicas y contaminantes que afecten la salud pública y el medio ambiente.					
DIMENSIÓN: DESARROLLO POLÍTICO						
16	La municipalidad incluye planes referidos a la prevención de la inseguridad ciudadana en la población.					
17	La municipalidad facilita información en cumplimiento a la ley de acceso a la información pública que el ciudadano solicita en concordancia al cumplimiento de sus funciones.					
18	La distribución del presupuesto de la municipalidad está orientado al cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales.					
19	La municipalidad fomenta ambientes de transparencia, participación y concertación entre los actores locales para toma de decisiones.					
20	La municipalidad propicia el fortalecimiento del comité local de prevención y atención contra desastres y gestión de riesgos.					

“Se agradece su participación en el desarrollo de la investigación”

Anexo 4. Matriz Evaluación por juicio de expertos

UNAM

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

1.1. Apellidos y nombres : Setonigue Chambilla Alfredo Raúl
1.2. Grado académico : Maestro
1.3. Especialidad : Planeamiento Presupuesto, Gestión Pública
1.4. Institución que labora : Municipalidad Provincial Mariscal Nieto
1.5. Título de la investigación : PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS – CUSCO, 2023
1.6. Nombre del instrumento : Cuestionario de Planeamiento Estratégico

II. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Muy deficiente (1) Deficiente (2) Aceptable (3) Buena (4) Excelente (5)

III. ASPECTO A EVALUAR

INDICADORES	CRITERIOS	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.			X		
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable **Planeamiento Estrategico**				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio. **Planeamiento Estratégico.**				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable. **Planeamiento Estratégico**				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento					X
	PUNTAJE TOTAL			3	24	15

(**Nota**: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente", sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

PROMEDIO DE VALORACION : 42
OPINIÓN DE APLICABILIDAD : Aplicable

Lugar y Fecha

NOMBRE: Alfredo Raúl Setonigue Chambilla
DNI N°: 47422149

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA - ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

1.1. Apellidos y nombres : ROSSMERY CANDY VILLEGAS HUAMÁN
1.2. Grado académico : MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA
1.3. Especialidad : ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO E INVERSIONES
1.4. Institución que labora : GOBIERNO REGIONAL DE MOQUEGUA
1.5. Título de la investigación : PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS – CUSCO, 2023
1.6. Nombre del instrumento : Cuestionario de Planeamiento Estratégico

II. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Muy deficiente (1) Deficiente (2) Aceptable (3) Buena (4) Excelente (5)

III. ASPECTO A EVALUAR

INDICADORES	CRITERIOS	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				x	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				x	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable **Planeamiento Estratégico**.			x		
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual específica a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				x	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				x	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: **Planeamiento Estratégico**.					x
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				x	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: **Planeamiento Estratégico**					x
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				x	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				x	
PUNTAJE TOTAL				41		

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable**)**

PROMEDIO DE VALORACIÓN : 41
OPINIÓN DE APLICABILIDAD : APLICABLE

Lugar y Fecha: Moquegua, 22 de agosto del 2023

NOMBRE: ROSSMERY CANDY VILLEGAS HUAMÁN
DNI N°: 74628115

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA - ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

1.1. Apellidos y nombres : Almanza Cabe, Robinson
1.2. Grado académico : Doctor
1.3. Especialidad
1.4. Institución que labora : UNAM
1.5. **Título de la investigación** : PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS – CUSCO, 2023
1.6. **Nombre del instrumento** : Cuestionario de Planeamiento Estratégico

II. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Muy deficiente (1) **Deficiente (2)** **Aceptable (3)** **Buena (4)** **Excelente (5)**

III. ASPECTO A EVALUAR

INDICADORES	CRITERIOS	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable **Planeamiento Estratégico**.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual especto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.			X		
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: **Planeamiento Estratégico.**				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: **Planeamiento Estratégico**				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

PROMEDIO DE VALORACIÓN : 41
OPINIÓN DE APLICABILIDAD : APLICABLE

NOMBRE: Robinson Almanza Cabe
DNI N°: 20,040801

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA - ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

IV. DATOS GENERALES

4.1. Apellidos y nombres : Sotomayor Chambilla Alfredo Raúl
4.2. Grado académico : Maestría
4.3. Especialidad : Planeamiento, Presupuesto, Gestión Pública
4.4. Institución que labora : Municipalidad Provincial Manuel Ugarte
4.5. Título de la investigación : PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS – CUSCO, 2023
4.6. Nombre del instrumento : Cuestionario de Desarrollo Local

V. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Muy deficiente (1) **Deficiente (2)** **Aceptable (3)** **Buena (4)** **Excelente (5)**

VI. ASPECTO A EVALUAR

INDICADORES	CRITERIOS	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.			X		
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable **Desarrollo Local**				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: **Desarrollo Local.**					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: **Desarrollo Local.**				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL				3	20	20

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

PROMEDIO DE VALORACIÓN : 4.3
OPINIÓN DE APLICABILIDAD : Aplicable

Lugar y Fecha:

NOMBRE: Alfredo Raúl Sotomayor Chambilla
DNI N°: 01742249

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA - ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

1.1. **Apellidos y nombres** : ROSSMERY CANDY VILLEGAS HUAMÁN
1.2. **Grado académico** : MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA
1.3. **Especialidad** : ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO E INVERSIONES
1.4. **Institución que labora** : GOBIERNO REGIONAL DE MOQUEGUA
1.5. **Título de la investigación** : PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS – CUSCO, 2023
1.6. **Nombre del instrumento** : Cuestionario de Desarrollo Local

II. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Muy deficiente (1) **Deficiente (2)** **Aceptable (3)** **Buena (4)** **Excelente (5)**

III. ASPECTO A EVALUAR

INDICADORES	CRITERIOS	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable **Desarrollo Local**				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual especto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: **Desarrollo Local.**				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: **Desarrollo Local.**				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
PUNTAJE TOTAL		43				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable**)**

PROMEDIO DE VALORACIÓN : 43
OPINIÓN DE APLICABILIDAD : APLICABLE

Lugar y Fecha: Moquegua, 04 de agosto del 2023

NOMBRE: ROSSMERY CANDY VILLEGAS HUAMÁN
DNI N°: 74628119

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

IV. DATOS GENERALES

4.1. **Apellidos y nombres** : Almanza Cobe, Robinson
4.2. **Grado académico** : Doctor
4.3. **Especialidad**
4.4. **Institución que labora** : UNAM.
4.5. **Titulo de la investigación** : PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS – CUSCO, 2023
4.6. **Nombre del instrumento** : Cuestionario de Desarrollo Local

V. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Muy deficiente (1) **Deficiente (2)** **Aceptable (3)** **Buena (4)** **Excelente (5)**

VI. ASPECTO A EVALUAR

INDICADORES	CRITERIOS	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable **Desarrollo Local**				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual especto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.			X		
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: **Desarrollo Local.**				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: **Desarrollo Local.**				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						

(**Nota:** Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

PROMEDIO DE VALORACIÓN : 41
OPINIÓN DE APLICABILIDAD : Aplicable

Robinson Almanza Cobe
NOMBRE:
DNI N°: 23948801

Anexo 5. Data

	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO															
	FORMULACIÓN DE ESTRATÉGIAS						IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA					EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA				
	PG .1.	PG .2.	PG .3.	PG .4.	PG .5.	PG .6.	PG .7.	PG .8.	PG .9.	PG. 10.	PG. 11.	PG. 12.	PG. 13.	PG. 14.	PG. 15.	PG. 16.
PER . 1	3	3	3	5	5	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	4
PER . 2	3	3	4	4	5	5	3	4	5	3	4	2	2	3	4	4
PER . 3	1	3	4	2	1	1	1	4	2	2	4	3	3	3	3	2
PER . 4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
PER . 5	4	5	4	3	3	2	2	4	4	3	3	1	2	2	3	2
PER . 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER . 7	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4
PER . 8	2	2	4	2	3	3	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3
PER . 9	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	3
PER . 10	3	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
PER . 11	3	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4
PER . 12	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
PER . 13	2	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3
PER . 14	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5
PER . 15	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
PER . 16	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4
PER . 17	3	4	4	3	4	5	5	4	2	3	3	2	3	2	3	3
PER . 18	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	2	2	2
PER . 19	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
PER . 20	3	3	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4

	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO															
	FORMULACIÓN DE ESTRATÉGIAS						IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA					EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA				
	P G. 1.	P G. 2.	P G. 3.	P G. 4.	P G. 5.	P G. 6.	P G. 7.	P G. 8.	P G. 9.	PG. 10.	PG. 11.	PG. 12.	PG. 13.	PG. 14.	PG. 15.	PG. 16.
PER. 43	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
PER. 44	4	4	4	2	3	4	4	4	5	4	1	2	3	4	4	4
PER. 45	4	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4
PER. 46	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	3	3
PER. 47	5	5	4	3	5	4	3	4	3	2	1	5	5	4	5	5
PER. 48	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4
PER. 49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	4	3	1	1	1
PER. 51	2	2	4	1	2	1	2	4	1	1	2	1	1	1	2	1
PER. 52	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
PER. 53	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
PER. 54	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4
PER. 55	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
PER. 56	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
PER. 57	5	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5
PER. 58	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
PER. 59	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
PER. 60	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
PER. 61	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5
PER. 62	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4

	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO															
	FORMULACIÓN DE ESTRATÉGIAS						IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA					EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA				
	P G. 1.	P G. 2.	P G. 3.	P G. 4.	P G. 5.	P G. 6.	P G. 7.	P G. 8.	P G. 9.	PG. 10.	PG. 11.	PG. 12.	PG. 13.	PG. 14.	PG. 15.	PG. 16.
PER. 85	3	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	3
PER. 86	2	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2
PER. 87	3	3	4	2	2	1	2	4	3	1	3	2	1	2	2	1
PER. 88	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
PER. 89	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5
PER. 90	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3
PER. 91	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5
PER. 92	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
PER. 93	3	3	4	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2
PER. 94	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4
PER. 95	3	4	4	3	5	5	4	4	5	3	4	2	3	2	5	4
PER. 96	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3
PER. 97	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
PER. 98	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
PER. 99	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
PER. 100	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3
PER. 101	2	2	4	3	2	2	3	4	4	3	4	2	3	3	4	3
PER. 102	3	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4
PER. 103	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
PER. 104	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4

PER. 21	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3
PER. 22	3	2	4	3	3	4	3	4	2	3	3	2	2	3	3	3
PER. 23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
PER. 24	2	2	4	3	2	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3
PER. 25	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
PER. 26	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3
PER. 27	1	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
PER. 28	3	3	4	3	4	5	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
PER. 29	4	4	4	3	1	3	2	4	1	1	2	5	1	3	2	2
PER. 30	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
PER. 31	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
PER. 32	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
PER. 33	4	4	4	4	3	5	5	4	3	3	4	4	5	3	4	4
PER. 34	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
PER. 35	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
PER. 36	3	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	2	3	3	2	4
PER. 37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4
PER. 39	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 40	3	2	4	3	2	2	3	4	2	2	3	1	2	2	2	1
PER. 41	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
PER. 42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

PER. 63	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
PER. 64	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4
PER. 65	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
PER. 66	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4
PER. 67	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
PER. 68	4	3	4	2	3	3	4	4	2	2	2	2	3	1	4	1
PER. 69	3	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	3	3	4	3	4
PER. 70	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	4	5	5	5	5	4
PER. 71	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 72	5	5	4	3	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4
PER. 73	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
PER. 74	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
PER. 75	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
PER. 76	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
PER. 77	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3
PER. 78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 79	3	3	4	3	4	3	2	4	2	3	2	2	3	3	3	3
PER. 80	3	4	4	4	5	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4
PER. 81	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4
PER. 82	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	2	4	4	3	4
PER. 83	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	3	5	4	3	4
PER. 84	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5

PER. 105	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	2	3	4	4	3
PER. 106	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	5	5	3	3
PER. 107	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
PER. 108	2	2	4	3	2	3	2	4	4	3	2	4	3	3	4	4
PER. 109	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4
PER. 110	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3
PER. 111	3	3	4	2	3	2	1	4	2	2	1	2	3	2	3	1
PER. 112	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4
PER. 113	2	3	4	3	2	3	2	4	2	2	2	2	2	1	3	2
PER. 114	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
PER. 115	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
PER. 116	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4
PER. 117	4	5	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
PER. 118	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
PER. 119	2	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5
PER. 120	3	2	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	4
PER. 121	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
PER. 122	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
PER. 123	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
PER. 124	2	2	4	3	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2
PER. 125	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 126	2	3	4	4	4	3	2	4	2	3	3	3	2	3	3	2

	DESARROLLO LOCAL																			
	DESARROLLO ECONÓMICO					DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL					DESARROLLO AMBIENTAL					DESARROLLO POLÍTICO				
	PG. 1	PG. 2	PG. 3	PG. 4	PG. 5	PG. 6	PG. 7	PG. 8	PG. 9	PG.10	PG.11	PG.12	PG.13	PG.14	PG.15	PG.16	PG.17	PG.18	PG.19	PG.20
PER. 1	4	3	5	4	5	3	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4
PER. 2	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4
PER. 3	1	2	4	4	4	3	3	2	4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2
PER. 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 5	4	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	2	3	2	4	3	2	2	2
PER. 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 7	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
PER. 8	3	4	4	5	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2
PER. 9	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
PER. 10	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	2	3	3	2	4	4	2	3
PER. 11	4	3	5	3	5	3	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
PER. 12	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 13	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	4	2	3	4	3	3	4
PER. 14	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
PER. 15	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4
PER. 16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4
PER. 17	4	4	4	2	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	5	3	4
PER. 18	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3
PER. 19	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4
PER. 20	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
PER. 21	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3

	DESARROLLO LOCAL																			
	DESARROLLO ECONÓMICO					DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL					DESARROLLO AMBIENTAL					DESARROLLO POLÍTICO				
	PG. 1	PG. 2	PG. 3	PG. 4	PG. 5	PG. 6	PG. 7	PG. 8	PG. 9	PG.10	PG.11	PG.12	PG.13	PG.14	PG.15	PG.16	PG.17	PG.18	PG.19	PG.20
PER. 43	3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	2
PER. 44	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	4	5
PER. 45	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	4	5
PER. 46	4	4	4	4	3	2	3	3	2	1	3	2	2	3	1	4	3	3	4	3
PER. 47	2	2	3	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5
PER. 48	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
PER. 49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 50	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	1	3	3	3	4	4	4	3	4
PER. 51	2	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	1	1	2	2	3	3	1	2	1
PER. 52	4	3	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 53	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
PER. 54	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4
PER. 55	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
PER. 56	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	3	5	4	5	3
PER. 57	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 58	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
PER. 59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 61	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5
PER. 62	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 63	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4

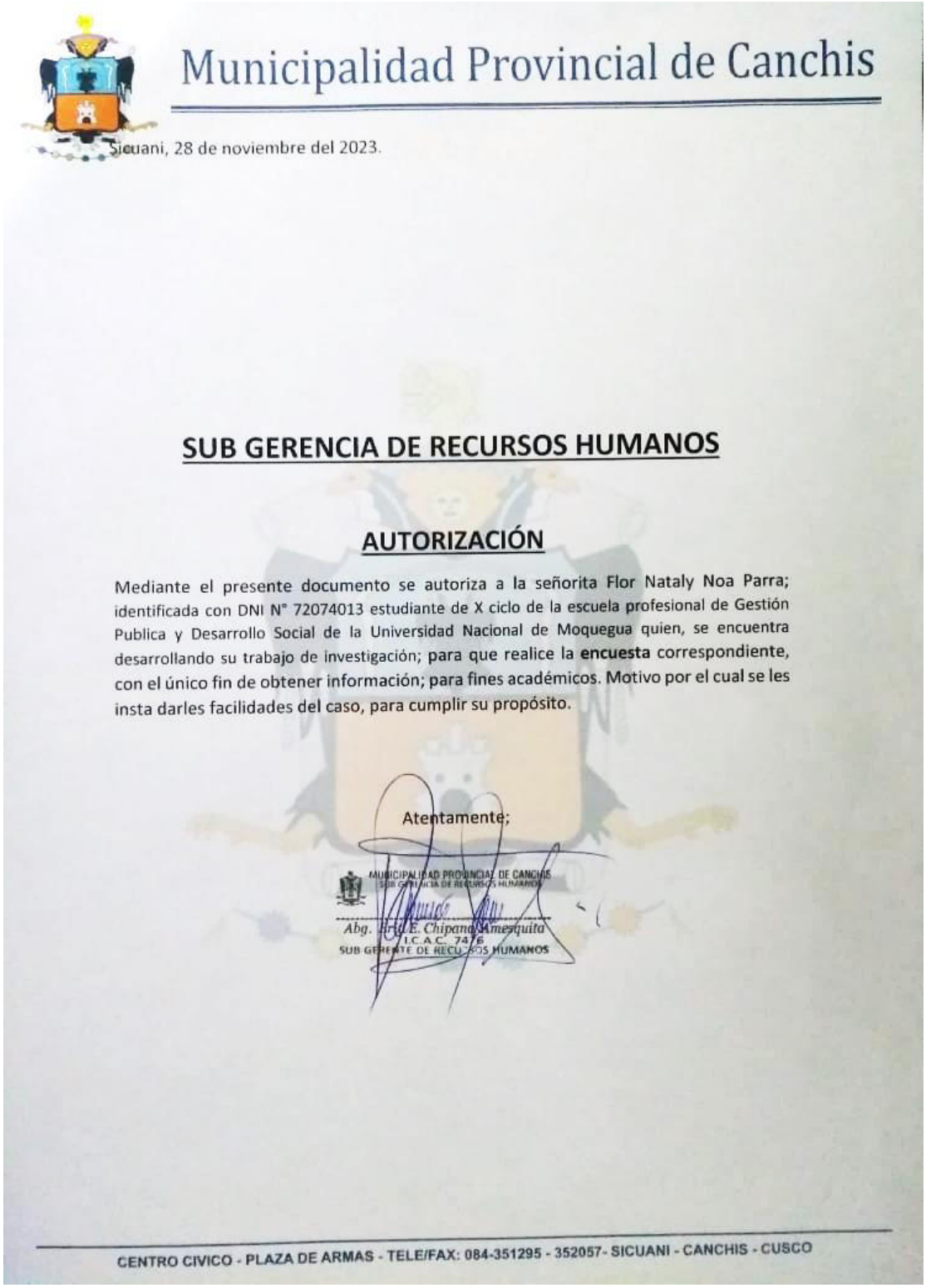
PER. 22	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
PER. 23	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 24	4	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
PER. 25	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
PER. 26	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3
PER. 27	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
PER. 28	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
PER. 29	5	5	4	3	1	2	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5	4	5	3	5
PER. 30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
PER. 32	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
PER. 33	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5	3
PER. 34	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
PER. 35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 36	3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
PER. 37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 39	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
PER. 40	3	3	2	4	2	5	4	2	3	4	2	3	3	4	3	2	2	4	4	4
PER. 41	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

PER. 64	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
PER. 65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
PER. 67	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4
PER. 68	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	5	3
PER. 69	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3
PER. 70	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
PER. 71	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3
PER. 72	3	3	3	2	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3
PER. 73	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4
PER. 74	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
PER. 75	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
PER. 76	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
PER. 77	3	4	3	5	2	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3
PER. 78	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
PER. 79	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3
PER. 80	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
PER. 81	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
PER. 82	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
PER. 83	4	3	4	3	5	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
PER. 84	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	5	5	4

	DESARROLLO LOCAL																			
	DESARROLLO ECONÓMICO					DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL					DESARROLLO AMBIENTAL					DESARROLLO POLÍTICO				
	PG. 1	PG. 2	PG. 3	PG. 4	PG. 5	PG. 6	PG. 7	PG. 8	PG. 9	PG.10	PG.11	PG.12	PG.13	PG.14	PG.15	PG.16	PG.17	PG.18	PG.19	PG.20
PER. 85	5	3	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	1	4	3	4	2	2
PER. 86	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
PER. 87	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3
PER. 88	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4
PER. 89	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
PER. 90	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	3	2	3	3	4	3	4	3
PER. 91	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 92	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5
PER. 93	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
PER. 94	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
PER. 95	5	5	3	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5
PER. 96	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	3	2
PER. 97	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 98	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PER. 99	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
PER. 100	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
PER. 101	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
PER. 102	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5
PER. 103	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3
PER. 104	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5
PER. 105	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4

	DESARROLLO LOCAL																			
	DESARROLLO ECONÓMICO					DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL					DESARROLLO AMBIENTAL					DESARROLLO POLÍTICO				
	PG. 1	PG. 2	PG. 3	PG. 4	PG. 5	PG. 6	PG. 7	PG. 8	PG. 9	PG.10	PG.11	PG.12	PG.13	PG.14	PG.15	PG.16	PG.17	PG.18	PG.19	PG.20
PER. 106	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
PER. 107	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4
PER. 108	4	2	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
PER. 109	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
PER. 110	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
PER. 111	3	2	1	3	1	1	3	3	2	3	2	3	1	1	3	2	3	4	4	4
PER. 112	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
PER. 113	2	3	2	2	3	3	5	4	3	1	3	1	4	4	1	3	5	3	2	3
PER. 114	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	5	4
PER. 115	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
PER. 116	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
PER. 117	3	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
PER. 118	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
PER. 119	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
PER. 120	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3
PER. 121	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4
PER. 122	3	3	4	4	5	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4
PER. 123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
PER. 124	2	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 125	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
PER. 126	4	3	3	2	2	2	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	2

Anexo 6. Autorización de la entidad para aplicar los instrumentos



Municipalidad Provincial de Canchis

Sicuani, 28 de noviembre del 2023.

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIZACIÓN

Mediante el presente documento se autoriza a la señorita Flor Nataly Noa Parra; identificada con DNI N° 72074013 estudiante de X ciclo de la escuela profesional de Gestión Publica y Desarrollo Social de la Universidad Nacional de Moquegua quien, se encuentra desarrollando su trabajo de investigación; para que realice la **encuesta** correspondiente, con el único fin de obtener información; para fines académicos. Motivo por el cual se les insta darles facilidades del caso, para cumplir su propósito.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Abg. Ariel E. Chipana Amesquita
T.C.A.C. 7476
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

CENTRO CIVICO - PLAZA DE ARMAS - TELE/FAX: 084-351295 - 352057- SICUANI - CANCHIS - CUSCO

FORMATO DE AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAM

Formulario de autorización para la publicación electrónica en la página web del Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Moquegua, de conformidad con la Ley N° 30035 Ley que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto y Resolución de Comisión Organizadora N° 041-2022-UNAM que aprueba el Reglamento que regula el Repositorio Institucional Digital de la UNAM.

1. DATOS DEL AUTOR

Nombres y Apellidos : Flor Nataly Noa Parra
DNI/Carnet de Extranjería/Pasaporte N° : 72074013
Correo electrónico : noanataly66@gmail.com
Teléfono/Celular : 997008768

2. GRADO, TITULO O ESPECIALIZACIÓN (Marque con una X)

Bachiller	Título Profesional	Magister	Doctor	Segunda Especialidad
	X			

3. TIPO DE PUBLICACIÓN (Marque con una X)

a) Articulo ( )
b) Tesis de pregrado (X)
c) Tesis de Maestría ( )
d) Tesis de Doctorado ( )
e) Monografía ( )
f) Reporte de caso científico o hallazgos ( )
g) Libro ( )
h) Parte de un libro ( )
i) Revisión ( )
j) Conferencia ( )
k) Presentación ( )
l) Artículo preliminar ( )
m) Articulo antes de ser publicado ( )
n) Artículo de prensa ( )
o) Documentos internos ( )
p) Imagen ( )
q) Documentos técnicos ( )
r) Ponencias presentadas en eventos científicos (Jornada, Congreso, Simposio Conferencias, etc.) ( )
s) Informes de suficiencia profesional ( )
t) Patentes producidas por académicos/as ( )

4. TIPO DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN (Marque con una X)

a) Tesis (X)
b) Trabajo de Investigación ( )
c) Trabajo de suficiencia profesional ( )
d) Trabajo académico ( )

5. DATOS DE LA PUBLICACION

a) Título : Planeamiento Estratégico y Desarrollo local en la Municipalidad Provincial de Canchis, Cusco - 2023

b) Campo del conocimiento OCDE (Indicar el código de clasificación OCDE de la obra : https://catalogos.concytec.gob.pe/vocabulario/ocde_ford.html) : .....

c) Fecha de publicación : .....

6. DATOS DEL ASESOR:

a) Nombres y Apellidos : Oscar Ivan Mamani Mamani
b) DNI/Pasaporte/Cédula : 71978390
c) ORCID : 0000-0003-1907-5865

FIRMA : .....

DOCUMENTO DE IDENTIDAD : 72074013
NOMBRES Y APELLIDOS : Flor Nataly Noa Pavia

"UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA"

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

LICENCIAS

Licencia Estándar

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional Digital de la UNAM.

Con la autorización de depósito da mi trabajo de investigación, otorgo a la Universidad Nacional de Moquegua, una Licencia No Exclusiva para reproducir. distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi trabajo de investigación (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios provistos por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Institucional Digital de la UNAM, Colección de Tesis, entre otros, en el Perú y en el extranjero, por el tiempo y veces que considere necesarias, y libre de remuneraciones.

En virtud de dicha Licencia, la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA, podrá reproducir mi trabajo de investigación en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con los propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que el trabajo de investigación es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, o coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicho trabajo de investigación no infringe derechos de autor de terceras personas.

La UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA consignara el nombre del/los autor/es del trabajo de investigación, y no le hará ninguna modificación más de la permitida en la presente licencia.

Autorizo el depósito (marque con una X).

(X) **SI autorizo que se deposite inmediatamente.**

FIRMA : .....

DOCUMENTO DE IDENTIDAD : 72074013

NOMBRES Y APELLIDOS : Flor Nataly Noa Parra

FECHA : 02/09/2024



ANEXO VIII

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN / TESIS / TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Flor Nataly Noa Parra,
bachiller de la Escuela Profesional de:
Gestion Pública y Desarrollo Social,
de la Universidad Nacional de Moquegua, identificado(a) con DNI N°. 72074013, autor(a) del Trabajo de Investigación / Tesis / Trabajo de suficiencia profesional denominado:
Planeamiento Estratégico y Desarrollo local en la Municipalidad provincial de Canchis, Cusco - 2023

Declaro bajo juramento que:

1. El trabajo de investigación es auténtico, siendo resultado de mi trabajo personal, que no se ha copiado, que no se ha utilizado ideas, formulaciones, citas integrales e ilustraciones diversas, sacadas de cualquier tesis, obra, artículo, memoria, etc., (en versión digital o impresa), sin mencionar de forma clara y exacta su origen o autor, tanto en el cuerpo del texto, figuras, cuadros, tablas u otros que tengan derechos de autor. Por tanto, el trabajo de investigación no ha sido plagiado total ni parcialmente.
2. El trabajo de investigación no ha sido autoplagiada, es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
3. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en el trabajo de investigación constituirán aporte a la realidad investigada.

Soy consciente de que, el hecho de no respetar los derechos de autor y hacer plagio, es objeto de sanciones universitarias y/o legales, por lo que asumo cualquier responsabilidad que pudiera derivarse de irregularidades en el trabajo de investigación, así como de los derechos sobre la obra presentada.

Moquegua, 02 de Setiembre de 2024



Huella digital

Nombres y Apellidos: Flor Nataly Noa Parra
DNI: 72074013

INFORME DE ANÁLISIS
magíster

A- INFORME FINAL DE PROYECTO DE TESIS - NOA PARRA 22.02.2024

11% Textos sospechosos

11% **Similitudes**
< 1% similitudes entre comillas
< 1% entre las fuentes mencionadas
< 1% **Idiomas no reconocidos**

Nombre del documento: A- INFORME FINAL DE PROYECTO DE TESIS - NOA PARRA 22.02.2024.pdf
ID del documento: 47109527e9cf6b31c4d9dc73ea73ebd053475974
Tamaño del documento original: 1,3 MB

Depositante: OSCAR IVAN MAMANI MAMANI
Fecha de depósito: 22/2/2024
Tipo de carga: interface
fecha de fin de análisis: 22/2/2024

Número de palabras: 30.991
Número de caracteres: 191.928

Ubicación de las similitudes en el documento:



Fuentes de similitudes

Fuentes principales detectadas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/80875/Castillo_CJH-SD.pdf?sequence=1 30 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (576 palabras)
2	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33045/quispe_hn.pdf 30 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (529 palabras)
3	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/26155/1/PILLACA_SP.pdf 1 fuente similar	2%		Palabras idénticas: 2% (1513 palabras)
4	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/80221/1/Olivares_SM-SD.pdf 2 fuentes similares	1%		Palabras idénticas: 1% (978 palabras)
5	Documento de otro usuario #579e18 El documento proviene de otro grupo 24 fuentes similares	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (263 palabras)

Fuentes con similitudes fortuitas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/88946/Flores_DLCRA-SD.pdf?sequenc...	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (28 palabras)
2	www.scielo.org.bo http://www.scielo.org.bo/pdf/ec/v4n1/v4n1_a05.pdf#:~:text=Autores como Alburquerque, Madoery, ...	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (32 palabras)
3	blogposgrado.ucontinental.edu.pe | El Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al ... https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/plan-estrategico-desarrollo-nacional-pedn-2050#:~:text=F...	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (31 palabras)
4	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/42971/Sosa_BSV.pdf	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (26 palabras)
5	repositorio.unsaac.edu.pe | Gestión municipal y desarrollo local para la calidad d... https://repositorio.unsaac.edu.pe/handle/20.500.12918/7395?show=full	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (35 palabras)

Fuentes mencionadas (sin similitudes detectadas)

Estas fuentes han sido citadas en el documento sin encontrar similitudes.

1 https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/59495/1/IX-Congreso-Desarrollo
2 https://comunicacionunap.com/index.php/rev/article/view/587/315
3 http://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/6376/253T20221
4 https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/dfa8d5f1-7315-4f10-9824
5 https://documents1.worldbank.org/curated/en/099042523145515085/pdf/P17673

DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA Nº 741-2024-UNAM/CO

Moquegua, 06 de noviembre de 2024

LA COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

VISTOS:

El Acuerdo de Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora de fecha 06 de noviembre de 2024; PROVEÍDO N° 11805-2024 de fecha 05 de noviembre de 2024 emitido por la Presidencia de la Comisión Organizadora; INFORME N° 560-2024-UNAM-CO-P/SG de fecha 05 y 6 de noviembre de 2024 emitido por la Secretaria General; CARTA Nº 176-2024-GYT/UNAM-PCAS de fecha 04 de noviembre de 2024 emitido por el Área de Grados y Títulos; Sobre el otorgamiento del Título Profesional de Licenciado en Gestión Pública y Desarrollo Social y demás documentos que escoltan el expediente administrativo, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 18º prevé que cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico, y el artículo 8º de la Ley Nº 30220, Ley Universitaria, establece que la referida autonomía inherente a las Universidades, se ejerce de conformidad con la Constitución y las Leyes de la República e implica las organizaciones de su sistema académico, económico y administrativo, así como la administración de sus bienes y rentas, elaborar su presupuesto y aplicar sus fondos con la responsabilidad que impone la Ley;

Que, de conformidad con la Ley N° 28520 de fecha 23/05/2005, se creó la Universidad Nacional de Moquegua, cuyo artículo 1º dispone: "créase la Universidad Nacional de Moquegua como persona jurídica de derecho público interno, con sede en la ciudad de Moquegua, Provincia de Mariscal Nieto, Departamento de Moquegua". Asimismo, a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 103-2017-SUNEDU/CD, el Concejo Directivo de la SUNEDU, le otorgó la Licencia Institucional a la Universidad Nacional de Moquegua; la misma que fue modificada a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 135-2022-SUNEDU/CD;

Que, el artículo 29° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establece que, aprobada la ley de creación de una universidad pública, el Ministerio de Educación (MINEDU), constituye una Comisión Organizadora integrada por tres (3) académicos de reconocido prestigio, que cumplan los mismos requisitos para ser Rector (…). Esta Comisión tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que, de acuerdo a la presente Ley, le correspondan";

Que, mediante Resolución Viceministerial Nº 011-2024-MINEDU de fecha 31/01/2024, se reconformó la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Moquegua, integrada por los académicos: Dr. Jorge Lázaro Franco Medina, como Presidente; Dr. Edwin Molina Porcel, como Vicepresidente Académico y Dr. Avid Roman Gonzalez, como Vicepresidente de Investigación;

Que, el artículo 58° de la Ley Universitaria, Ley Nº 30220, concordado con el artículo 14º del Estatuto de la Universidad Nacional de Moquegua, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora Nº 578-2021-UNAM, establecen que el **Consejo Universitario es el máximo órgano de gestión, dirección y ejecución académica y administrativa de la universidad.** En el caso de la Universidad Nacional de Moquegua, dada su condición y naturaleza, corresponde ejercer dicha atribución a la Comisión

Domicilio Fiscal: Prolongación Av., Ancash S/N - Moquegua
RUC: 20449347448 - Teléfono: (053) 670168
Página Web: www.unam.edu.pe

Organizadora quien hace las veces de Consejo Universitario, disposición relacionada con la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU y sus modificatorias;

Que, el artículo 44° de la Ley Nº 30220, Ley Universitaria, señala que las universidades otorgan los grados académicos de Bachiller, Maestro, Doctor y los Títulos Profesionales que correspondan, a nombre de la Nación (...);

Que, el numeral 45.2 del artículo 45° de la Ley Nº 30220, Ley Universitaria, precisa **los requisitos mínimos para la obtención del título profesional, como son: el grado de Bachiller y la aprobación de una tesis** o trabajo de suficiencia profesional. Asimismo, establece que el título profesional solo se puede obtener en la universidad en la cual se haya obtenido el grado de bachiller;

Que, mediante Resolución de Comisión Organizadora Nº 1153-2021-UNAM, se aprobó el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Moquegua, el mismo que fue modificado a través de las Resoluciones de Comisión Organizadora N° 410, 453 y 890-2022; N° 880-2023 y N° 081, 484-2024-UNAM el cual establece los requisitos y norma los procedimientos para la obtención de los grados académicos y títulos profesionales conferidos por esta Casa Superior de Estudios;

Que, mediante Cartas Nº 176-2024-GYT/UNAM-PCAS de fecha 05.11.2024, el Especialista del Área de Grados y Títulos, remite a Secretaria General, el expediente de un (1) bachiller de la Escuela Profesional Gestión Pública y Desarrollo Social, quien se encuentra apto para la expedición del Título Profesional de Licenciado en Gestión Pública y Desarrollo Social por la modalidad de sustentación de tesis, al haber cumplido satisfactoriamente con los requisitos legales y reglamentarios[1], exigidos en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Moquegua, conforme lo señala la Dirección de la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social, razón por la cual la Secretaría General a petición de la PCO incluye el expediente como punto de agenda para ser tratado en Sesión de Comisión Organizadora de fecha 06 de noviembre de 2024;

---

[1] Articulo 122°. - Requisitos para la obtención del Título Profesional
Para obtener el Título Profesional el interesado deberá presentar ante su Escuela Profesional un expediente con la siguiente documentación:

a. Solicitud dirigida al Director de la Escuela Profesional o quien haga sus veces, indicando la fecha y numero de comprobante de pago.
b. Dos (2) fotografías de frente, tamaño pasaporte a color con fondo blanco (con traje formal); para garantizar la seguridad ciudadana.
c. Dos ejemplares de la Tesis, del Trabajo de Suficiencia Profesional o Informe del Examen Profesional en físico, uno para la Biblioteca y otro para la Escuela Profesional, y un CD con la versión digital.
d. Formulario de autorización del graduado para la publicación de la Tesis, Trabajo de Suficiencia Profesional o Informe de Examen Profesional en el repositorio.
e. Declaración Jurada de originalidad de la Tesis, Trabajo de Suficiencia Profesional o Informe de Examen Profesional.

La Escuela Profesional es responsable de completar el expediente del bachiller en un plazo máximo de 3 días hábiles y derivar a la Oficina de Secretaría General, adjuntando los siguientes documentos:

a. Copia del acta de sustentación indicando la modalidad de obtención del título profesional.
b. Constancia de "no adeudo" de Bienes a la Universidad, bienes a los Laboratorios Básicos y de Especialidad, material bibliográfico; dichos documentos deberán ser refrendados por los responsables a cargo.

Domicilio Fiscal: Prolongación Av., Ancash S/N - Moquegua
RUC: 20449347448 - Teléfono: (053) 670168
Página Web: www.unam.edu.pe

///... **Resolución de Comisión Organizadora N° 741-2024-UNAM/CO**

Que, se ha establecido como atribución de la Comisión Organizadora de la UNAM, la facultad de conferir los grados académicos y los títulos profesionales (...), por lo que en mérito al pedido del Secretario General y debatido el caso en Sesión Ordinaria de fecha 06 de noviembre 2024, se acordó por unanimidad **conferir a nombre de la Nación el Título Profesional de Licenciado en Gestión Pública y Desarrollo Social, por la modalidad de la Sustentación de Tesis, a un (1) Bachiller de la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Moquegua;**

Que, estando en uso de las facultades y atribuciones conferidas en el artículo 18° de la Constitución Política del Perú; la Ley N° 30220, Ley Universitaria; el Documento Normativo denominado: "Disposiciones para la Constitución y Funcionamiento de las Comisiones Organizadoras de las Universidades Públicas en proceso de Constitución", aprobado mediante la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU y sus modificatorias, y en la Resolución Viceministerial Nº 011-2024-MINEDU, así como en el Estatuto de la Universidad Nacional de Moquegua y demás normas concordantes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: CONFERIR, a nombre de la Nación el **TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL** por la modalidad de Sustentación de Tesis, al Bachiller de la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Moquegua, de acuerdo al siguiente detalle:

1. **FLOR NATALY NOA PARRA**

TESIS : "PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANCHIS, CUSCO-2023", cuyo Asesor fue el Dr. Oscar Ivan Mamani Mamani.

ARTÍCULO SEGUNDO: AUTORIZAR, a la Secretaría General de la Universidad Nacional de Moquegua, expedir y registrar el Diploma correspondiente para su otorgamiento.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR al Área de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Moquegua, para que realice las acciones pertinentes conducentes, relacionadas con la inscripción de los grados y títulos en el Registro de Grados y Títulos de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR, la presente Resolución a todas las instancias y dependencias administrativas y académicas de la Universidad Nacional de Moquegua, para su conocimiento, cumplimiento y demás fines pertinentes.

ARTÍCULO QUINTO: ENCARGAR, a la Oficina de Tecnología de la Información, la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia de la Universidad Nacional de Moquegua.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

DR. JORGE LAZARO FRANCO MEDINA
Presidente de la Comisión Organizadora
Universidad Nacional de Moquegua

ABOG. KEVIN YUVER CHIHUAN QUISPE
Secretario General
Universidad Nacional de Moquegua