UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social

EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA Y COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA, DE LOS AGRICULTORES DE COMISIÓN DE REGANTES DEL ANEXO DE OTORA, DISTRITO DE TORATA, PROVINCIA MARISCAL NIETO – MOQUEGUA, AÑO 2015

TESIS

PRESENTADA POR:

BACH. PAOLA ISABEL ORIHUELA ZAMBRANO

Para optar el Título Profesional de:
LICENCIADA EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

MOQUEGUA – PERÚ

2016

FEDATARIO UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA 011

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA
ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

ACTA DE SUSTENTACIÓN

EL JURADO DICTAMINADOR, SEGÚN RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL Nº 0457-2016-UNAM

CONFORMADO POR:

PRESIDENTE: DR. PEDRO JESÚS MAQUERA LUQUE

PRIMER MIEMBRO: MSC. FLORENCIA BEATRIZ HERRERA CÓRDOVA

SEGUNDO MIEMBRO: Mg. GENCIANA SERRUTO MEDINA

HA CALIFICADO LA TESIS TITULADA:

"ESPECTATIVA LABORAL PÚBLICA Y COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA DE LOS AGRICULTORES DE COMISIÓN DE REGANTES DEL ANEXO DE OTORA, DISTRITO DE TORATA, PROVINCIA MARISCAL NIETO-MOQUEGUA, 2015"

ASESOR: Dr. JORGE JINCHUÑA HUALLPA

TESISTA: PAOLA ISABEL ORIHUELA ZAMBRANO

TERMINADA LA SUSTENTACIÓN Y DEFENSA DE LA TESIS, DICTAMINA COMO:

APROBADA POR UNANIMIDAD CON EL CALIFICATIVO DE: REGULAR OBTENIENDO LA NOTA DE: TRECE (13)

QUEDANDO EXPEDITO PARA QUE SE LE CONFIERA EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

EN FE DE ELLO QUEDA ASENTADA LA PRESENTE ACTA.

MOQUEGUA, 15 DE ABRIL DEL AÑO 2016

Presidente del Jurado

Primer Miembro

Segundo Miembro

Tesista

DEDICATORIA

A Dios, que derramó bendiciones sobre mí a lo largo de mi vida, permitiéndome vencer diversos obstáculos.

A mis padres y abuelos: Susana, Hernán, Paula y Juan, porque con su infinito amor, comprensión y apoyo incondicional hacen de mí una mejor persona día a día.

A mis hermanos y sobrina por sus palabras y compañía.

AGRADECIMIENTOS

Agradecimiento especial a mi casa de estudios Universitarios, UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA, por brindarme el conocimiento necesario, para hacer de mí una profesional de éxito, en beneficio de la sociedad.

A las personas que me brindaron facilidades y me apoyaron en la realización del presente trabajo de investigación.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo, determinar la relación que existe entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores del anexo de Otora; entendiéndose como expectativa laboral pública, al sentimiento de esperanza que experimenta un individuo de lograr cualquier tipo de conquista, dentro del ámbito laboral público y como compromiso con la actividad agrícola, a la vinculación existente entre el agricultor y la actividad agrícola. Se trata de una investigación Aplicada, que obedece al diseño no Experimental, con recogida de datos en un solo momento. La muestra fue de 57 agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora. Para la variable expectativa laboral pública el instrumento utilizado fue un cuestionario, elaborado a partir de los indicadores de esta variable y para el caso del compromiso con la actividad, se adecuó el Inventario de Compromiso Organizacional de Meyer & Allen. Para comprobar la hipótesis se realizó el análisis de la Chi- Cuadrado de Pearson (P = 0,000); la cual mostró que hay evidencia estadística para afirmar, que existe relación significativa, entre la expectativa

laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores del distrito de Torata, con un nivel de significancia del 5%.

Palabras clave: Expectativa laboral, compromiso con la actividad agrícola, agricultor.

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between public employment expectation and commitment to agricultural activity of farmers in the Annex to Otora; Work understood as a public expectation, the sense of hope experienced by an individual to achieve any kind of conquest in the public workplace and as a commitment to agricultural activity to the link between the farmer and agricultural activity. It is an applied research due to the non-experimental design, with data collection at a single time. The sample consisted of 57 farmers in irrigation commission of Otora Annex. Public employment expectation varying the instrument used was a questionnaire, drawn from the indicators of this variable and in the case of commitment activity Organizational Commitment Inventory Meyer & Allen was adapted. To test the hypothesis analysis Pearson Chi-square (P = 0,000); was performed, which showed no statistical evidence to say that there is significant relationship between public employment expectation and commitment to the agricultural activity of farmers Torata district, with a significance level of 5%.

KEYWORDS: Job Expectation, Commitment to agricultural activity, Farmer.

CONTENIDO

DEDICATORIA……..……...……ii

AGRADECIMIENTOS……iii

RESUMEN……..……iv

ABSTRACT……..vi

CONTENIDO…….……..vii

ÍNDICE DE CUADROS…….……..x

ÍNDICE DE GRÁFICOS……...xii

CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA 3
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA 8
1.2.1 Interrogante General 8
1.2.2 Interrogantes Secundarias 8
1.3 JUSTIFICACIÓN 9
1.4 FORMULACIÓN DE OBJETIVOS 12
1.4.1 Objetivo General 12
1.4.2 Objetivos Específicos 13
1.5 FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS 14
1.5.1 Hipótesis General 14
1.5.2 Hipótesis Secundarias 14

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1 ANTECEDENTES DEL ESTUDIO 16

2.1.1 Antecedentes Internacionales 16
2.1.2 Antecedentes Nacionales..... 22
2.2 BASES TEÓRICAS..... 24
2.2.1 Expectativa Laboral Pública 24
A. Expectativas Laborales del Empleado y del Empleador..... 26
B. Reconocimiento 35
C. Ascenso..... 36
D. Empoderamiento 37
E. Satisfacción 41
F. Posición Social. 44
2.2.2 Concepto de Actividad Agrícola 44
A. Importancia de la Actividad Agrícola 46
B. Características de la Actividad Agrícola. 48
C. Tipos de Agricultura. 49
D. Consecuencias del Cese de la Actividad Agraria. 53
E. Dimensiones del Compromiso. 60
2.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS 62

CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO

3.1 TIPO Y DISEÑO 65
3.1.1 Tipo..... 65
3.1.2 Diseño..... 65
3.2 NIVEL DE INVESTIGACIÓN..... 66
3.3 OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES 66
3.3.1 Definición de las variables..... 66
3.3.2 Operacionalización de las Variables..... 67
3.4 POBLACIÓN Y MUESTRA 68
3.4.1 La Población. 68
3.4.2 Muestra. 68
3.5 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS ... 69
3.5.1 Técnicas. 69
3.5.2 Instrumentos. 69

3.6 VALIDACIÓN Y CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTOS..... 70
3.6.1 Fiabilidad de los Instrumentos. 70
3.6.2 Validez de los Instrumentos. 72
3.7 MÉTODOS Y TÉCNICAS PARA LA PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS 74

CAPÍTULO IV: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

4.1 RESULTADOS 75
4.1.1 Análisis y Descripción de los Resultados de los Agricultores del Anexo de Otora, Distrito de Torata. 75
4.1.2 Análisis y Descripción de la Variable Expectativa Laboral Pública de los Agricultores del Anexo de Otora, Distrito de Torata..... 78
4.1.3 Análisis y Descripción de la Variable Compromiso con la Actividad Agrícola de los Agricultores del Anexo de Otora, Distrito de Torata..... 84
4.2 COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS 90
4.2.1 Hipótesis General..... 90
4.2.2 Hipótesis Específica N° 01 93
4.2.3 Hipótesis Específica N° 02 96
4.2.4 Hipótesis Específica N° 03 99

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1: Operacionalización de las Variables 67

Cuadro 2: Estadísticas de fiabilidad para el Instrumento:
Expectativa Laboral Pública..... 71

Cuadro 3: Estadísticas de fiabilidad para el Instrumento:
Compromiso con la Actividad Agrícola..... 71

Cuadro 4: Validez para el Instrumento: Expectativa Laboral Pública..... 72

Cuadro 5: Validez para Instrumento:
Compromiso con la Actividad Agrícola..... 73

Cuadro 6: Edad de los agricultores del anexo de Otora,
distrito de Torata 75

Cuadro 7: Sexo de los agricultores del anexo de Otora,
distrito de Torata 77

Cuadro 8: Expectativa personal..... 78

Cuadro 9: Expectativa económica 79

Cuadro 10: Expectativa social..... 81

Cuadro 11: Expectativa Laboral Pública..... 82

Cuadro 12: Compromiso afectivo con la actividad agrícola 84

Cuadro 13: Continuidad en las labores agrícolas 86

Cuadro 14: Compromiso normativo con la actividad agrícola..... 87

Cuadro 15: Compromiso con la Actividad Agrícola 89
Cuadro 16: Tabla cruzada 92
Cuadro 17: Pruebas de chi-cuadrado 92
Cuadro 18: Tabla cruzada 94
Cuadro 19: Pruebas de chi-cuadrado 95
Cuadro 20: Tabla cruzada 97
Cuadro 21: Pruebas de chi-cuadrado 98
Cuadro 22: Tabla cruzada 100
Cuadro 23: Pruebas de chi-cuadrado 101

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Edad de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata 76
Figura 2: Sexo de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata 77
Figura 3: Expectativa personal 78
Figura 4: Expectativa económica 80
Figura 5: Expectativa social 81
Figura 6: Expectativa Laboral Pública 83
Figura 7: Compromiso afectivo con la actividad agrícola 85
Figura 8: Continuidad en las labores agrícolas 86
Figura 9: Compromiso normativo con la actividad agrícola 88
Figura 10: Compromiso con la actividad agrícola 89

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación, se realizó, debido a que actualmente se está experimentando el decrecimiento de la superficie cultivada y es cada vez menor el número de personas que se dedican a laborar en el campo, realizando actividad agrícola. Ello también se pudo observar en el anexo de Otora, distrito de Torata.

De esta manera, es que nace la idea de estudiar la relación existente, entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores pertenecientes a la Comisión de Regantes del anexo de Otora.

Para lograr el objetivo que se buscó alcanzar con la presente investigación, se realizó una serie de procedimientos. A continuación se detalla su estructura:

En el capítulo I: Planteamiento del Problema, se desarrolló la descripción de la realidad problemática, formulación del problema, justificación e importancia y formulación de objetivos e hipótesis.

En el capítulo II: Marco Teórico, se incluye todos los antecedentes de la investigación, las bases teóricas que sustentan esta investigación y el marco conceptual.

En el capítulo III: Marco Metodológico, se describió el tipo y diseño de la investigación, nivel de investigación, operacionalización de variables, población y muestra, técnicas e instrumentos utilizados para la recolección de los datos, validación y confiabilidad de los instrumentos, métodos y técnicas para recolección y análisis de datos.

En el capítulo IV: Presentación y Análisis de Resultados, se presenta los resultados del liderazgo y del compromiso organizacional, así como la contrastación de la hipótesis.

Finalmente se presentan las conclusiones, recomendaciones, bibliografía y anexos.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA

1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

A nivel Mundial, desde tiempos remotos, gracias a la agricultura, se encontró la solución para el abastecimiento regular de los seres humanos y, con ello, la reducción de la mortalidad de los mismos. De este modo, gracias al progreso social y económico, que supuso el suministro de alimentación, posteriormente el desarrollo del comercio. Se consiguió, por consiguiente, el impulso necesario para el crecimiento económico de los países, por ello, es que toda actividad agrícola, ha sido y es importante para el ser humano.

En el Perú, la agricultura de la misma forma estuvo presente desde tiempos ancestrales, constituyéndose como la actividad económica tradicional que nuestros antepasados usaban, como modo de subsistencia, donde se cultivó de forma intensa productos como el maíz y la papa. Posteriormente con la llegada de los españoles, la actividad agrícola fue desplazada por la actividad

minera, debido a la visión mercantilista imperante en Europa, donde los metales preciosos como el oro y la plata, eran la base de la riqueza de los estados, esto ocasionó que nuestros pobladores descuidaran el cultivo de sus tierras. En la actualidad el problema del abandono progresivo de la actividad agrícola en nuestro país, aún sigue latente, si bien es cierto, a esto se adiciona otros factores preponderantes.

Según datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) y el Ministerio de Agricultura, la agricultura hoy en día es fuente principal de ingresos de 2,3 millones de familias que representan el 34% de los hogares peruanos (80% de los hogares rurales y el 10,6% de los hogares urbanos), generando aproximadamente el 7,6% del Producto Bruto Interno (PBI). Cabe resaltar que el 64% de las familias rurales dedicadas a la actividad agrícola se encuentra en la Sierra, región en la cual habitan el 36,7% de los peruanos en situación de pobreza y el 59,8% de aquellos en extrema pobreza. Sin embargo, la agricultura ha crecido a un ritmo menor que la producción nacional (3,74% frente a un 4,4% del total de la economía), lo que ha devenido en una reducción de su peso relativo en la producción nacional.

En este escenario, en el que el crecimiento de la actividad agrícola viene siendo cada vez menor, sale a relucir un nuevo proceso sociocultural que provocó la aparición de un nuevo tipo de migrante, básicamente del campo a la ciudad. De este modo se ha producido un enorme éxodo de las poblaciones del campo hacia las urbes; sin embargo, no sólo se puede apreciar este fenómeno, otro fenómeno importante que también podemos observar, como producto de grandes fuentes de financiamiento, a los gobiernos locales de diferentes partes del país, como de la provincia de Mariscal Nieto, región Moquegua, básicamente en el distrito de Torata, han originado que se inviertan en obras de bien común, estos proyectos necesitan mano de obra para poderlos ejecutar y han acudido a los pobladores del sector. Este hecho, ha significado que muchos pobladores que antes se dedicaban a la agricultura, cambien de fuentes de trabajo, contribuyendo así al abandono progresivo de la actividad agrícola.

El abandono de la actividad agrícola y la consiguiente disminución de la superficie utilizada por la agricultura, constituye un problema importante, ocasionando la reducción y progresivo envejecimiento de la población rural y un ineficaz uso del territorio que dificulta la competitividad del sector agrario, debido a que una gran parte de esas tierras simplemente no generan ningún tipo de

ingreso para su propietario. Las personas abandonan el campo, principalmente por motivos económicos buscando un mejor nivel de vida, mejores condiciones de trabajo y remuneración.

En la provincia de Mariscal Nieto, a 25 km de la ciudad de Moquegua, se encuentra el distrito de Torata, el cual se caracteriza principalmente por sus grandes extensiones de tierra, destinados a la actividad agrícola, la cual significó para sus habitantes fuente principal de sus ingresos y que en la actualidad aún sigue presente. Dentro de este distrito encontramos al anexo de Otora, un pueblo en el que de igual manera se da gran énfasis a la actividad agrícola, aunque se puede observar que, con el paso del tiempo se ha evidenciado la disminución progresiva de la superficie ocupada por la agricultura. La disminución progresiva de la superficie cultivada en el anexo de Otora representa un gran problema, porque se traduce en consecuencias ambientales y económicas.

Ambientales, porque decrece la superficie cultivada y por lo tanto supone una reducción de las áreas verdes o vegetación, que existen en el planeta tierra. Y, Económicas, porque al disminuir los cultivos se da un decrecimiento del aporte realizado al PBI proveniente de las actividades agrícolas en la zona.

Al mismo tiempo, en los últimos años se ha registrado un crecimiento considerable de ingresos percibidos por la Municipalidad Distrital de Torata provenientes principalmente del Canon Minero. Lo cual ha permitido a la Municipalidad, ampliar los puestos de trabajo que ofrece y mejorar los ingresos de sus trabajadores. Dentro de los trabajadores con los que cuenta esta Municipalidad se encuentran personas pertenecientes a este distrito y por consiguiente, personas que pertenecen al anexo de Otora, motivo por el cual, la demanda laboral en esta Municipalidad ha ido en aumento y la mano de obra que se dedicaba al campo, ha ido disminuyendo de forma considerable.

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1 Interrogante General

¿Qué relación existe entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto - Moquegua, en el año 2015?

1.2.2 Interrogantes Secundarias

1. ¿Qué relación existe entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, que tienen los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto - Moquegua, en el año 2015?

2. ¿Qué relación existe entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto - Moquegua, en el año 2015?

3. ¿Qué relación existe entre la expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto - Moquegua, en el año 2015?

1.3 JUSTIFICACIÓN

El presente trabajo de investigación se justifica en la medida en que significará un medio para identificar el porqué del abandono progresivo de las actividades agrícolas en el anexo de Otora, que está de alguna manera limitando su desarrollo socio-económico y por ende del distrito de Torata y de esta forma al conocer la causa, sirva de aporte, con la finalidad de que se tomen decisiones importantes para revertir esta problemática.

Por lo tanto, la presente investigación es importante por las siguientes razones:

Justificación Teórica: Actualmente, si bien es cierto, existen trabajos de investigación sobre el abandono de la agricultura, entre otros, no hay reportes de investigaciones sobre este tema en específico. De esta forma desde el punto de vista teórico las conclusiones a las cuales se llegó en el presente trabajo es un

aporte al conocimiento científico, en donde se analizó, si la causa principal del debilitamiento del compromiso con la actividad agrícola, está relacionada con la expectativa laboral pública, que pudieran tener en este caso los agricultores del anexo de Otora, considerando que existe poca información sobre los temas anteriores investigados dentro de las Instituciones Públicas de Moquegua.

Justificación Metodológica: Metodológicamente, la Investigación cobra importancia en la medida que se desarrolló métodos estadísticos para la comprobación de las hipótesis, además se elaboraron instrumentos de recolección de datos que fueron diseñados por el investigador.

Justificación Práctica: Según la Ley Orgánica de Municipalidades, las municipalidades tienen como fin, promover y conducir el desarrollo socio-económico de su circunscripción, por ello desde el punto de vista práctico, la información que aporta la investigación se convierte en una base de datos, la cual puede ser aprovechada por los directivos de la Municipalidad Distrital de Torata y autoridades del distrito de Torata para la toma de decisiones.

En las estadísticas comerciales, se considera la agricultura únicamente como una actividad económica. La actividad agrícola como forma de vida, patrimonio, identidad cultural, pacto ancestral con la naturaleza, no tiene un valor monetario.

Entre otras importantes contribuciones no monetarias de la agricultura, cabe citar el hábitat y el paisaje, la conservación del suelo, la ordenación de las cuencas hidrográficas, la retención de carbono y la conservación de la biodiversidad. El agroturismo, cuenta con numerosos adeptos en muchos países desarrollados y en desarrollo, ahora que los habitantes de la ciudad buscan una escapada pacífica y demuestran un interés nuevo en los lugares de donde proceden sus alimentos.

Pero quizás la aportación más significativa de la agricultura, sea que, para las personas que viven en un área rural como es el caso del anexo de Otora, constituye un medio para salir del hambre. Sólo cuentan con un acceso seguro a los alimentos si los producen ellos mismos o tienen dinero para comprarlos. El sector que ofrece más posibilidades de ganar dinero en las zonas rurales, es un sector floreciente de la alimentación y la agricultura.

Se deben plantear iniciativas que permitan incentivar el trabajo agrícola y favorezcan su sostenibilidad, las que contribuyen a mejorar la calidad ambiental y los recursos básicos de los cuales depende la agricultura, las que satisfagan necesidades básicas de fibra y alimentos humanos, es económicamente viable y mejora la calidad de vida del productor y de la sociedad en su conjunto, ya que existe una clara relación entre el crecimiento en la agricultura y la erradicación del hambre y la pobreza.

1.4 FORMULACIÓN DE OBJETIVOS

1.4.1 Objetivo General

Determinar la relación que existe entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

1.4.2 Objetivos Específicos

1. Determinar la relación que existe entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo, con la actividad agrícola, que tienen los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

2. Determinar la relación que existe entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas de los agricultores, de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

3. Determinar la relación que existe entre la expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, de los agricultores de la comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

1.5 FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS

1.5.1 Hipótesis General

Existe una relación significativa entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

1.5.2 Hipótesis Secundarias

1. Existe una relación significativa entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

2. Existe una relación significativa entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

3. Existe una relación significativa entre la expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, en los agricultores de la comisión de regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 ANTECEDENTES DEL ESTUDIO

2.1.1 Antecedentes Internacionales

Alcázar (2011) en su investigación titulada: Construcción de Expectativas Laborales de Estudiantes de Secundaria: análisis de redes sociales y cultura regional. El objetivo principal de su trabajo fue explicar la construcción de expectativas laborales de jóvenes de secundaria, que trabajan y aquellos que no lo hacen, del Noroccidente de Michoacán, a fin de identificar aquellos factores distintivos que orientan las expectativas de futuro laboral y escolar de los sujetos de estudio, empleando para ello, el análisis de redes sociales. Método: Se aplicaron encuestas para captar contactos personales importantes, para los estudiantes en 4 grupos de Sahuayo y 4 de Pajacuarán, dos de segundo y dos de tercer grado en ambas escuelas. Las encuestas se aplicaron a la totalidad de los estudiantes, distinguiendo

entre estudiantes que trabajaban y aquellos que no, con el interés de llevar a cabo una exploración comparativa. Resultados: Los resultados muestran que en Pajacuarán persisten ideologías de discriminación contra la escolarización de la mujer y por lo tanto sus expectativas son representadas como una forma de resistencia. En Sahuayo se encontró que la mayor diversidad de experiencias laborales fuera de las relaciones familiares, no enriquecen las expectativas de los estudiantes, pues las relaciones de desigualdad local, limitan el tipo de actividades y la información a la que tienen acceso. Conclusiones: Las evidencias encontradas contribuyen a la proveeduría de información y conocimiento de la diversidad de condiciones que enfrentan los estudiantes en una región agro industrial particular, donde las expectativas laborales y escolares se ven influenciadas por el género, grado de urbanización y mercados de trabajo locales, así como, por información cualitativa relevante que circula al interior de la red, aspectos de especial interés, tratándose de un segmento altamente vulnerable.

García (2010) en su investigación titulada: Estudiantes Universitarios, Futuros Abogados: expectativas e imaginarios

del mundo Laboral en un contexto de Crisis. El objetivo principal de este trabajo de investigación fue indagar en el mundo estudiantil universitario, particularmente en las expectativas e imaginarios en torno a la preparación profesional y futuro laboral de estudiantes de la facultad de Derecho de la Universidad Veracruzana, en el marco de las actuales condiciones económicas y la situación de desempleo que existe. Método: Para esta investigación, se optó por un acercamiento cualitativo (la observación y aplicación de cuestionarios), que permitió conocer y comprender que pensaban y esperaban en cada uno de los temas y espacios manejados con los alumnos. Resultados: Se obtuvo como resultado que para todos los alumnos entrevistados, el ser abogado es un signo de prestigio y reconocimiento y en general, sus imaginarios y expectativas laborales resaltan la importancia de terminar sus estudios para poder conseguir un buen empleo y sobre todo bien remunerado; respecto a la situación nacional actual, los estudiantes de ambos semestres consideran que es difícil pero no constituye un freno en sus expectativas, lo que lleva a pensar, que la crisis económica no es un factor importante y determinante. Lo que muestra una generalidad en los estudiantes de Derecho y puede relacionarse con la

importancia que le da a esta carrera en su vida profesional v la confianza que tienen en ella. Conclusiones: Los imaginarios de los estudiantes no surgen de la nada y por el contrario, se construyen socialmente en la interacción con los demás (familia, maestros, amigos) y en la realidad; puede decirse que todas las construcciones que hacen los estudiantes se dan básicamente en dos ámbitos, el familiar y el laboral. El ámbito familiar tiene mucho peso ya que es de los primeros que rodean a los universitarios y es dónde reciben la influencia de sus familiares quienes en muchas ocasiones determinan sus gustos e intereses, para los alumnos de Derecho entrevistados, el ámbito familiar es importante ya que es donde empezaron a formar su gusto por esta carrera.

Cañadas (2008) publicó la investigación titulada: Estudio de Tierras Agrícolas Abandonadas en Ambiente Mediterráneo Semiárido: vegetación, suelos y distribución espacial, bases para la gestión. El objetivo era evaluar las características, en cuanto a flora, vegetación y suelos de los cultivos abandonados de la Depresión de Baza, y las relaciones que se establecen entre ellas, así como analizar su distribución espacial, con el fin último de proporcionar

herramientas válidas para la planificación territorial. Método: El estudio espacial de los cultivos abandonados del territorio se realizó en varias fases: fotointerpretación, restricción del área para su estudio en detalle, trabajo de campo, restitución cartográfica y asignación de atributos, análisis de datos y elaboración de mapas. La metodología empleada para realizar la sección de cartografía se basa en la descrita por Gómez Mercado y Valle (1988), principalmente en las etapas de fotointerpretación y comprobación y corrección en campo, aunque la aplicación nuevas tecnologías modifica, en parte, el proceso definido por estos autores. Resultados: Como resultado del estudio de la vegetación desde una perspectiva fitosociológica se identificaron 7 comunidades perennes en los cultivos abandonados de secano de la Depresión de Baza: Cistancho-Sarcocornietum fruticosae, Atriplici-Suaedetum verae. Artemisio-Frankenietum thymifoliae, Salsolo-Artemisietum herbae-albae, Atriplicetum glauco-halimi, Andryalo-Artemisietum barrelieh y Hammado-Atriplicetum glaucae. Las dos primeras asociaciones corresponden a la clase Sarcocornietea fruticosae y el resto a Pegano-Salsoletea. Las clasificaciones mediante análisis multivariante de los datos florísticos obtenidos en las 36 muestras efectuadas, reconocieron los mismos grupos de

vegetación o comunidades. Conclusiones: En la zona de estudio, en base a la orto imagen de 1997, se cartografiaron 3 756,7 ha agrícolas abandonadas. En el área analizada en detalle se comprobó que un 48,4% de esas tierras se había roturado de nuevo, aunque la mayoría no se habían vuelto a poner en cultivo, tan sólo un 43,4% (981,2 ha), continuaba abandonada, mientras que un 6,4% de la superficie cartografiada, se había acogido al programa de forestación de tierras agrarias de la PAC.

Bustamante (2004) en su investigación titulada: Síndrome de Deterioro Profesional y Expectativas Laborales No Realizadas. El objetivo principal de este trabajo de investigación fue determinar si existe una relación entre las expectativas laborales de los empleados del hospital IMSS y el síndrome de deterioro profesional. Método: Se utilizó el Maslach Bumoul Inventor y un instrumento que mide las expectativas laborales de los empleados. Resultados: Los resultados comprobaron parcialmente la hipótesis ya que se determinó que existen otros factores que también influyen el padecimiento del síndrome de deterioro profesional. Conclusiones: La evidencia encontrada en este trabajo señala que sí, el síndrome de deterioro profesional, está

relacionado en cierta medida con el cumplimiento de las expectativas laborales, no obstante existen otras causas y/o factores los cuales pueden intervenir en la aparición de este síndrome.

2.1.2 Antecedentes Nacionales

Cabrera (2015) en su investigación titulada: Expectativas Profesionales e Intención de Emigrar en estudiantes de Primero, Segundo y Séptimo Año de la Facultad de Medicina Humana de la UNMSM, 2015. El objetivo principal de este trabajo de investigación fue establecer si existen diferencias en los niveles de expectativas profesionales e intención de emigrar entre estudiantes de primero, segundo y sétimo año de la UNMSM, 2015. Método: Para esta investigación se aplicó una encuesta validada por el presente estudio, en febrero del 2015, previo consentimiento informado. Se compararon los tres grupos de años académicos y luego los dos grupos: primero y segundo año respecto al sétimo año con el coeficiente gamma (p=0,05). Resultados: Hubo asociación negativa en: deseo de tener más de una especialización (p=0,005; p=0,007); deseo tener especialización en el extranjero (p=0,001; p<0,001); y tengo en planes: ejercer la profesión en el extranjero (p=0,001; p<

0,001); así como intención de emigrar (entre los tres y dos grupos, respectivamente. Hubo asociación positiva en: anhelo un salario mayor de 6000 soles luego de egresar de la carrera de medicina (p < 0,001); tendré mi propio consultorio (p=0,023); tendré dos trabajos al mismo tiempo relacionados a mi carrera (p=0,010); y seré docente relacionado a mi profesión (p < 0,001); entre los tres grupos, así como, en: anhelo un salario mayor de 6000 soles luego egresar de la carrera de medicina (p< 0,001); trabajaré para el seguro social (p=0,047); seré docente relacionado a mi profesión (p< 0,001); entre los dos grupos. Conclusiones: Los niveles de las expectativas profesionales: deseo de tener más de una especialización, deseo tener especialización en el extranjero, tengo en planes: ejercer la profesión en el extranjero, anhelo un salario mayor de 6000 soles luego de egresar de la carrera de medicina, tendré mi propio consultorio, tendré dos trabajos al mismo tiempo relacionados a mi carrera, seré docente relacionado a mi profesión y trabajaré para el seguro social así como intención de emigrar son diferentes entre estudiantes de primero, segundo y sétimo año de medicina.

2.2 BASES TEÓRICAS

2.2.1 Expectativa Laboral Pública

En psicología; la expectativa suele estar asociada la posibilidad razonable de que algo suceda. Para que sea expectativa tiene que haber, en general, algo que lo sustente. De lo contrario sería una simple esperanza que puede ser irracional o basarse en fe. La expectativa surge en casos de incertidumbre cuando aún no está confirmado lo que ocurrirá. La expectativa es aquello que se considera más probable que suceda y es, en definitiva, una suposición más o menos realista.

Wanous (1977) concluye que las expectativas del futuro y las percepciones del puesto en el primer momento, parecen caer en los recién llegados y permanecen disminuyendo durante, al menos, un año. La revisión de Arnold y Davey (1989), confirma la conclusión de Wanous (1977) en el sentido de que las expectativas suelen no encontrarse, lo que ocasiona consecuencias negativas para los resultados afectivos y puede llevar a disminuir el compromiso con la organización.

Casi siempre, el concepto de expectativa, aparece vinculado a una situación que es sumamente factible que se

produzca, aunque, como la expectativa implica una certeza mayor que la esperanza, por ejemplo, es que normalmente la expectativa que se tiene respecto de algo, se encontrará basada en otras situaciones que la convierten en una concreta posibilidad.

Cabe destacar, que la expectativa suele aparecer en aquellos casos rodeados de incertidumbre, en los cuales no se puede todavía confirmar qué ocurrirá respecto de algo. Entonces, en ese contexto, la expectativa será entre el abanico de posibilidades a sucederse la suposición más realista y la que más se ajuste a lo que sucederá finalmente. Por esta situación, de hallarse asociada a predicciones y suposiciones, es que a mayor cantidad de certezas, mayores posibilidades existirán de poder cumplirse las expectativas en cuestión.

Así se define a expectativa laboral pública, como las aspiraciones que se desea lograr referente al ámbito laboral dentro del Sector Público.

A. Expectativas Laborales del Empleado y del Empleador

Expectativas Laborales del Empleado

- **Contenido Laboral**

Mientras más variado sea el contenido laboral y menos el carácter repetitivo de las tareas, mayor será la satisfacción de los individuos involucrados.

Schein (1982) dice “Para lograr esto, las diversas tareas deben constituir un todo significativo e integrado; así mismo deben permitir al trabajador desarrollar su creatividad, más autonomía, más responsabilidad y más oportunidades de hacer cosas interesantes y de crecer psicológicamente”.

- **Grupo Laboral**

Para Hulin (1966); Barrett y Parker (1961) el grupo al que pertenece el trabajador sirve para satisfacer necesidades de afiliación, actuar como un elemento de apoyo e influir en los estándares de producción. La integración afectiva entre los empleados es necesaria para su crecimiento psicológico.

El grupo debe desarrollar una identidad propia que permita que los empleados evalúen adecuadamente su trabajo ya que si no, este pudiese evaluarse desde perspectivas subjetivas, como lo explica la teoría del grupo de referencia social, que plantea que muchos empleados valoran el trabajo realizado según los valores, normas y características socioeconómicas de su comunidad que no siempre guardan relación con las normas, valores y características socioeconómicas de su grupo laboral.

- **Supervisión**

  El liderazgo "democrático" o "participativo" permite una alta satisfacción laboral en comparación con el liderazgo "autocrático" o "directivo".

- **Nivel Jerárquico**

  Trabajos de alto nivel son generalmente mejor pagados, menos repetitivos, dan más libertad de acción y exigen menos esfuerzo físico que los trabajos de nivel inferior.

El psicólogo Víctor Vroom (1964) dice que: si aceptamos que las medidas de satisfacción en trabajo reflejan la valencia del puesto para quienes lo ocupan, (…) se deduce, que dicha satisfacción debiera estar relacionada con el vigor de la fuerza aplicada a la persona, para que permanezca en su trabajo. Cuanto más satisfecho esté un trabajador, más potente será la fuerza que se ejerce sobre él para que permanezca en su trabajo y menos probabilidades de que lo abandone voluntariamente.

Es justamente, el hecho de tener mayores posibilidades de satisfacer necesidades básicas, lo que hace que un trabajador no abandone su puesto, el nivel jerárquico es el principal medio de un trabajador para poder alcanzar todas sus expectativas laborales.

- **Control sobre sus Métodos y Pautas Laborales**

El intento de uniformar las acciones de los empleados impide a este el propio control de sus métodos y pautas laborales, lográndose mayor incremento de la productividad y una reducción en la satisfacción del trabajador.

Según Thais Mayo (1999) es necesario dejar que el empleado desarrolle su creatividad, entrenándolo en el uso de herramientas eficientes que tengan un sustento teórico, se debe valorar la creatividad como una herramienta potencial de aplicación, para la obtención de beneficios personales e institucionales, proporcionándole satisfacción personal.

- **Ambiente Físico – Laboral**

Felton y Spencer (1957) menciona que mayormente el medio físico laboral por sí mismo, no es causa de insatisfacción, sino cuando las percepciones son influidas por inadecuaciones en otras áreas, tales como: supervisión, cohesividad grupal, sueldo, etc., lo han demostrado experimentalmente con empleados expuestos a ruidos muy intensos y a otras condiciones de trabajo desagradables.

- **Oportunidades de Promoción**

  Patchen (1960) ha encontrado mayor ausentismo entre empleados que pensaban que no se ha realizado el ascenso que se merecían.

- **Sueldo**

  Mientras mayor ingreso económico logre el empleado, existirán mayores posibilidades de satisfacer sus necesidades primarias y secundarias, permitiendo así la satisfacción laboral.

- **Prestigio de la Organización**

  Influye en las expectativas de las personas, para satisfacer sus necesidades al ingresar a aquella. Su satisfacción laboral dependerá del grado en que perciba satisfechas dichas necesidades.

- **Sindicato**

  Se cree que la insatisfacción en el trabajo, influye para que los empleados ingresen a los sindicatos, para así adquirir mayor fuerza y poder en su intento de superar las situaciones adversas.

Por otro lado se podría pensar en una relación inversa: los empleados pueden ingresar a dicha institución por motivos de participación social o de otra índole y luego paulatinamente puede adoptar una actitud negativa por influencia del sindicato.

Expectativas laborales del empleador

- **Puntualidad**

  Katz y Kahn (1995); Davini, Gellon de Salluzzi, Rossi (1978) hacen mención de que la puntualidad es un indicador del compromiso que el empleado tiene con la organización; por otro lado vendría a ser uno de los aportes de cada individuo para el beneficio de la cooperación social que se da al interior de todo grupo humano.

- **Limpieza**

  Se mantiene una valoración positiva por el empleado que cuida el aseo personal y de su ambiente laboral físico, es una muestra de orden en el trabajo, contribuye a causar una buena impresión a los clientes, y reduce el riesgo de ocurrencia de accidentes laborales.

- **Lealtad**

  Para Schein (1982) este aspecto depende directamente del compromiso moral con el que los empleados participan en la empresa, deben comprometerse con los fines de la organización y valorarlos intrínsecamente.

- **Responsabilidad**

  Para Loli, A. y López, E. (1998) se circunscribe a la responsabilidad de los empleados, para asumir cargos en los que los empleadores depositan toda su confianza.

  Para satisfacer esta expectativa de la empresa, el empleado debe confiar plenamente en sus decisiones, en sus actos, no temer los retos del futuro y encontrar en cada obstáculo una posibilidad de aprendizaje.

- **Honradez**

  Es un valor personal que los empleadores buscan en todo empleado, cumple una función diferenciadora, en el sentido de que permite renovar la confianza en los miembros más valiosos de la

organización, otorgándoseles mayores concesiones y posibilidades por su comportamiento a favor del grupo.

- **Trabajo en equipo**

Los empleadores buscan en los empleados la valoración del trabajo en equipo, como lo plantean Katz y Kahn (1995) debido a que las realidades sociales objetivas indican que no habrá un trabajo organizado de grupo, si cada cual se conduce de manera anárquica.

La organización es ante todo, un grupo que ejecuta acciones de manera coordinada, por consiguiente será necesaria una división del trabajo al interior del mismo, que permita superar las diferencias individuales y obtener mayores beneficios para el grupo.

- **Creatividad**

Thais Mayo (1999), se pronuncia sobre la creatividad, al decir que, este aspecto es básico para el desarrollo de organizaciones inteligentes, los

empleadores esperan que los empleados aporten soluciones creativas en aspectos como la creación de productos y las estrategias de venta. Toda empresa que no innova, empieza a morir.

- **Respeto a los Valores Organizacionales**

Porter, Lawler y Hackman (1975); en Loli y López (1998) esto debido a que son: la base ideológica del comportamiento humano para el cumplimiento de normas y roles dentro de la organización, por eso se espera que exista congruencia de los valores organizacionales con los grupales e individuales.

En este sentido, no se puede esperar un adecuado desempeño de un(os) trabajador(es) si sus valores individuales o grupales no son congruentes con los valores organizacionales.

- **Ahorro**

Todo empleado debe ser ahorrativo, ya sea en organizaciones con fines de lucro como en organizaciones sin fines de lucro. En ningún caso la organización tiene como objetivo gastar, gastar y

gastar; siempre el recurso ahorrado (dinero, tiempo, etc.) va a dar un saldo favorable a la organización, este saldo puede ser ingresos, mayor cobertura, etc.

- **Disciplina**

  Es indispensable, para que los empleadores mantengan el principio de autoridad en el grupo, favorece el rendimiento en la producción de los empleados, así como es un medio de mantener al personal en el cumplimiento de sus funciones.

B. Reconocimiento

La palabra reconocimiento proviene del latín. Deriva del vocablo recognosco, recognoscis, recognoscere, recognovi, recognitum, cuyo significado es reconocer, recordar, revisar, examinar e inspeccionar. Este a su vez, está formado por el prefijo re- que señala repetición y por el verbo cognosco, cosgnoscis, cognoscere, cognovi, cognitum (conocer, saber, enterarse).

Axel Honneth (1997) plantea la teoría del reconocimiento que expresa la nueva base normativa,

mediante la cual se desarrolla la categoría de reconocimiento como la tensión moral dinamizadora de la vida social. El concepto de reconocimiento implica que el sujeto necesita del otro para poder construir una identidad estable y plena. La finalidad de la vida humana consistiría, desde este punto de vista, en la autorrealización entendida como el establecimiento de un determinado tipo de relación consigo mismo, consistente en la auto-confianza, el auto-respeto y la auto-estima.

C. Ascenso

J. Almirante, nos dice que ascenso es la «subida, ocupación de un lugar jerárquico superior y superior en todo: en consideración, en autoridad, en sueldo, en ventajas de retiro, de viudedad; es decir, que llega hasta después de terminar la carrera y de terminar la vida».

El ascenso es connatural a la carrera jerárquica, así lo pone de relieve López Muñiz, para quien el ascenso es «la promoción a mayor dignidad o empleo y cada uno de los grados señalados para el adelanto en una carrera o jerarquía».

Una definición más técnica es la que nos ofrece Guaita (1962) para quien ascenso es «el nombramiento irrevocable y temporalmente ilimitado de un funcionario para un puesto superior dentro del Cuerpo a que pertenece».

D. Empoderamiento

Para Rappaport (1981); Zimmerman (2000); Zimmerman y Rappaport (1988) el concepto de empoderamiento ha ocupado un lugar primordial en la psicología comunitaria, denotando a la vez una orientación valórica y un proceso con componentes cognitivos, afectivos y conductuales. Ha sido señalado como una de las vías fundamentales para el desarrollo y la transformación de las comunidades (Montero, 2003).

- **El Empoderamiento como Valor**

Zimmerman (2000) nos dice que, como orientación valórica, el empoderamiento implica un tipo de intervención comunitaria y de cambio social que se basa en las fortalezas, competencias y sistemas de apoyo social que promueven el cambio en las comunidades. Parte de su atractivo como

concepto nace de su énfasis en los aspectos positivos del comportamiento humano, como son la identificación y fomento de las capacidades y la promoción del bienestar más que la curación de problemas o la identificación de factores de riesgo. Es un enfoque que analiza las influencias del contexto en vez de culpabilizar a las víctimas. Por tanto, dentro de esta perspectiva, el profesional tiene un rol de colaborador, de facilitador y de proporcionador de recursos, más que de un experto y consultor para la comunidad. De esta manera, la comunidad se convierte en una participante activa en el proceso de su propio desarrollo (Zimmerman, 2000).

Para Rappaport (1981) el empoderamiento implica, que no concebimos a las personas como niños con necesidades o simples ciudadanos con derechos, que deben ser defendidos por un agente externo, sino como seres humanos integrales que tienen necesidades y derechos, que son capaces de tomar el control sobre sus propias vidas. Una ideología del empoderamiento, implica la creencia de que personas y grupos locales, son capaces de

resolver problemas paradojales y multifacéticos, en mayor medida que los expertos externos que aplican políticas y programas en forma centralizada, ya que una variedad de personas encuentra una variedad de soluciones. En este escenario, los expertos actúan como colaboradores, quienes, entre otras cosas, aprenden de las experiencias de las comunidades, aportan en la creación de entornos de encuentro entre las personas, apoyan la habilitación de éstas para encontrar sus propias soluciones y difunden estas experiencias.

- **El Empoderamiento como Proceso**

Como se señaló anteriormente, el empoderamiento es también concebido como un proceso cognitivo, afectivo y conductual. Rappaport (1984) refiere que el empoderamiento implica un proceso y mecanismos mediante los cuales las personas, las organizaciones y las comunidades, ganan control sobre sus vidas. En su formulación del empoderamiento los procesos y los resultados están íntimamente ligados. Por su parte, Cornell Empowerment Group (1989) define el

empoderamiento como un proceso intencional, continuo, centrado en la comunidad local, que implica respeto mutuo, reflexión crítica, cuidado y participación grupal, a través del cual personas carentes de un compartir equitativo de recursos valorados ganan mayor acceso a, y control sobre esos recursos.

Para Mechanic (1991) el empoderamiento es un proceso en el que los individuos aprenden a ver una mayor correspondencia entre sus metas, un sentido de cómo lograrlas y una relación entre sus esfuerzos y resultados de vida.

Por su parte, Montero (2003) prescinde del neologismo empowerment para referirse a su significado con el término "fortalecimiento", propio de la lengua castellana y de uso anterior a la aparición del concepto empowerment. Señala que existe una correspondencia casi total entre ambos términos. Lo define como:

"El proceso mediante el cual los miembros de una comunidad (individuos interesados y grupos organizados), desarrollan conjuntamente capacidades y recursos para controlar su situación de vida, actuando de manera comprometida, consciente y crítica, para lograr la transformación de su entorno según sus necesidades y aspiraciones, transformándose al mismo tiempo a sí mismos".

Zimmerman (2000) y Rappaport (1988) coinciden en que el empoderamiento es un constructo que relaciona fortalezas individuales y capacidades (competencias), sistemas naturales de ayuda y conductas proactivas con asuntos del cambio social y de política social.

E. Satisfacción

El concepto de satisfacción, se ha ido matizando a lo largo del tiempo, según han ido avanzando sus investigaciones, enfatizado distintos aspectos y variando su concepción.

En las últimas décadas el objeto de la investigación del constructo de satisfacción ha variado. Así, mientras

en la década de los setenta el interés se centraba fundamentalmente en determinar las variables que intervienen en el proceso de su formación, en la década de los ochenta se analizan además las consecuencias de su procesamiento.

La mayoría de los autores consideran que la satisfacción implica:

- La existencia de un objetivo que el consumidor desea alcanzar.
- La consecución de este objetivo, sólo puede ser juzgada tomando como referencia un estándar de comparación.
- El proceso de evaluación de la satisfacción, implica como mínimo la intervención de dos estímulos: un resultado y una referencia o estándar de comparación.

Habitualmente, desde un punto de vista economicista se centra en la medida de la satisfacción, como resultado o estado final, y en las diferencias existentes entre tipos de consumidores y productos,

ignorando los procesos psicosociales que llevan al juicio de satisfacción. En cambio, para Johnson y Fornell (1991) desde un enfoque más psicológico se centra más en el proceso de evaluación. No obstante, los dos aspectos son importantes.

Según Oliver (1994) en cuanto a la satisfacción como resultado o estado final, existen principalmente dos perspectivas:

- El concepto está relacionado con un sentimiento de estar saciado, asociado a una baja activación, a una sensación de contento, donde se asume que el producto o servicio posee un rendimiento continuo y satisfactorio.
- En segundo lugar, interpretaciones más recientes de la satisfacción incluyen un rango de respuesta más amplio que la mera sensación de contento. En muchos casos, la satisfacción supone una alta activación, por lo que se podría hablar de una satisfacción como sorpresa. Esta sorpresa puede ser positiva o negativa.

F. Posición Social

La posición social es el lugar simbólico que ocupa una persona en el esquema de la sociedad y que refleja las condiciones del sujeto respecto de los demás integrantes de la comunidad.

La noción de posición social hace referencia al estatus social del individuo. Es posible hablar de un estatus asignado (el resultado de factores sociales previos como la raza, el género o la edad), un estatus adquirido (que se basa en méritos y en el reconocimiento, como la posición social particular que alcanza un futbolista famoso), un estatus objetivo (asignado por la sociedad según criterios impuestos por el grupo) o un estatus subjetivo (aquel que la persona cree poseer).

2.2.2 Concepto de Actividad Agrícola

Según las NIC – Normas Internacionales de Contabilidad, la actividad agrícola es la gestión, por parte de una empresa, de las transformaciones de carácter biológico realizadas con los activos biológicos, ya sea para destinarlos a la venta, para dar lugar a productos agrícolas o para convertirlos en otros activos biológicos diferentes.

La actividad agrícola abarca una gama de actividades diversas: por ejemplo el engorde del ganado, la silvicultura, los cultivos de plantas anuales o perennes, el cultivo en huertos y plantaciones, la floricultura y la acuicultura (incluyendo las piscifactorías). Entre esta diversidad se pueden encontrar ciertas características comunes:

- Capacidad de cambio. Tanto las plantas como los animales vivos son capaces de experimentar transformaciones biológicas;

- Gestión del cambio. La gerencia facilita las transformaciones biológicas promoviendo o al menos estabilizando, las condiciones necesarias para que el proceso tenga lugar (por ejemplo, niveles de nutrición, humedad, temperatura, fertilidad y luminosidad). Tal gestión distingue a la actividad agrícola de otras actividades. Por ejemplo, no constituye actividad agrícola la cosecha o recolección de recursos no gestionados previamente, (tales como: la pesca en el océano y la tala de bosques naturales); y

- Valoración del cambio. Tanto el cambio cualitativo (por ejemplo: adecuación genética, densidad, maduración, cobertura grasa, contenido proteínico y fortaleza de la fibra), como el cuantitativo (por ejemplo: número de crías, peso,

metros cúbicos, longitud o diámetro de la fibra y número de brotes) conseguido por la transformación biológica, es objeto de valoración y control como una función rutinaria de la gerencia.

A. Importancia de la Actividad Agrícola

Para la OCDE, la agricultura es considerada como una de las actividades económicas, sociales y ambientales más esenciales para el ser humano. Como es conocido por todos, en primer lugar, la agricultura nos provee de bienes naturales en forma de alimento, o de materias primas para la industria textil; pero no sólo cumple estas funciones primarias. Las actividades agrícolas además, tienen consecuencias ambientales, pues construyen el paisaje y aportan ventajas medioambientales en la conservación del suelo, preservando la biodiversidad y procurando una gestión sostenible de los recursos naturales. Asimismo, supone unas de las actividades económicas esenciales para el desarrollo económico de las naciones, ya que fomentan el desarrollo económico y social de numerosas zonas rurales.

La agricultura es, por tanto, una parte fundamental del sector económico primario junto con la ganadería y es una base importante para el crecimiento de la economía de los países. En la actualidad millones de personas se sustentan gracias a la agricultura, tal y como indican los últimos informes elaborados por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, fomentando la seguridad alimentaria e impulsando las economías de los países en vías de desarrollo.

Así, las políticas agrícolas, en todos sus ámbitos (nacional, regional o internacional) se han convertido en herramientas imprescindibles para el desarrollo de los países en general, aunque, sobre todo, para los países menos desarrollados; pues son los medios más eficaces para la reducción de la pobreza en estas áreas, siendo una fuente primaria de alimentos y de empleo para la población de las mismas.

De hecho, como se muestra a través del esfuerzo implementado por estas políticas de manera integral, la importancia de la agricultura, podemos concluir, no reside en una de sus funciones en particular, sino que radica en el desarrollo y condicionamiento en sus tres

vertientes, ambiental, económico y social, de manera que estas son interdependientes entre sí.

B. Características de la Actividad Agrícola

El espacio rural se desarrolla las actividades agrícolas, ganaderas y forestales del ser humano; en la actualidad, estas actividades tradicionales se han diversificado con la introducción de otras, como las recreativas, industriales y de servicios.

La actividad agrícola tiene las siguientes características:

- La naturaleza biológica de su proceso: mediante la agricultura se cultivan una gran variedad de plantas para generar bienes; especialmente, bienes alimenticios, por cuanto a la producción de alimentos, destinado a la satisfacción de las necesidades humanas, ella descansa en el proceso de la fotosíntesis, que es indispensable para el desarrollo de los vegetales.

- El uso de extensas áreas y su dispersión en el espacio: se caracteriza por ocupar grandes espacios. Se estima que el 12% de la superficie terrestre se halla bajo cultivo, a lo que hay que agregar un 23% bajo pasto permanente.
- Su dependencia de las condiciones meteorológicas: las plantas requieren de luz solar, de agua y de temperatura, elementos que le son aportados a través del fenómeno conocido por el clima.
- Su dependencia del suelo: las plantas necesitan de un soporte terrestre que las sostenga, les proporciona nutrientes, almacenes y las provea del agua aportada por las lluvias o los sistemas de riesgos. Estas funciones las cumple el suelo, que es el substrato fisiográfico de la agricultura y el principal recurso natural con el que cuenta un país.

C. Tipos de Agricultura

Los tipos de agricultura pueden dividirse según muchos criterios distintos de clasificación:

a) **Según su dependencia del agua**

- **De secano:** Es la agricultura producida sin aporte de agua por parte del mismo agricultor, nutriéndose el suelo de la lluvia o aguas subterráneas.
- **De regadío:** Se produce con el aporte de agua por parte del agricultor, mediante el suministro que se capta de cauces superficiales naturales o artificiales, o mediante la extracción de aguas subterráneas de los pozos.

b) **Según la magnitud de la producción y su relación con el mercado**

- **Agricultura de subsistencia:** Consiste en la producción de la cantidad mínima de comida necesaria para cubrir las necesidades del agricultor y su familia, sin apenas excedentes que comercializar. El nivel técnico es primitivo.
- **Agricultura industrial:** Se producen grandes cantidades, utilizando costosos medios de producción, para obtener excedentes y comercializarlos. Típica de países

industrializados, de los países en vías de desarrollo y del sector internacionalizado de los países más pobres. El nivel técnico es de orden tecnológico. También puede definirse como Agricultura de mercado.

c) **Según se pretenda obtener el máximo rendimiento o la mínima utilización de otros medios de producción, lo que determinará una mayor o menor huella ecológica**

- **Agricultura intensiva:** busca una producción grande en poco espacio. Conlleva un mayor desgaste del sitio. Propia de los países industrializados.
- **Agricultura extensiva:** depende de una mayor superficie, es decir, provoca menor presión sobre el lugar y sus relaciones ecológicas, aunque sus beneficios comerciales suelen ser menores.

d) Según el método y objetivos

- **Agricultura tradicional:** Utiliza los sistemas típicos de un lugar, que han configurado la cultura del mismo, en periodos más o menos prolongados.
- **Agricultura industrial:** Basada sobre todo en sistemas intensivos, está enfocada a producir grandes cantidades de alimentos en menos tiempo y espacio (pero con mayor desgaste ecológico), dirigida a mover grandes beneficios comerciales.
- **Agricultura orgánica:** Biológica o ecológica (son sinónimos): crean diversos sistemas de producción que respeten las características ecológicas de los lugares y geobiológicas de los suelos, procurando respetar las estaciones y las distribuciones naturales de las especies vegetales, fomentando la fertilidad del suelo.
- **Agricultura natural:** se recogen los productos producidos sin la intervención humana y se consumen.

D. Consecuencias del Cese de la Actividad Agraria

- **Consecuencias Ambientales y Paisajísticas**

  Las consecuencias ambientales y paisajísticas derivadas del cese de la actividad agraria son el resultado directo de los cambios que durante este proceso se producen en la composición específica y en el porte de la cubierta vegetal. Transcurrido un tiempo desde el cese de las actividades, los terrenos abandonados comienzan a ser colonizados por la vegetación espontánea, siguiendo una progresión que comienza con formaciones de especies herbáceas y de matorral, que en ausencia de perturbaciones externas, puede llegar a formar masas arbóreas de regeneración natural (Prévosto et al., 2006). La rapidez con que se produce esta sucesión depende de factores relacionados con las características de la tierra, el clima, la proximidad a otras formaciones vegetales (que actúan como fuente para la dispersión de semillas) y con el tipo de actividad agrícola previa, entre otros (Sluiter, 2005) cuando el fin de la actividad agrícola no conduce al abandono total de la tierra, sino a un cambio hacia el

uso forestal, el resultado es similar. La sustitución de la cubierta preexistente por masas arbóreas procedentes de repoblación.

El crecimiento de la cubierta vegetal afecta a la riqueza de especies animales y vegetales, y a la calidad del paisaje, aunque los efectos varían considerablemente en función de la configuración espacial previa (pattern) del paisaje. Así, en los paisajes de agricultura tradicional y carácter relativamente extensivo (aun siendo intensivo en mano de obra), como Galicia, la expansión de las áreas de matorral y arbolado, se considera globalmente negativa, porque implica la pérdida de hábitats seminatural, es de elevado valor ecológico y cultural, ligados a la actividad humana (agro ecosistemas), ricos en especies vegetales y animales, refugio de especies raras, son amenazadas (Baldock et al., 1996; MacDonald et al., 2000) y, por lo general, representados ampliamente dentro de los espacios de la Red Natura 20007 (EEA, 2004; DLG, 2005). También la calidad del paisaje se considera afectada al sustituirse un paisaje cultural diverso, construido por la actividad

humana durante siglos, por otro monótono y de menor calidad.

Por el contrario, en paisajes de agricultura intensiva y caracterizada por la reducida presencia de vegetación natural, el abandono parcial o total de algunas áreas se considera normalmente positivo, desde el punto de vista ambiental. Entre las razones esgrimidas, se encuentran: El incremento de la variedad de cubiertas vegetales y, por lo tanto, de la calidad paisajística, la creación de refugio para ciertas especies animales y vegetales y la disminución del uso de agroquímicos (Baldock et al., 1996; MacDonald et al., 2000).

Un segundo elemento a considerar en este apartado, es la influencia del abandono sobre los procesos erosivos. La influencia en este sentido es diferente en función del área geográfica considerada. Por lo general, en áreas de pendientes moderadas y de clima atlántico el crecimiento de la vegetación arbustiva y arbolada incrementa la tasa de infiltración de agua de lluvia y reduce la escorrentía superficial, lo que protege al suelo frente a la erosión (Cammeraat e Imeson, 1999; Tasser et

al., 2007). En áreas de clima mediterráneo, donde el crecimiento de la vegetación espontánea es más lento, el abandono se traduce frecuentemente en un incremento de la erosión, especialmente en áreas de elevada pendiente −en las que suele ir asociado a la desaparición o deterioro de terrazas y bancales− (Cerdá, 2003; Dunjó et al., 2003; Beguería, 2006; Kolouri y Giourga, 2007). También se han documentado cambios del ciclo hidrológico, como consecuencia de la combinación de una mayor infiltración y de un mayor evapotranspiración, asociadas a formaciones vegetales densas, que se manifestarían en un descenso en la frecuencia y volúmen de las crecidas de los ríos (Keesstra et al., 2005) e incluso de su caudal medio (Tasser et al., 2007).

Finalmente, no podríamos finalizar este epígrafe, sin mencionar el vínculo existente entre el abandono de las prácticas agrícolas y la incidencia de incendios incontrolados.

Esta relación no sólo es debida a que se produce un incremento en la cantidad de biomasa acumulada sobre el terreno, sino también porque

tiene lugar un aumento notable de su continuidad (Moreira et al., 2001; Romero Calcerrada y Perry, 2004; FAO, 2006; Millington, 2007). En el caso de Galicia, el abandono de las prácticas propias del sistema agrario tradicional (especialmente los esquilmes de tojo para utilizarlo como cama del ganado) es causa reconocida en el imaginario popular (la ausencia de “limpieza” en el monte), pero lo cierto es que estas prácticas, debían ser ya muy poco habituales a finales de la década de 1960, como resultado de la generalización del uso de fertilizantes químicos (Balboa López y Fernández Prieto, 2000) y el abandono de la actividad agrícola, que tuvo que afectar desde entonces a otras parcelas, tradicionalmente dedicadas a usos diferentes al tojo, y provocar la expansión del matorral y de las plantaciones forestales, hasta áreas cada vez más próximas a los núcleos de población, lo que incrementó el dramatismo del problema hasta las dimensiones que conocemos en años recientes. La experiencia gallega parece demostrar que el enfoque clásico con el que se enfrenta el problema, estrictamente basado en

infraestructuras y medios de extinción, debiera ser encuadrado dentro de una perspectiva más amplia, relacionada con la gestión de tierras y con la ordenación del territorio. La reciente Ley 3/2007, de prevención de incendios forestales, indica un cambio en la sensibilidad del poder legislativo e incluye, en su exposición de motivos, la idea del vínculo estrecho entre abandono de las actividades agrícolas e incidencia catastrófica de incendios. Una tendencia semejante se observa en Portugal, donde se encuentra en fase de implantación la figura de las zonas de intervención forestal, con una cierta vocación de ordenación territorial.

- **Consecuencias Culturales**

Como ya se ha comentado, el abandono de la actividad agrícola conduce a una modificación del paisaje rural, que a menudo implica la desaparición de paisajes culturales moldeados a lo largo de siglos. Este fenómeno constituye por sí mismo una pérdida cultural, quizás aún no bien valorada en su completa dimensión, y su importancia es mayor, si

consideramos que va ligada a la desaparición del conocimiento sobre prácticas agrarias tradicionales o de estructuras productivas de valor cultural como terrazas, bancales, sistemas de riego o edificaciones (Höchtl et al., 2005).

- **Consecuencias Económicas**

Las consecuencias de tipo económico derivadas o relacionadas con el fenómeno del abandono de la actividad agrícola se derivan, en primer lugar, del problema de la reducción de la SAU, entendido como desaprovechamiento de un recurso productivo escaso y no renovable: el abandono total o el cambio a un uso de la tierra distinto de la agricultura, que se traduce en superficie que no se incorpora a las explotaciones en activo, lo que impide la ampliación de su base territorial y que se manifiesta en el estancamiento del tamaño medio de la explotación (López Iglesias, 2000).

Otro efecto negativo para la agricultura, es la proliferación de determinadas especies animales que

experimentan un importante crecimiento de sus poblaciones al verse favorecidas por la expansión de la cubierta de matorral y arbolado (MacDonald et al., 2000; Suárez Seoane et al., 2002). En algunos casos, estas especies pueden llegar a causar daños sustanciales a agricultores y ganaderos como sucede, por ejemplo, con el corzo o con el jabalí. Por otra parte, el proceso de abandono agrícola va asociado a la pérdida de población en el medio rural y a la concentración de la población en los núcleos urbanos.

E. Dimensiones del Compromiso

Meyer y Allen citados por Arias (2001) proponen una conceptualización del compromiso organizacional dividido en tres componentes: afectivo, de continuidad y normativo; de esta manera la naturaleza del compromiso es, respectivamente, el deseo, la necesidad o el deber de permanecer en la organización.

- Compromiso afectivo: (deseo) se refiere a los lazos emocionales que las personas forjan con la

organización, refleja el apego emocional al percibir la satisfacción de necesidades (especialmente las psicológicas) y expectativas, disfrutan de su permanencia en la organización. Los trabajadores con este tipo de compromiso se sienten orgullosos de pertenecer a la organización.

- Compromiso de continuación: (necesidad) señala el reconocimiento de la persona, con respecto a los costos (financieros, físicos, psicológicos) y las pocas oportunidades de encontrar otro empleo, si decidiera renunciar a la organización; es decir, el trabajador se siente vinculado a la institución porque ha invertido tiempo, dinero y esfuerzo, y dejarla implicaría perderlo todo; así como también percibe que sus oportunidades fuera de la empresa se ven reducidas, se incrementa su apego con la empresa.

- Compromiso normativo: (deber) es aquel que encuentra la creencia en la lealtad a la organización, en un sentido moral, de alguna manera como pago, quizá por recibir ciertas prestaciones; por ejemplo cuando la institución cubre la colegiatura de la

capacitación; se crea un sentido de reciprocidad con la organización. En este tipo de compromiso se desarrolla un fuerte sentimiento de permanecer en la institución, como efecto de experimentar una sensación de deuda hacia la organización por haberle dado una oportunidad o recompensa que fue valorada por el trabajador.

2.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

Actividad Agrícola

Es la gestión, por parte de una empresa, de las transformaciones de carácter biológico realizadas con los activos biológicos

Agricultura

La agricultura es la labranza o cultivo de la tierra e incluye todos los trabajos relacionados al tratamiento del suelo y a la plantación de vegetales.

Compromiso

La palabra compromiso deriva del término latino compromissum y, se utiliza para describir a una obligación que se ha contraído o a una palabra ya dada.

Continuidad

Se refiere al vínculo que mantienen aquellas cosas que están, de alguna forma, en continuo.

Cultivo

Es la práctica de sembrar semillas en la tierra y realizar diversas actividades, para garantizar que las mismas germinen y crezcan de manera fructuosa y acorde a su estructura vegetal.

Expectativa Laboral

Es la esperanza, sueño o ilusión de realizar o cumplir un determinado objetivo dentro del ámbito laboral.

Institución Pública

Toda aquella que es propiedad del Estado, sea este nacional, municipal o de cualquier otro estrato administrativo, ya sea de un modo total o parcial.

Producto Agrícola

Es el producto ya recolectado, procedente de los activos biológicos de la entidad.

Recompensa Económica

Este tipo de recompensa es un incentivo ofrecido para la realización de una determinada tarea.

Transformación biológica

Comprende los procesos de crecimiento, degradación, producción y procreación que son la causa de los cambios cualitativos o cuantitativos en los activos biológicos.

Valores

Son creencias fundamentales que nos ayudan a preferir, apreciar y elegir unas cosas en lugar de otras, o un comportamiento en lugar de otro.

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1 TIPO Y DISEÑO

3.1.1 Tipo

Se trata de una Investigación Aplicada. Según Carrasco (2005), la investigación aplicada, se caracteriza por tener propósitos prácticos inmediatos bien definidos; es decir se investiga para actuar, transformar, modificar o producir cambios en un determinado sector de la realidad.

3.1.2 Diseño

Según las etapas del proceso de investigación se trata de una investigación no experimental (Hernández, 2011) con recogida de datos en un solo momento (transversal).

3.2 NIVEL DE INVESTIGACIÓN

Según el grado de complejidad de la investigación, se trabajó a un nivel correlacional, porque pretende medir el grado de relación y la manera cómo interactúan dos o más variables entre sí. Estas relaciones se establecen dentro de un contexto en particular.

3.3 OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

3.3.1 Definición de las variables

Variable Expectativa Laboral Pública: Es el sentimiento de esperanza que experimenta un individuo, ante la posibilidad de poder lograr un objetivo (Vroom, 1964) o cualquier otro tipo de conquista dentro del ámbito laboral público.

Variable Compromiso con la Actividad Agrícola: El compromiso supone una vinculación que implica o bien un comportamiento o una actitud, siendo necesario que dicho vínculo, conlleve un comportamiento, en un particular sentido de actuación o una actitud positiva Meyer y Herscovitch (2001). Esta Actitud positiva se daría hacia la actividad agrícola.

3.3.2 Operacionalización de las Variables

Cuadro 1

Operacionalización de las Variables

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento
Expectativa Laboral Pública	Expectativa Personal	- Reconocimiento - Ascenso - Empoderamiento - Satisfacción - Posición social	- Ítem 1-4 - Ítem 5 - Ítem 6-10 - Ítem 11 y 12 - Ítem 13-15	Cuestionario
	Expectativa económica	- Recompensa Económica - Oferta laboral - Condición laboral	- Ítem 16 y 17 - Ítem 18 - Ítem 19	
	Expectativa Social	- Aporte con el desarrollo del distrito	- Ítem 20-22	
Compromiso con la Actividad Agrícola	Compromiso afectivo con la actividad agrícola	- Identificación con los valores y metas de la actividad agrícola. - Deseo de mantenerse como agricultor	- Ítem 6, 12 y 16 - ítem 9, 14 y 17	Cuestionario
	Continuidad en las labores agrícolas	- Lealtad - Sentido de obligación	- ítem 2, 8 y 13 - ítem 7, 10 y 11	
	Compromiso normativo con la actividad agrícola	- Sentimiento de permanencia como agricultor.	- ítem 1, 3, 4, 5 y 15	

Fuente: Elaboración propia

3.4 POBLACIÓN Y MUESTRA

3.4.1 La Población

Según la información que maneja la Junta de Usuarios Moquegua, los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, son un total de 116 Usuarios, todos ellos agricultores, con licencias otorgadas por la Junta de Usuarios Moquegua.

3.4.2 Muestra

La muestra para la presente investigación estuvo conformada por 57 agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, se utilizó el muestreo aleatorio simple con un nivel de significancia del 5% y un error de muestreo del 8% para el cálculo del tamaño de muestra. Los valores de p y q se calcularon mediante una muestra piloto de 12 pobladores que se eligieron aleatoriamente.

$$n = \frac{Z^2 \mathrm{PQN}}{\mathrm{N}(E)^2 + Z^2 PQ}$$

$$n = \frac{1{,}96^2(0{,}25)(0{,}75)(116)}{116(0{,}08)^2 + 1{,}96^2(0{,}25)(0{,}75)}$$

$$n = \frac{83{,}5548}{0{,}7424 + 0{,}7203}$$

$$n = \frac{83{,}5548}{1{,}4627}$$

$$n = 57{,}1236753948178$$

$$n = 57$$

Donde:

N = 116 agricultores

P = 0,25

Q = 0,75

Z = 1,96

E = 0,08

3.5 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

3.5.1 Técnicas

Para la recolección de datos de las variables Expectativa Laboral Pública y Compromiso con la Actividad Agrícola, se utilizó la técnica de la Encuesta.

3.5.2 Instrumentos

Para la Variable Expectativa Laboral Pública, el instrumento utilizado fue el Cuestionario, el cual se elaboró a partir de los indicadores de esta variable y se aplicó en los agricultores del anexo de Otora.

Para el caso del Compromiso con la Actividad Agrícola el instrumento que se utilizó fue el cuestionario denominando Inventario de Compromiso Organizacional de Meyer & Allen, el cual se adecuó de acuerdo el tipo de población que estudia la presente investigación.

3.6 VALIDACIÓN Y CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTOS

3.6.1 Fiabilidad de los Instrumentos

Para determinar la fiabilidad de los instrumentos, se utilizó el índice de confiabilidad de Cronbach (α), que se determina con la siguiente fórmula:

$$\alpha = \frac{\mathrm{k}}{\mathrm{k}-1}\left[1 - \frac{\sum S_r^2}{S_i^2}\right]$$

Donde:

K = Número de reactivos en escala

S_r^2 = Varianza de cada reactivo

S_i^2 = Varianza del instrumento

a. Instrumento: Expectativa Laboral Pública

Los resultados del análisis de fiabilidad demostraron que el índice de confiablidad es alto (α=0,960); esto implica

que el instrumento: Cuestionario de Expectativa Laboral Pública confiable.

Cuadro 2

Estadísticas de fiabilidad para el instrumento: Expectativa Laboral Pública

Alfa de Cronbach	N° de elementos
0,960	22

Fuente: Elaboración propia

b. Instrumento: Compromiso con la Actividad Agrícola

Los resultados del análisis de fiabilidad demostraron que el índice de confiablidad es alto (α=0,881); esto implica que el instrumento: Cuestionario de Expectativa Laboral Pública es confiable.

Cuadro 3

Estadísticas de fiabilidad para el instrumento: Compromiso con la Actividad Agrícola

Alfa de Cronbach	N° de elementos
0,881	17

Fuente: Elaboración propia

3.6.2 Validez de los Instrumentos

a. Instrumento: Expectativa Laboral Pública

Para validar los instrumentos se utilizó el juicio de expertos (ver anexo 05), de acuerdo al resultado, el valor obtenido indica que es 85,75% y como es mayor de 75 puntos, se valida el instrumento utilizado.

Cuadro 4

Validez para el instrumento: Expectativa Laboral Pública

N° de preguntas	NÚMERO DE EXPERTOS					
	1	2	3	4	∑	%
1	70	95	90	90	345	86,25
2	70	90	90	90	340	85,00
3	75	95	95	90	355	88,75
4	70	95	95	80	340	85,00
5	75	90	90	80	335	83,75
6	75	85	95	85	340	85,00
7	75	85	95	75	330	82,50
8	75	95	80	75	325	81,25
9	80	100	85	90	355	88,75
10	75	100	95	95	365	91,25
					TOTAL	857,50

Fuente: Elaboración propia

Operación matemática para determinar el nivel %:

$$\frac{857{,}50}{10} = 85{,}75\%$$

b. Instrumento: Compromiso con la Actividad Agrícola

Para validar los instrumentos se utilizó el juicio de expertos (ver anexo 05), de acuerdo al resultado, el valor obtenido indica que es 85,75% y como es mayor de 75 puntos, se valida el instrumento utilizado.

Cuadro 5

Validez para Instrumento: Compromiso con la Actividad Agrícola

N° de preguntas	NÚMERO DE EXPERTOS					
	1	2	3	4	∑	%
1	80	80	80	75	315	78,75
2	80	85	85	75	325	81,25
3	75	80	85	85	325	81,25
4	75	95	80	80	330	82,50
5	75	95	80	75	325	81,25
6	75	95	90	85	345	86,25
7	75	95	90	85	345	86,25
8	70	100	95	80	345	86,25
9	75	100	95	90	360	90,00
10	75	95	90	95	355	88,75
					TOTAL	842,50

Fuente: Elaboración propia

Operación matemática para determinar el nivel %:

$$\frac{842{,}50}{10} = 84{,}25\%$$

3.7 MÉTODOS Y TÉCNICAS PARA LA PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

Después de la recolección de datos se hizo un procesamiento de la información elaborando un consolidado que refleje los resultados de las variables procesadas. En la presente investigación se utilizó los siguientes estadísticos:

- Para ordenar los datos, se utilizaron tabla de distribución de frecuencias y gráficos estadísticos.
- Para la comprobación de hipótesis, se utilizó el estadístico Chi cuadrado de independencia.

CAPÍTULO IV

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

4.1 RESULTADOS

4.1.1 Análisis y Descripción de los Resultados de los Agricultores del anexo de Otora, Distrito de Torata

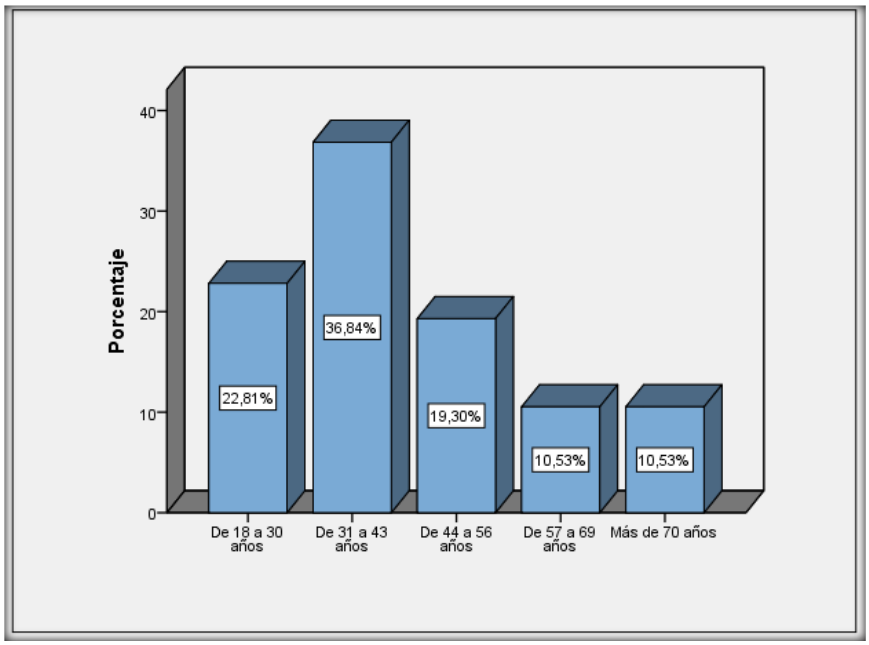
Cuadro 6

Edad de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata

	Edad	Frecuencia	Porcentaje
Válido	De 18 a 30 años	13	22,8
	De 31 a 43 años	21	36,8
	De 44 a 56 años	11	19,3
	De 57 a 69 años	6	10,5
	Más de 70 años	6	10,5
	Total	57	100,0

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 1. Edad de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata



Fuente: Cuadro 6 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Del cuadro 6 y figura 1 se desprende que el 22,8% tienen edades entre 18 a 30 años; el 36,8% tienen edades entre 31 a 43 años; el 19,3% tienen edades entre 44 a 56 años; el 10,5% tienen edades entre 57 a 69 años y el 10,5% tienen más de 70 años de edad.

De esta forma se puede afirmar que los agricultores del anexo de Otora en su mayoría son personas relativamente jóvenes.

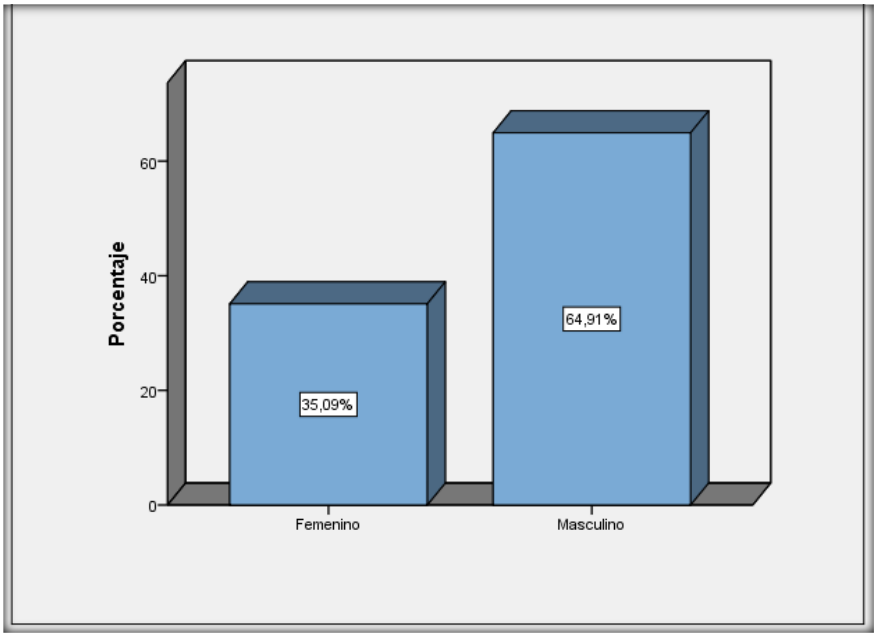
Cuadro 7

Sexo de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata

Género		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Femenino**	20	35,1
	Masculino	37	64,9
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 2. Sexo de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata



Fuente: Cuadro 7 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

En el cuadro 7 y figura 2 se pueden observar que el 35% de los agricultores del anexo de Otora, son de género femenino; mientras que el otro 65% está conformado por el género masculino. Lo que nos indica que los agricultores de este anexo en su mayoría son varones.

4.1.2 Análisis y Descripción de la Variable Expectativa Laboral Pública de los Agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata

Expectativa personal

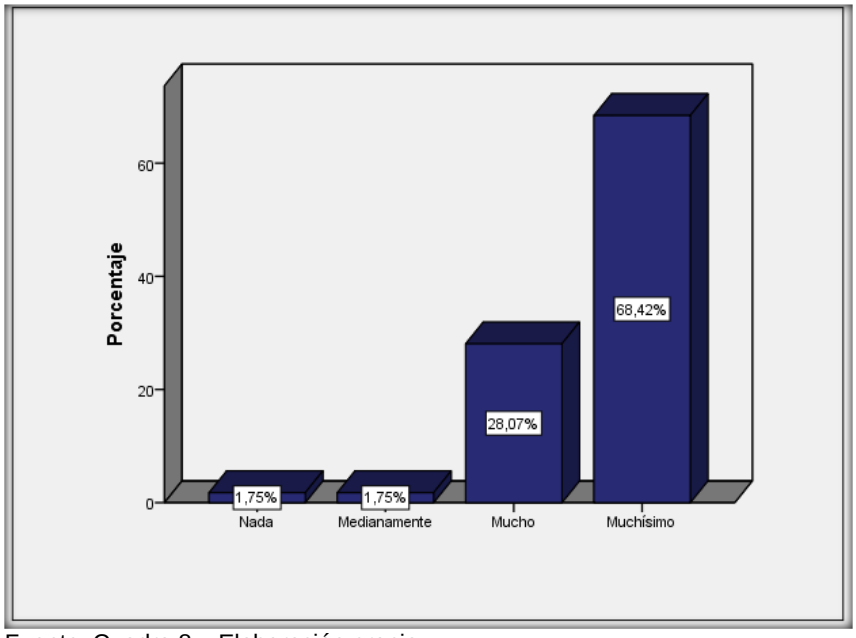
Cuadro 8

Expectativa personal

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Nada**	1	1,8
	Medianamente	1	1,8
	Mucho	16	28,1
	Muchísimo	39	68,4
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 3. Expectativa personal



Fuente: Cuadro 8 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Con respecto a la dimensión expectativa personal, según el Cuadro 8 y su respectiva figura nos indica que los agricultores tienen nada de expectativa personal en un 2%; medianamente en un 2%; mucha en un 28% y muchísima en un 68%. Esto nos lleva a afirmar que los agricultores del anexo de Otora en su gran mayoría centran sus expectativas personales laborales, en el sector público del distrito de Torata, principalmente en la Municipalidad Distrital de Torata.

Expectativa económica

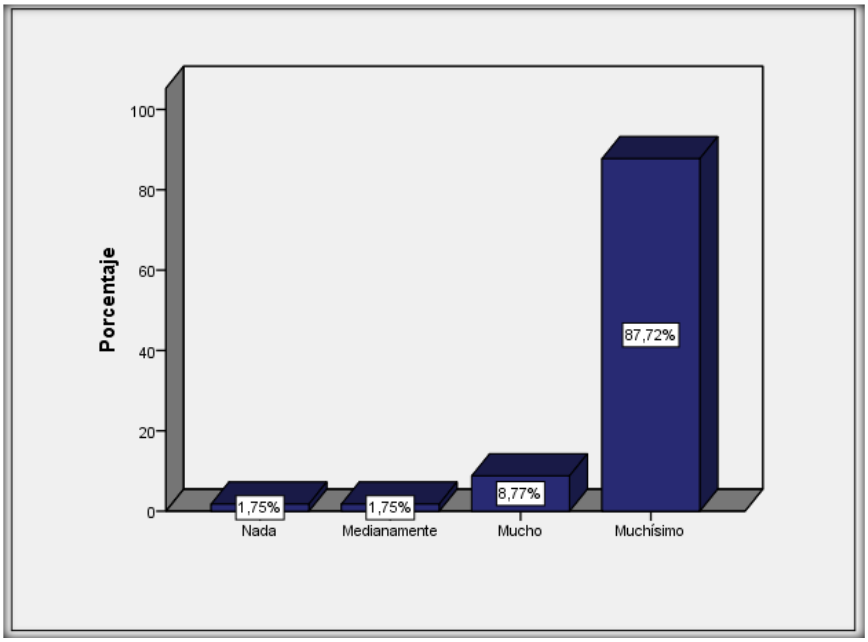
Cuadro 9

Expectativa económica

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Nada**	1	1,8
	Medianamente	1	1,8
	Mucho	5	8,8
	Muchísimo	50	87,7
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 4. Expectativa económica



Fuente: Cuadro 9 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Con respecto a la dimensión expectativa económica, perteneciente a la variable Expectativa Laboral Pública, según el Cuadro 9 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores un 2% presenta nada de expectativa económica; un 2% medianamente; un 9% mucha y muchísima en un 87%. Esto nos lleva a afirmar que los agricultores del anexo de Otora, en su gran mayoría centran sus expectativas económicas laborales en el sector público del distrito de Torata, principalmente en la Municipalidad Distrital de Torata.

Expectativa social

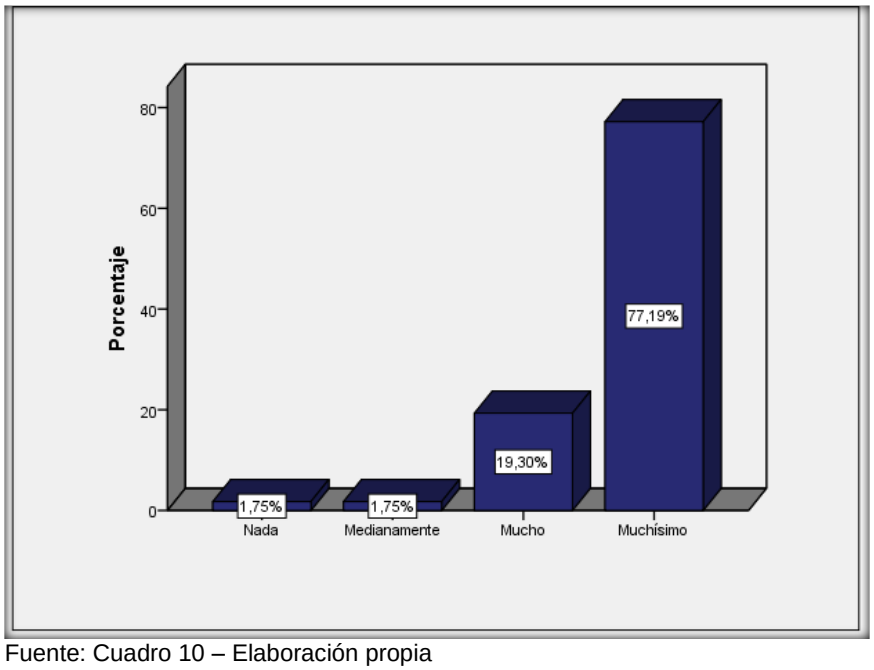
Cuadro 10

Expectativa social

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Nada**	1	1,8
	Medianamente	1	1,8
	Mucho	11	19,3
	Muchísimo	44	77,2
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 5. Expectativa social



Fuente: Cuadro 10 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Con respecto a la dimensión expectativa social, perteneciente a la variable Expectativa Laboral Pública, según el cuadro 10 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores, un 2% presenta nada de expectativa social; un 2% medianamente; un 19% mucha y muchísima en un 77%. Esto nos lleva a afirmar que los agricultores del anexo de Otora en su gran mayoría centran sus expectativas sociales laborales en el sector público del distrito de Torata, principalmente en la Municipalidad Distrital de Torata.

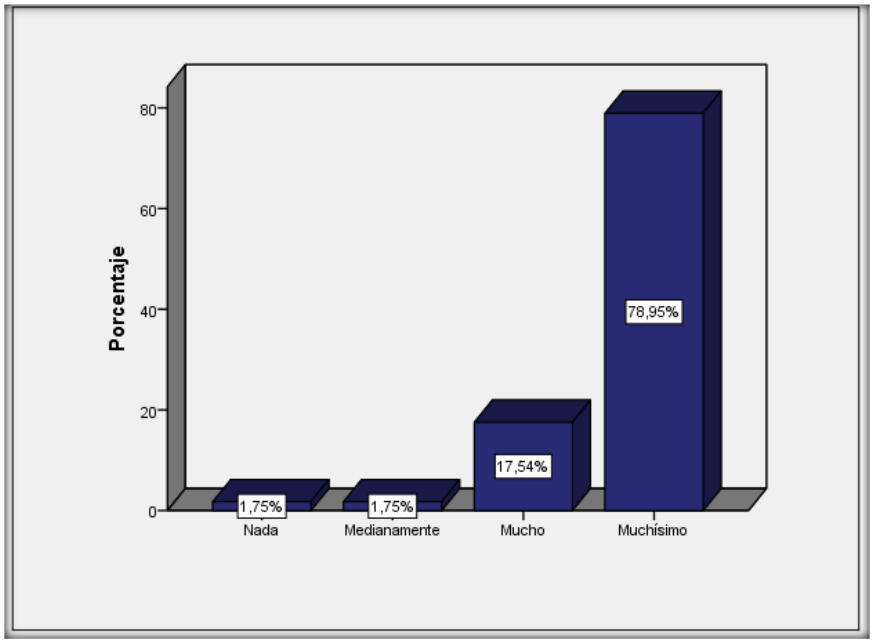
Cuadro 11

Expectativa Laboral Pública

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Nada**	1	1,8
	Medianamente	1	1,8
	Mucho	10	17,5
	Muchísimo	45	78,9
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 6. Expectativa Laboral Pública



Fuente: Cuadro 11 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación.

Según el cuadro 11 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores, un 2% presenta nada de expectativa laboral pública; un 2% medianamente; un 17% mucha y muchísima en un 79%. Ello quiere decir que los agricultores del anexo de Otora centran sus expectativas laborales en el sector público del distrito de Torata, principalmente en la Municipalidad distrital de Torata.

4.1.3 Análisis y Descripción de la Variable Compromiso con la Actividad Agrícola de los Agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata

Los planteamientos del cuestionario, Compromiso con la Actividad Agrícola, fueron planteados en negativo.

Compromiso afectivo con la actividad agrícola

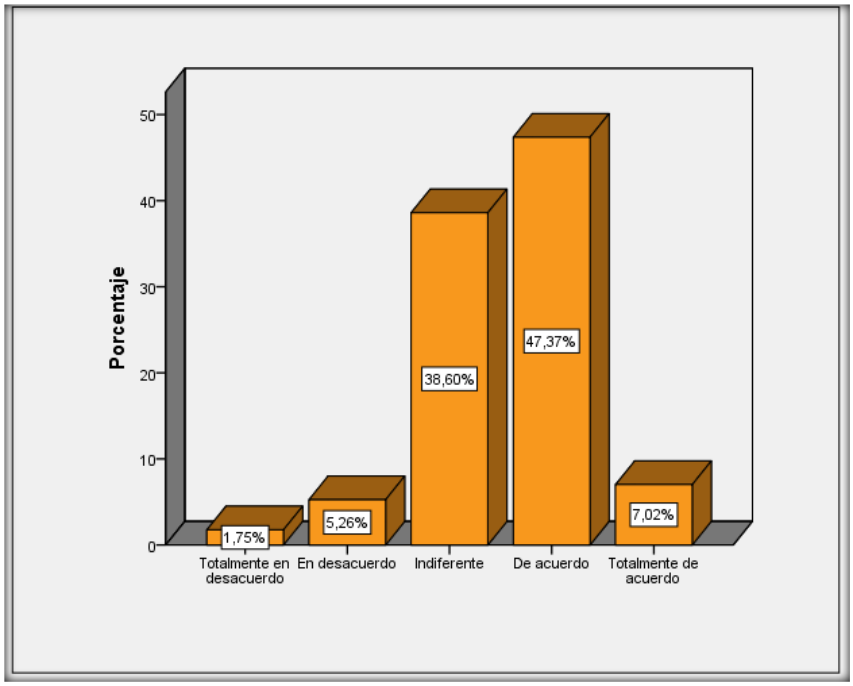
Cuadro 12

Compromiso afectivo con la actividad agrícola

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Totalmente en desacuerdo**	1	1,8
	En desacuerdo	3	5,3
	Indiferente	22	38,6
	De acuerdo	27	47,4
	Totalmente de acuerdo	4	7,0
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 7. Compromiso afectivo con la actividad agrícola



Fuente: Cuadro 12 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación.

Según el cuadro 12 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores, un 2% indica que está totalmente en desacuerdo con un bajo compromiso afectivo; un 5% se muestra en desacuerdo; el 39% indiferente; un 47% de acuerdo y el 7% totalmente de acuerdo. Esto quiere decir que la mayoría de agricultores, tienen un escaso compromiso afectivo hacia las actividades agrícolas y, por consiguiente, no tienen un alto nivel de identificación o pertenencia hacia la actividad agrícola.

Continuidad en las labores agrícolas

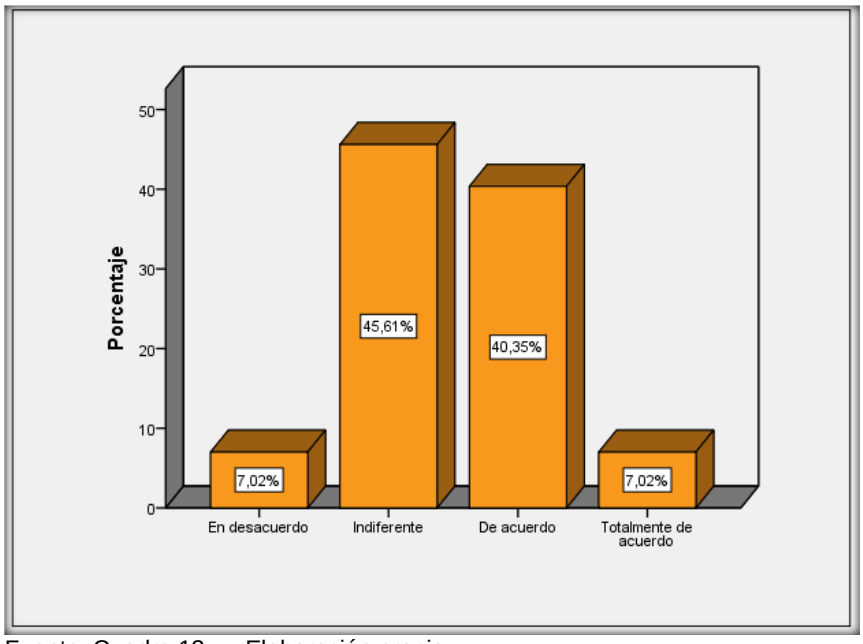
Cuadro 13

Continuidad en las labores agrícolas

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**En desacuerdo**	4	7,0
	Indiferente	26	45,6
	De acuerdo	23	40,4
	Totalmente de acuerdo	4	7,0
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 8. Continuidad en las labores agrícolas



Fuente: Cuadro 13 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Según el cuadro 13 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores, un 7% indica que está totalmente en desacuerdo con la no continuidad de las labores agrícolas, un 46% se muestra indiferente; un 40% de acuerdo y el 7% totalmente de acuerdo. Esto quiere decir, que la mayoría de agricultores dejarían de realizar actividades agrícolas, si es que se les presenta oportunidades laborales en las que obtuvieran mayor beneficio y presentan un escaso sentido de obligación hacia la actividad agrícola.

Compromiso normativo con la actividad agrícola

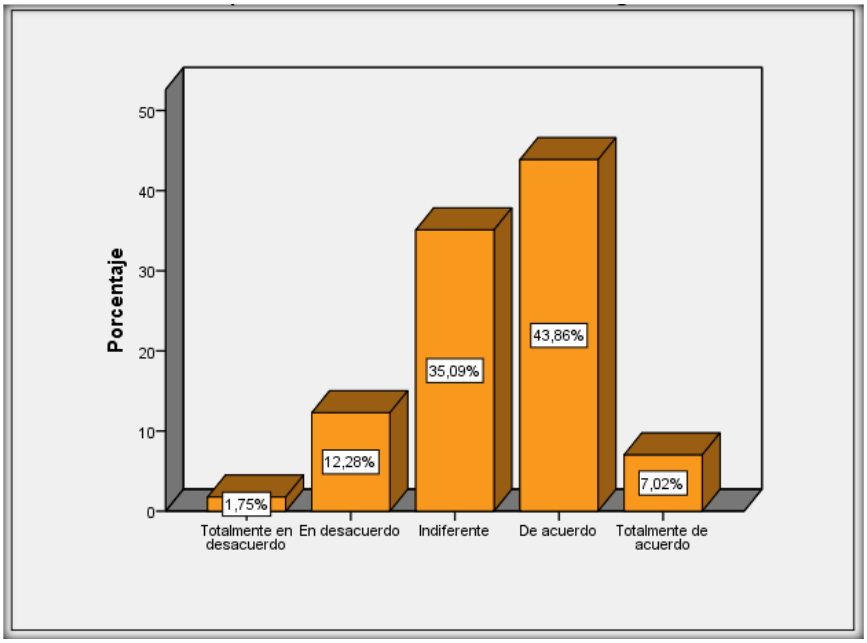
Cuadro 14

Compromiso normativo con la actividad agrícola

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Totalmente en desacuerdo**	1	1,8
	En desacuerdo	7	12,3
	Indiferente	20	35,1
	De acuerdo	25	43,9
	Totalmente de acuerdo	4	7,0
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 9. Compromiso normativo con la actividad agrícola



Fuente: Cuadro 14 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Según el Cuadro 14 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores, un 2% indica que está totalmente en desacuerdo con un bajo compromiso normativo con la actividad agrícola; un 12% en desacuerdo; un 35% se muestra indiferente; un 44% de acuerdo y el 7% totalmente de acuerdo. Esto quiere decir que la mayoría de agricultores no tienen un alto sentimiento de permanencia como agricultor.

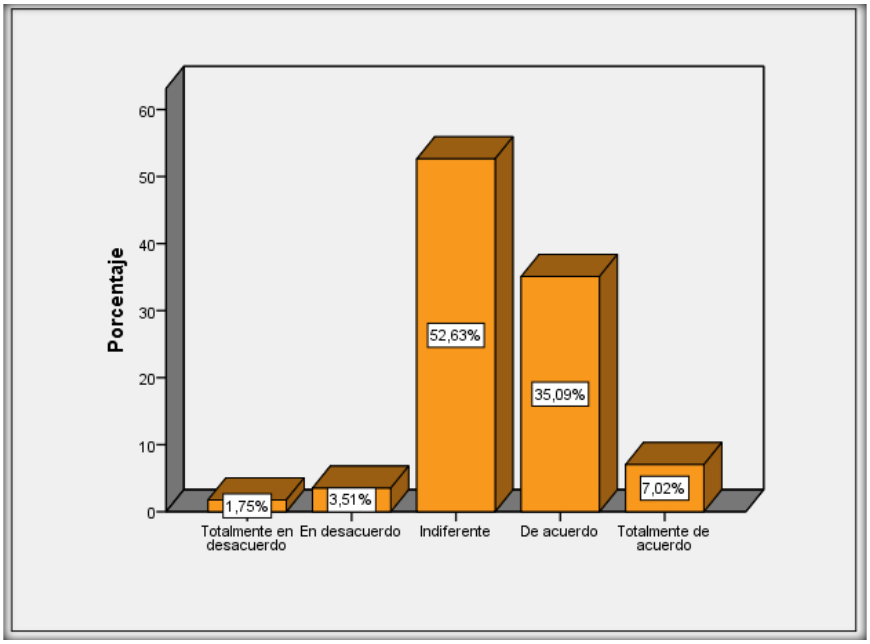
Cuadro 15

Compromiso con la Actividad Agrícola

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	**Totalmente en desacuerdo**	1	1,8
	En desacuerdo	2	3,5
	Indiferente	30	52,6
	De acuerdo	20	35,1
	Totalmente de acuerdo	4	7,0
	Total	**57**	**100,0**

Fuente: Encuesta - Elaboración propia

Figura 10. Compromiso con la actividad agrícola



Fuente: Cuadro 15 – Elaboración propia

Análisis e Interpretación

Según el cuadro 15 y su respectiva figura se observa que del total de agricultores, un 2% indica que está totalmente en desacuerdo con un bajo compromiso con la actividad agrícola; un 3% en desacuerdo; un 53% se muestra indiferente; un 35% de acuerdo y el 7% totalmente de acuerdo. Esto quiere decir que la mayoría de agricultores presentan un compromiso con la actividad agrícola en un nivel bajo.

4.2 COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

4.2.1 Hipótesis General

1. Formulación de Hipótesis

H_0: No existe relación entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

H_a: Existe una relación entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

2. Estadístico de Prueba

El estadístico de prueba utilizado para probar la hipótesis estadística, es la "Prueba de Hipótesis de Chi Cuadrada", cuya fórmula es la siguiente:

$$X^2_{(F-1)(C-1)} = \sum_{i=1}^{F}\sum_{j=1}^{C}\frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

Donde:

O_{ij} = Frecuencia Absoluta

E_{ij}= Frecuencia Especial

Se utilizó el software estadístico SPSS 23, para realizar los cálculos de la prueba estadística, los resultados fueron los siguientes:

Cuadro 16

Tabla cruzada

			EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA				
			Nada	Medianamente	Mucho	Muchísimo	Total
COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA	Totalmente en desacuerdo	Recuento	1	0	0	0	1
		Recuento esperado	0,0	0,0	0,2	0,8	1,0
	En desacuerdo	Recuento	0	0	0	2	2
		Recuento esperado	0,0	0,0	0,4	1,6	2,0
	Indiferente	Recuento	0	0	5	25	30
		Recuento esperado	0,5	0,5	5,3	23,7	30,0
	De acuerdo	Recuento	0	1	4	15	20
		Recuento esperado	0,4	0,4	3,5	15,8	20,0
	Totalmente de acuerdo	Recuento	0	0	1	3	4
		Recuento esperado	0,1	0,1	0,7	3,2	4,0
Total		Recuento	1	1	10	45	57
		Recuento esperado	1,0	1,0	10,0	45,0	57,0

Cuadro 17

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	59,607[a]	12	,000
Razón de verosimilitud	13,227	12	,353
Asociación lineal por lineal	3,124	1	,077
N de casos válidos	57		

a. 17 casillas (85,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,02.

3. Toma de Decisión

Como p-valor = 0,000 (sig.bilateral) es menor al 0,05; entonces rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, por lo tanto concluimos que existen evidencias estadísticas significativas, para afirmar que

existe una relación inversa entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

4.2.2 Hipótesis Específica N° 01

1. Formulación de Hipótesis

H_0: No Existe relación entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

H_a: Existe una relación significativa entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

2. Estadístico de Prueba

El estadístico de prueba utilizado para probar la hipótesis estadística es la “Prueba de Hipótesis de Chi Cuadrada”, cuya fórmula es la siguiente:

$$X^2_{(F-1)(C-1)} = \sum_{i=1}^{F}\sum_{j=1}^{C}\frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

Donde:

O_{ij} = Frecuencia Absoluta

E_{ij}= Frecuencia Especial

Se utilizó el software estadístico SPSS 23, para realizar los cálculos de la prueba estadística, los resultados son los siguientes:

Cuadro 18

Tabla cruzada

			EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA				Total
			Nada	Medianamente	Mucho	Muchísimo	
COMPROMISO AFECTIVO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA	Totalmente en desacuerdo	Recuento	1	0	0	0	1
		Recuento esperado	0,0	0,0	0,2	0,8	1,0
	En desacuerdo	Recuento	0	0	0	3	3
		Recuento esperado	0,1	0,1	0,5	2,4	3,0
	Indiferente	Recuento	0	0	3	19	22
		Recuento esperado	0,4	0,4	3,9	17,4	22,0
	De acuerdo	Recuento	0	1	6	20	27
		Recuento esperado	0,5	0,5	4,7	21,3	27,0
	Totalmente de acuerdo	Recuento	0	0	1	3	4
		Recuento esperado	0,1	0,1	0,7	3,2	4,0
Total		Recuento	1	1	10	45	57
		Recuento esperado	1,0	1,0	10,0	45,0	57,0

Cuadro 19

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	59,668[a]	12	,000
Razón de verosimilitud	13,588	12	,328
Asociación lineal por lineal	2,646	1	,104
N de casos válidos	57		

a. 18 casillas (90,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,02.

3. Toma de Decisión

Como p-valor = 0,000 (sig.bilateral) es menor al 0,05; entonces rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, por lo tanto concluimos, que existen evidencias estadísticas significativas para afirmar que existe una relación inversa entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

4.2.3 Hipótesis Específica N° 02

1. Formulación de Hipótesis

H_0: No existe relación entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

H_a: Existe relación entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

2. Estadístico de Prueba

El estadístico de prueba utilizado para probar la hipótesis estadística, es la "Prueba de Hipótesis de Chi Cuadrada", cuya fórmula es la siguiente:

$$X^2_{(F-1)(C-1)} = \sum_{i=1}^{F}\sum_{j=1}^{C}\frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

Donde:

O_{ij} = Frecuencia Absoluta

E_{ij}= Frecuencia Especial

Se utilizó el software estadístico SPSS 23, para realizar los cálculos de la prueba estadística, los resultados son los siguientes:

Cuadro 20

Tabla cruzada

			EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA				
			Nada	Medianamente	Mucho	Muchísimo	Total
CONTINUIDAD EN LAS LABORES AGRÍCOLAS	En desacuerdo	Recuento	1	0	0	3	4
		Recuento esperado	0,1	0,1	0,7	3,2	4,0
	Indiferente	Recuento	0	0	3	23	26
		Recuento esperado	0,5	0,5	4,6	20,5	26,0
	De acuerdo	Recuento	0	1	6	16	23
		Recuento esperado	0,4	0,4	4.0	18,2	23,0
	Totalmente de acuerdo	Recuento	0	0	1	3	4
		Recuento esperado	0,1	0,1	0,7	3,2	4,0
Total		Recuento	1	1	10	45	57
		Recuento esperado	1,0	1,0	10,0	45,0	57,0

Cuadro 21

Pruebas de chi-cuadrado

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	17,618[a]	9	,040
Razón de verosimilitud	10,654	9	,300
Asociación lineal por lineal	,181	1	,670
N de casos válidos	57		

a. 14 casillas (87,5%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,07.

3. Toma de Decisión

Como p-valor = 0,040 (sig.bilateral) es menor al 0,05; entonces rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, por lo tanto concluimos que existen evidencias estadísticas significativas, para afirmar que existe una relación inversa entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

4.2.4 Hipótesis Específica N° 03

1. Formulación de Hipótesis

H_0: No existe relación entre expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

H_a: Existe relación entre expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

2. Estadístico de Prueba

El estadístico de prueba utilizado para probar la hipótesis estadística, es la "Prueba de Hipótesis de Chi Cuadrada", cuya fórmula es la siguiente:

$$X^2_{(F-1)(C-1)} = \sum_{i=1}^{F}\sum_{j=1}^{C}\frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

Donde:

O_{ij} = Frecuencia Absoluta

E_{ij}= Frecuencia Especial

Se utilizó el software estadístico SPSS 23, para realizar los cálculos de la prueba estadística, los resultados fueron los siguientes:

Cuadro 22

Tabla cruzada

			EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA				
			Nada	Medianamente	Mucho	Muchísimo	Total
COMPROMISO NORMATIVO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA	Totalmente en desacuerdo	Recuento	1	0	0	0	1
		Recuento esperado	0,0	0,0	0,2	0,8	1,0
	En desacuerdo	Recuento	0	0	1	6	7
		Recuento esperado	0,1	0,1	1,2	5,5	7,0
	Indiferente	Recuento	0	0	3	17	20
		Recuento esperado	0,4	0,4	3,5	15,8	20,0
	De acuerdo	Recuento	0	1	4	20	25
		Recuento esperado	0,4	0,4	4,4	19,7	25,0
	Totalmente de acuerdo	Recuento	0	0	2	2	4
		Recuento esperado	0,1	0,1	0,7	3,2	4,0
Total		Recuento	1	1	10	45	57
		Recuento esperado	1,0	1,0	10,0	45,0	57,0

Cuadro 23

Pruebas de chi-cuadrado

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	61,358[a]	12	,000
Razón de verosimilitud	14,037	12	,298
Asociación lineal por lineal	1,725	1	,189
N de casos válidos	57		

a. 17 casillas (85,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,02.

3. Toma de Decisión

Como p-valor = 0.000 (sig.bilateral) es menor al 0,05; entonces rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, por lo tanto concluimos, que existen evidencias estadísticas significativas, para afirmar que existe una relación inversa entre expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

CONCLUSIONES

La Investigación, se realizó con la finalidad de obtener la relación que existe entre la expectativa laboral pública de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata y su compromiso con las actividades agrícolas, llegando a las siguientes conclusiones:

1. Se ha determinado, que existe evidencia estadística significativa para afirmar que, la expectativa laboral pública de los agricultores del anexo de Otora, distrito de Torata, se relaciona de forma inversa con el compromiso hacia las actividades agrícolas de los mismos. Debido a que a mayor expectativa laboral pública, menor es el compromiso con la actividad agrícola en los agricultores de este anexo.

2. Se llega a la conclusión, que existen evidencias estadísticas significativas, para afirmar que existe una relación inversa, entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo

de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.

3. Se concluye, que existe una relación inversa entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015. Lo que quiere decir que tienen un escaso sentido de obligación y lealtad.

4. Se concluye que existe una relación inversa entre expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015. Lo cual indica que poseen un bajo sentimiento de permanencia como agricultor.

RECOMENDACIONES

1. La Municipalidad Distrital de Torata, obedeciendo a su finalidad de promover y conducir el desarrollo socio-económico de su circunscripción, debe establecer mecanismos y planes de acción, como optar por la implementación de incentivos económicos y el uso de nuevas tecnologías que faciliten la labor de los agricultores. Todo ello con la finalidad de incentivar el compromiso con las actividades agrícolas dentro de su ámbito de circunscripción.

2. Realizar una investigación, en las distintas localidades rurales pertenecientes a la región Moquegua, con la finalidad de averiguar si se está presentando una situación parecida en estas.

3. Promover el compromiso afectivo en los agricultores del anexo de Otora, mediante iniciativas, en materia de educación, con la finalidad de que se les inculque desde muy pequeños, la importancia del compromiso con la actividad agrícola.

4. Promover incentivos a los agricultores, ya sean de tipo económicos o de cualquier otra índole. Esto con el fin de asegurar la continuidad de los mismos en la realización de las labores agrícolas.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Alejandra H. (2008). *Expectativas de vida familiar y laboral de una muestra de estudiantes de Publicidad y Relaciones Públicas*. Universidad de Alicante.

Carrasco, S. (2005). *Metodología de la Investigación Científica*. Primera edición. Perú: Editorial San Marcos.

Consejo del IASC. (2003). N*orma Internacional de Contabilidad nº 41* (NIC 41), entrada en vigencia el 1ro de enero del 2003.

Corbelle, E., Crecente, R. (2008). *El abandono de tierras: Concepto teórico y consecuencias*. Revista Galega de Economía. Vol. 17, núm. 2.

Cornell Empowerment Group. (1989). *Empowerment and family support.* Networking Bulletin, 1, 1-23.

Davini, Gellon & Rossi. (1978). *Psicología General*. Buenos Aires: Kapelusz.

Davis, K. y Newstron, J. (1991). *Comportamiento Humano en el trabajo, Comportamiento Organizacional.* México: McGraw-Hill.

José A. (2003). *Actividades del sector Primario*. [Fecha de consulta: 07 Octubre 2015]. Disponible en: http://www.monografias.com/trabajos12/acti/acti.shtml

Hernandez, R., Fernandez, C., Baptista, P. (2006). *Metodología de la Investigación.* México: Cuarta edición. Mc.Graw-Hill Interamericana EDITORES.

Katz, D. y Kahn, R. (1995). *Psicología social de las organizaciones*. México: Trillas.

Loli, A. y López, E. (1998). *Autoestima y valores en la calidad y la excelencia*. Revista de Investigación en Psicología. 1(1), 89-117.

Loli, A. López, E. y Atalaya, M. (1999). *La autoestima y los valores en las empresas del Cono Este de Lima*. Revista de Investigación en Psicología. 2(1), 73-90.

Mechanic, D. (1991, February). *Adolescents at risk: New directions.* Paper presented at the Seventh Annual Conference on Health Policy. Cornell University, Medical College.

Meyer, J. P. y Allen, N.J. (1991*). Tres componentes, Conceptualización del compromiso organizacional.* Human Resource Management Review, 1, 61-98.

Montero, M. (2003). T*eoría y práctica de la psicología comunitaria.* Buenos Aires: Paidós.

Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (2010). *Agricultura y Diálogo de Culturas: nuestro patrimonio común* (1ra edición), Roma, Italia.

Pablo N. (2015), *Concepto de Actividad Agrícola*, Universidad de Nova de Lisboa. [Fecha de consulta: 07 Octubre 2015]. Disponible en: http://knoow.net/es/cieeconcom/contabilidad/actividad-agricola/

Pacheco, V. y Solf, A. (1976). *Satisfacción laboral, determinantes y su relación con el desempeño, ausentismo y rotación laboral en una empresa estatal*. Tesis para optar el Grado de Bachiller en Psicología. Lima: UNMSM.

Rappaport, J. (1984). *Studies in empowerment: Introduction to the issue*. Prevention in Human Services, 3, 1-7.

Schein, E. (1982). *Dinámica de la carrera empresarial: Desarrollo organizacional*: Fondo Educativo Interamericano.

Schein, E. (1992). *Psicología de la organización*. México: Prentice-Hall.

Thais, C. (1999, octubre). *Taller: Creatividad. Material escrito presentado en el Encuentro de Jóvenes de la Semana de la Calidad 99*. Centro Cultural Peruano – Japonés. Lima, Perú.

Vroom, V. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley. 331 pp.

Zimmerman, M. (2000). *Empowerment theory*. En J. Rappaport y E. Seidman (Eds). Handbook of community psychology (pp. 43-63). New York, NY: Kluwer.

ANEXOS

ANEXO 01: BASE DE DATOS
EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA Y COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA DE LOS AGRICULTORES DE COMISIÓN DE REGANTES DEL ANEXO DE OTORA, DISTRITO DE TORATA

N°	Edad	Edades	Sexo	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	B17	D1_CA	D2_CA	D3_CA	C_A	D1_EL	D2_EL	D3_EL	E_L
1	19	1,00	M	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	5,00	2,00	2,00	3,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00
2	32	2,00	F	4,00	5,00	3,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	5,00	5,00	2,00	4,00	1,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00
3	42	2,00	M	5,00	5,00	4,00	2,00	5,00	1,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	4,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	3,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	3,00	2,00	5,00	4,00	4,00	2,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00
4	50	3,00	M	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	5,00	5,00	2,00	2,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00
5	80	5,00	M	2,00	4,00	2,00	2,00	4,00	2,00	5,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	2,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00
6	32	2,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
7	71	5,00	M	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
8	40	2,00	M	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	4,00	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	2,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00
9	21	1,00	M	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	2,00	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
10	48	3,00	M	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	2,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	2,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00
11	37	2,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
12	39	2,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
13	32	2,00	M	5,00	5,00	5,00	3,00	5,00	5,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	2,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00
14	41	2,00	M	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
15	52	3,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
16	51	3,00	F	5,00	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	1,00	2,00	5,00	2,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	1,00	2,00	3,00	4,00	3,00	2,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00
17	52	3,00	F	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,00	5,00	2,00	5,00	2,00	3,00	3,00	5,00	5,00	1,00	2,00	2,00	4,00	5,00	2,00	5,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00
18	60	4,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
19	39	2,00	F	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	1,00	5,00	2,00	5,00	2,00	5,00	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00
20	55	3,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	2,00	1,00	4,00	2,00	5,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
21	51	3,00	M	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	2,00	1,00	5,00	4,00	2,00	5,00	5,00	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	2,00	4,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
22	28	1,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	5,00	3,00	3,00	5,00	2,00	5,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
23	59	4,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
24	19	1,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
25	34	2,00	M	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
26	19	1,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00
27	20	1,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
28	35	2,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
29	52	3,00	M	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00

30	81	5,00	M	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
31	27	1,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	5,00	5,00
32	50	3,00	M	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00
33	38	2,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	5,00	3,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
34	37	2,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
35	23	1,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
36	73	5,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
37	36	2,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
38	47	3,00	F	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00
39	36	2,00	F	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00
40	50	3,00	F	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00
41	57	4,00	M	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00
42	69	4,00	M	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00
43	77	5,00	M	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00
44	33	2,00	F	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
45	76	5,00	F	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
46	59	4,00	M	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
47	62	4,00	M	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
48	33	2,00	F	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	1,00	4,00	5,00	4,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
49	22	1,00	F	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	3,00	5,00	5,00	2,00	1,00	5,00	4,00	2,00	4,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00
50	28	1,00	F	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	2,00	3,00	4,00	2,00	1,00	1,00	1,00	3,00	4,00	1,00	3,00	4,00	5,00	2,00	3,00	5,00	3,00	2,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
51	31	2,00	M	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	2,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	1,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
52	30	1,00	M	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	2,00	2,00	5,00	2,00	3,00	2,00	5,00	2,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	2,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
53	27	1,00	F	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	2,00	1,00	4,00	1,00	2,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00
54	25	1,00	M	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	2,00	5,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	5,00	3,00	1,00	4,00	3,00	1,00	2,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
55	39	2,00	M	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	4,00	1,00	2,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00
56	41	2,00	M	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	3,00	2,00	4,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00	4,00	2,00	2,00	3,00	5,00	2,00	4,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00
57	31	2,00	M	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	4,00	2,00	1,00	5,00	4,00	2,00	4,00	5,00	3,00	3,00	2,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00

Fuente: Encuestas – SPSS versión 23

ANEXO 02: MATRIZ DE CONSISTENCIA

TITULO: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores de Comisión de Regantes el anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES Y DIMENSIONES	TIPO Y DISEÑO
Problema General ¿Qué relación existe, entre la expectativa laboral pública y el compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015?	**Objetivo General** Determinar la relación que existe, entre la expectativa Laboral Pública y el compromiso con la actividad agrícola, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.	**Hipótesis General** Existe una relación significativa, entre la expectativa Laboral Pública y el compromiso con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la .Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.	**Variable 1:** Expectativa Laboral Pública **Dimensiones:** **1.** Expectativa Personal. **2.** Expectativa económica **3.** Expectativa Social.	**Tipo** Investigación Aplicada (cuantitativa). **Diseño** Investigación no Experimental (Transversal).
Problemas Específicos - ¿Qué relación existe, entre la expectativa laboral y el compromiso afectivo con la actividad agrícola, que tienen los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015? - ¿Qué relación existe entre la expectativa laboral y la continuidad en las labores agrícolas de los agricultores de la comisión de regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015? - ¿Qué relación existe, entre la expectativa laboral y el compromiso normativo con la actividad agrícola, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015?	**Objetivos Específicos** 1. Determinar la relación que existe, entre la expectativa Laboral y el Compromiso afectivo con la actividad agrícola que tienen los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015. 2. Determinar la relación que existe entre la expectativa Laboral y la Continuidad en las labores agrícolas, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015. 3. Determinar la relación que existe, entre la expectativa Laboral y el Compromiso normativo con la actividad agrícola, de los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.	**Hipótesis Específicas** 1. Existe una relación significativa, entre la expectativa Laboral y el Compromiso afectivo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015. 2. Existe una relación significativa, entre la expectativa Laboral y la Continuidad en las labores agrícolas, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015. 3. Existe una relación significativa, entre expectativa Laboral y el Compromiso normativo con la actividad agrícola, en los agricultores de la Comisión de Regantes del anexo de Otora, del distrito de Torata, de la Provincia Mariscal Nieto-Moquegua, en el año 2015.	**Variable 2** Compromiso con la actividad agrícola. **Dimensiones:** **1.** Compromiso afectivo con la actividad agrícola. **2.** Continuidad en las labores agrícolas. **3.** Compromiso normativo con la actividad agrícola.	

Fuente: Elaboración propia

ANEXO 03: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS O PREGUNTAS
Expectativa Laboral Pública	Expectativa Personal	- Reconocimiento	1. Que sus capacidades y destrezas sean reconocidas por sus jefes. 2. Recompensa por un trabajo bien hecho. 3. Que su labor sea reconocida por sus compañeros de trabajo. 4. Ser elogiado por mis superiores.
		- Ascenso	5. Recibir un ascenso o un empleo mejor
		- Empoderamiento	6. Aprender cosas nuevas y desarrollar talentos y capacidades. 7. Tomar decisiones sin limitaciones por parte de mis superiores. 8. Tener la autonomía suficiente para desempeñar mi trabajo 9. Mis propuestas serían escuchadas 10. Seguridad en el trabajo
		- Satisfacción	11. Sentir haber logrado algo que valía la pena. 12. Sentirse más contento consigo mismo
		- Posición Social	13. Tener una posición social más elevada 14. Respeto de las personas con quienes trabaja. 15. Que sus compañeros de trabajo fueran amables con usted.
	Expectativa económica	- Recompensa Económica	16. Recibir un bono o aumento de sueldo. 17. Recibir una justa compensación económica por su trabajo.
		- Oferta Laboral	18. Tener un sueldo suficiente para cubrir sus necesidades básicas
		- Condición laboral	19. Conseguir estabilidad laboral en el puesto de trabajo al que acceda.
	Expectativa Social	- Aporte con el desarrollo del distrito	20. Contribuir a la mejora de la calidad de vida, de los pobladores del anexo de Otora, así como del distrito de Torata. 21. Ayudar a contribuir con las necesidades de la población, del anexo de Otora y del distrito de Torata. 22. Generar bienestar en la población del anexo de Otora y del distrito de Torata.

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS O PREGUNTAS
Compromiso con la Actividad Agrícola	Compromiso afectivo con la actividad agrícola.	- Identificación con los valores y metas de la actividad agrícola.	6. No sería muy feliz, si trabajara el resto de mi vida realizando actividades agrícolas. 12. La agricultura no tiene para mí un alto grado de significación personal. 16. No me siento "emocionalmente vinculado" con la actividad agrícola.
		- Deseo de mantenerse como agricultor.	9. No siento los problemas que se presentan en la agricultura como propios. 14. No tengo un fuerte sentimiento de pertenencia hacia a la labor de agricultor. 17. Obtendría mayor beneficio económico, si me dedicara a actividades ajenas a la agricultura.
	Continuidad en las labores agrícolas	- Lealtad.	2. Si fuera ventajoso para mí, yo consideraría dejar de dedicarme a la realización de actividades agrícolas. 8. Esta actividad (actividad agrícola) no merece mi lealtad. 13. No le debo mucho a mi labor como agricultor.
		- Sentido de obligación.	7. No me sentiría culpable si renunciara a la agricultura en este momento. 10. No siento ninguna obligación de continuar dedicándome a la agricultura. 11. Yo no me siento obligado con las personas que se benefician de mi trabajo como agricultor.
	Compromiso normativo con la actividad agrícola	- Sentimiento de permanencia como agricultor.	1. Si yo no hubiera invertido tanto de mí mismo(a), realizando actividades agrícolas, consideraría trabajar en otra actividad. 3. Si deseara renunciar a mi trabajo como agricultor en este momento, ningún aspecto de mi vida se vería interrumpido. 4. Dedicarme a realizar actividades agrícolas, no es un asunto de necesidad ni de deseo. 5. Si dejara de dedicarme a la agricultura pienso que se me presentarían opciones alternativas de trabajo. 15. Dejar mi trabajo como agricultor me sería muy fácil.

Fuente: Elaboración propia

ANEXO 04

INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

CUESTIONARIO DE EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA

EDAD	SEXO	
	F	M

El presente cuestionario, está diseñado como parte de una investigación realizada para la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social, de la Universidad Nacional de Moquegua, el cual consta de 22 ítems, con la finalidad de determinar aspectos relacionados con la expectativa laboral pública de los agricultores del anexo de Otora.

Por favor, responda a los siguientes planteamientos, marcando un aspa (x) en la casilla que describa mejor su opinión de acuerdo a la escala del 1 al 5.

1	2	3	4	5
Nada	Poco	Medianamente	Mucho	Muchísimo

PLANTEAMIENTO	1	2	3	4	5
¿Qué tanto espera Ud., obtener de trabajar en el sector público?					
1. Que sus capacidades y destrezas sean reconocidas por sus jefes.					
2. Recompensa por un trabajo bien hecho.					
3. Que su labor sea reconocida por sus compañeros de trabajo.					
4. Ser elogiado por mis superiores.					
5. Recibir un ascenso o un empleo mejor.					
6. Aprender cosas nuevas y desarrollar talentos y capacidades.					
7. Tomar decisiones sin limitaciones por parte de mis superiores.					
8. Tener la autonomía suficiente para desempeñar mi trabajo.					
9. Mis propuestas serían escuchadas.					
10. Seguridad en el trabajo.					
11. Sentir haber logrado algo que valía la pena.					
12. Sentirse más contento consigo mismo.					
13. Tener una posición social más elevada.					
14. Respeto de las personas con quienes trabaja.					
15. Que sus compañeros de trabajo fueran amables con usted.					
16. Recibir un bono o aumento de sueldo.					
17. Recibir una justa compensación económica por su trabajo.					
18. Tener un sueldo suficiente para cubrir sus necesidades básicas.					
19. Conseguir estabilidad laboral en el puesto de trabajo al que acceda.					
20. Contribuir a la mejora de la calidad de vida, de los pobladores del anexo de Otora, así como del distrito de Torata.					
21. Ayudar a contribuir con las necesidades de la población, del anexo de Otora y del distrito de Torata.					
22. Generar bienestar en la población del anexo de Otora y del distrito de Torata.					

CUESTIONARIO DE COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA

EDAD	SEXO	
	F	M

El presente cuestionario, está diseñado como parte de una investigación realizada para la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social, de la Universidad Nacional de Moquegua, el cual consta de 17 ítems, con la finalidad de determinar aspectos relacionados con el Compromiso con la Actividad Agrícola, de los agricultores del anexo de Otora.

Por favor, responda a los siguientes planteamientos marcando un aspa (x) en la casilla que describa mejor su opinión de acuerdo a la escala del 1 al 5.

1	2	3	4	5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

PLANTEAMIENTO	1	2	3	4	5
1. Si yo no hubiera invertido tanto de mí mismo(a), realizando actividades agrícolas, consideraría trabajar en otra actividad.					
2. Si fuera ventajoso para mí, yo consideraría dejar de dedicarme a la realización de actividades agrícolas.					
3. Si deseara renunciar a mi trabajo como agricultor en este momento, ningún aspecto de mi vida se vería interrumpido.					
4. Dedicarme a realizar actividades agrícolas, no es un asunto de necesidad ni de deseo.					
5. Si dejara de dedicarme a la agricultura, pienso que se me presentarían opciones alternativas de trabajo.					
6. No sería muy feliz, si trabajara el resto de mi vida realizando actividades agrícolas					
7. No me sentiría culpable, si renunciara a la agricultura en este momento.					
8. Esta actividad (actividad agrícola) no merece mi lealtad.					
9. No siento los problemas que se presentan en la agricultura como propios.					
10. No siento ninguna obligación de continuar dedicándome a la agricultura.					
11. Yo no me siento obligado, con las personas que se benefician de mi trabajo como agricultor.					
12. La agricultura no tiene para mí un alto grado de significación personal.					
13. No le debo mucho a mi labor como agricultor.					
14. No tengo un fuerte sentimiento de pertenencia hacia a la labor de agricultor.					
15. Dejar mi trabajo como agricultor me sería muy fácil.					
16. No me siento “emocionalmente vinculado” con la actividad agrícola.					
17. Obtendría mayor beneficio económico, si me dedicara a actividades ajenas a la agricultura.					

ANEXO 05: FICHAS DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

FICHAS DE VALIDACIÓN
INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.3 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.4 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Expectativa Laboral Pública.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.														X						
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.														X						
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.															X					
4. Organización	Existe una organización lógica.														X						
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.															X					
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.															X					
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.															X					
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.															X					
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																X				
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.															X					

PROMEDIO DE VALORACIÓN 74

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	Beltrán GÓMEZ HÍJAR	**DNI N° :**	42036102
Dirección domiciliaria :	Calle Lurica 444 - Moquegua	**Teléfono / Celular :**	053-384430
Grado Académico :	Magíster		
Mención :	Administración y Gerencia Social		

Firma

Lugar y firma: Moquegua, 26/11/15

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

FICHAS DE VALIDACIÓN
INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.3 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.4 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Expectativa Laboral Pública.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.																		X		
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.																		X		
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.																			X	
4. Organización	Existe una organización lógica.																			X	
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.																		X		
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																	X			
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.																			X	
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.																X				
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																	X			
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.																			X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN 90

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	PERCY DORINGO BARRIOS LLOSA	**DNI N° :**	29277798
Dirección domiciliaria :	JIRON PROVIDENCIA 160	**Teléfono / Celular :**	945295571
Grado Académico :	BACHILLER EN ECONOMIA		
Mención :	ECONOMISTA		

Firma

Lugar y firma: MOQUEGUA

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

FICHAS DE VALIDACIÓN
INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.3 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.4 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Expectativa Laboral Pública.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.																			X	
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.																		X		
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.																			X	
4. Organización	Existe una organización lógica.																			X	
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.																		X		
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																	X			
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.																	X			
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.																			X	
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																				X
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.																				X

PROMEDIO DE VALORACIÓN 93

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	Miguel Angel Vidal Barrera Cuaila	**DNI N° :**	41405914
Dirección domiciliaria :	Calle Cajamarca 470	**Teléfono / Celular :**	999226040
Grado Académico :	Bachiller		
Mención :	Economia		

Firma

Lugar y firma: Moquegua 27/11/15

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

FICHAS DE VALIDACIÓN
INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.3 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.4 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Expectativa Laboral Pública.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.																		X		
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.																		X		
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.																		X		
4. Organización	Existe una organización lógica.																X				
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.																X				
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																	X			
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.															X					
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.															X					
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																		X		
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.																			X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN 75.5

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	CHRISTHIAN ELVIS ALANYA FLORES	**DNI N° :**	
Dirección domiciliaria :	UAE LORETO 769	**Teléfono / Celular :**	
Grado Académico :	BACHILLER		
Mención :	DERECHO - ABOGADO		

CHRISTHIAN ELVIS ALANYA FLORES
ABOGADO
CAM. 0648
Firma

Lugar y firma:_____

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.1 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.2 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Compromiso con la Actividad Agrícola

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.																X				
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.																X				
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.															X					
4. Organización	Existe una organización lógica.															X					
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.															X					
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.															X					
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.															X					
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.														X						
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.															X					
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.															X					

PROMEDIO DE VALORACIÓN 75.5

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	Beltrán GÓMEZ HIJAR	**DNI N° :**	43036107
Dirección domiciliaria :	Calle Cusco 444 - Moquegua	**Teléfono / Celular :**	(053) 952443
Grado Académico :	Magíster		
Mención :	Administración y Gerencia Local		

Firma

Lugar y firma: Moquegua, 26/11/15

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.1 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.2 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Compromiso con la Actividad Agrícola

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.																X				
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.																	X			
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.																	X			
4. Organización	Existe una organización lógica.																X				
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.																X				
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																		X		
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.																		X		
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.																			X	
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																			X	
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.																		X		

PROMEDIO DE VALORACIÓN 87

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	PERCY DOMINGO BARRIOS LLOSA	**DNI N° :**	29277798
Dirección domiciliaria :	Jr PROVIDENCIA 160	**Teléfono / Celular :**	945295571
Grado Académico :	BACHILLER EN ECONOMIA		
Mención :	ECONOMISTA		

Firma

Lugar y firma: MOQUEGUA

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.1 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.2 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Compromiso con la Actividad Agrícola

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.																X				
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.																	X			
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.																X				
4. Organización	Existe una organización lógica.																			X	
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.																			X	
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																			X	
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.																			X	
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.																				X
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																				X
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.																			X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN 92

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	Miguel Angel Vidal Barrero Cuaila.	**DNI N° :**	41405914
Dirección domiciliaria :	Calle Cajamarca #470	**Teléfono / Celular :**	999226040
Grado Académico :	Bachiller		
Mención :	Economia		

Firma

Lugar y firma: Moquegua. 27/11/15

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

INFORME DE OPINIÓN DE JUCIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES

1.1 Título de la investigación: "Expectativa laboral pública y compromiso con la actividad agrícola de los agricultores de comisión de regantes del anexo de Otora, distrito de Torata, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua, Año 2015"

1.2 Nombre de los Instrumentos a motivo de Evaluación: Cuestionario de Compromiso con la Actividad Agrícola

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	MUY DEFICIENTE				DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENO			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.															X					
2. Objetividad	Está expresado con conductas observables.															X					
3. Actualidad	Adecuadamente al avance de la ciencia pedagógica.																	X			
4. Organización	Existe una organización lógica.																X				
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.															X					
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación.																	X			
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos.																	X			
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores.																X				
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																		X		
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación.																			X	

PROMEDIO DE VALORACIÓN 82.5

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy bueno

Nombres y Apellidos :	CHRISTHIAN ELVIS ALANYA FLORES	**DNI N° :**	
Dirección domiciliaria :	CALLE LOCUMO 169	**Teléfono / Celular :**	
Grado Académico :	BACHILLER		
Mención :	DERECHO - ADMINISTRATIVO		

CHRISTHIAN ELVIS ALANYA FLORES
ABOGADO
CAM: 0648
Firma

Lugar y firma:_____

Investigadora: Paola Isabel Orihuela Zambrano

ANEXO 06: TABLAS DE FRECUENCIAS DE LA VARIABLE EXPECTATIVA LABORAL PÚBLICA DE LOS AGRICULTORES DE COMISIÓN DE REGANTES DEL ANEXO DE OTORA

¿Qué tanto espera Ud., obtener de trabajar en el sector público?

Pregunta N° 01: Que sus capacidades y destrezas sean reconocidas por sus jefes

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	2	3,5	3,5	5,3
	Mucho	17	29,8	29,8	35,1
	Muchísimo	37	64,9	64,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 02: Recompensa por un trabajo bien hecho

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Mucho	22	38,6	38,6	42,1
	Muchísimo	33	57,9	57,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 03: Que su labor sea reconocida por sus compañeros de trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Medianamente	1	1,8	1,8	5,3
	Mucho	18	31,6	31,6	36,8
	Muchísimo	36	63,2	63,2	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 04: Ser elogiado por mis superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	4	7,0	7,0	7,0
	Medianamente	2	3,5	3,5	10,5
	Mucho	16	28,1	28,1	38,6
	Muchísimo	35	61,4	61,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 05: Recibir un ascenso o un empleo mejor

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Mucho	14	24,6	24,6	26,3
	Muchísimo	42	73,7	73,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 06: Aprender cosas nuevas y desarrollar talentos y capacidades

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	2	3,5	3,5	5,3
	Mucho	18	31,6	31,6	36,8
	Muchísimo	36	63,2	63,2	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 07: Tomar decisiones sin limitaciones por parte de mis superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	3	5,3	5,3	7,0
	Mucho	24	42,1	42,1	49,1
	Muchísimo	29	50,9	50,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 08: Tener la autonomía suficiente para desempeñar mi trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	2	3,5	3,5	3,5
	Medianamente	4	7,0	7,0	10,5
	Mucho	14	24,6	24,6	35,1
	Muchísimo	37	64,9	64,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 09: Mis propuestas serían escuchadas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Medianamente	2	3,5	3,5	5,3
	Mucho	16	28,1	28,1	33,3
	Muchísimo	38	66,7	66,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 10: Seguridad en el trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	2	3,5	3,5	3,5
	Mucho	13	22,8	22,8	26,3
	Muchísimo	42	73,7	73,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 11: Sentir haber logrado algo que valía la pena

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Mucho	19	33,3	33,3	36,8
	Muchísimo	36	63,2	63,2	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 12: Sentirse más contento consigo mismo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Mucho	20	35,1	35,1	38,6
	Muchísimo	35	61,4	61,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 13: Tener una posición social más elevada

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Medianamente	1	1,8	1,8	5,3
	Mucho	12	21,1	21,1	26,3
	Muchísimo	42	73,7	73,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 14: Respeto de las personas con quienes trabaja

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	1	1,8	1,8	1,8
	Medianamente	1	1,8	1,8	3,5
	Mucho	9	15,8	15,8	19,3
	Muchísimo	46	80,7	80,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 15: Que sus compañeros de trabajo fueran amables con usted

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	1	1,8	1,8	1,8
	Medianamente	1	1,8	1,8	3,5
	Mucho	11	19,3	19,3	22,8
	Muchísimo	44	77,2	77,2	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 16: Recibir un bono o aumento de sueldo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Medianamente	2	3,5	3,5	5,3
	Mucho	10	17,5	17,5	22,8
	Muchísimo	44	77,2	77,2	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 17: Recibir una justa compensación económica por su trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Mucho	18	31,6	31,6	33,3
	Muchísimo	38	66,7	66,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 18: Tener un sueldo suficiente para cubrir sus necesidades básicas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Mucho	8	14,0	14,0	17,5
	Muchísimo	47	82,5	82,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 19: Conseguir estabilidad laboral en el puesto de trabajo al que acceda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	1	1,8	1,8	1,8
	Medianamente	2	3,5	3,5	5,3
	Mucho	15	26,3	26,3	31,6
	Muchísimo	39	68,4	68,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 20: Contribuir a la mejora de la calidad de vida de los pobladores del anexo de Otora, así como del distrito de Torata

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Poco	1	1,8	1,8	3,5
	Medianamente	1	1,8	1,8	5,3
	Mucho	14	24,6	24,6	29,8
	Muchísimo	40	70,2	70,2	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 21: Ayudar a contribuir con las necesidades de la población del anexo de Otora y del distrito de Torata

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Poco	1	1,8	1,8	1,8
	Mucho	17	29,8	29,8	31,6
	Muchísimo	39	68,4	68,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 22: Generar bienestar en la población del anexo de Otora y del distrito de Torata

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada	1	1,8	1,8	1,8
	Mucho	10	17,5	17,5	19,3
	Muchísimo	46	80,7	80,7	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

ANEXO 06: TABLAS DE FRECUENCIAS DE LA VARIABLE COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA DE LOS AGRICULTORES DE COMISIÓN DE REGANTES DEL ANEXO DE OTORA

Pregunta N° 01: Si yo no hubiera invertido tanto de mí mismo(a) realizando actividades agrícolas, consideraría trabajar en otra actividad.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	3,5	3,5	3,5
	En desacuerdo	4	7,0	7,0	10,5
	Indiferente	3	5,3	5,3	15,8
	De acuerdo	29	50,9	50,9	66,7
	Totalmente de acuerdo	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 02: Si fuera ventajoso para mí, yo consideraría dejar de dedicarme a la realización de actividades agrícolas.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	En desacuerdo	10	17,5	17,5	17,5
	Indiferente	10	17,5	17,5	35,1
	De acuerdo	27	47,4	47,4	82,5
	Totalmente de acuerdo	10	17,5	17,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 03: Si deseara renunciar a mi trabajo como agricultor en este momento, ningún aspecto de mi vida se vería interrumpido.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	8,8	8,8	8,8
	En desacuerdo	11	19,3	19,3	28,1
	Indiferente	14	24,6	24,6	52,6
	De acuerdo	22	38,6	38,6	91,2
	Totalmente de acuerdo	5	8,8	8,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 04: Dedicarme a realizar actividades agrícolas no es un asunto de necesidad ni de deseo.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	8,8	8,8	8,8
	En desacuerdo	7	12,3	12,3	21,1
	Indiferente	10	17,5	17,5	38,6
	De acuerdo	26	45,6	45,6	84,2
	Totalmente de acuerdo	9	15,8	15,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 05: Si dejara de dedicarme a la agricultura pienso que se me presentarían opciones alternativas de trabajo.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	8,8	8,8	8,8
	En desacuerdo	12	21,1	21,1	29,8
	Indiferente	14	24,6	24,6	54,4
	De acuerdo	19	33,3	33,3	87,7
	Totalmente de acuerdo	7	12,3	12,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 06: No sería muy feliz si trabajara el resto de mi vida realizando actividades agrícolas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	7,0	7,0	7,0
	En desacuerdo	9	15,8	15,8	22,8
	Indiferente	15	26,3	26,3	49,1
	De acuerdo	22	38,6	38,6	87,7
	Totalmente de acuerdo	7	12,3	12,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 07: No me sentiría culpable si renunciara a la agricultura en este momento.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	5,3	5,3	5,3
	En desacuerdo	16	28,1	28,1	33,3
	Indiferente	13	22,8	22,8	56,1
	De acuerdo	20	35,1	35,1	91,2
	Totalmente de acuerdo	5	8,8	8,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 08: Esta actividad (actividad agrícola) no merece mi lealtad.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	5,3	5,3	5,3
	En desacuerdo	6	10,5	10,5	15,8
	Indiferente	18	31,6	31,6	47,4
	De acuerdo	19	33,3	33,3	80,7
	Totalmente de acuerdo	11	19,3	19,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 09: No siento los problemas que se presentan en la agricultura como propios.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	3	5,3	5,3	5,3
	En desacuerdo	9	15,8	15,8	21,1
	Indiferente	18	31,6	31,6	52,6
	De acuerdo	13	22,8	22,8	75,4
	Totalmente de acuerdo	14	24,6	24,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 10: No siento ninguna obligación de continuar dedicándome a la agricultura.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	1	1,8	1,8	1,8
	En desacuerdo	10	17,5	17,5	19,3
	Indiferente	12	21,1	21,1	40,4
	De acuerdo	24	42,1	42,1	82,5
	Totalmente de acuerdo	10	17,5	17,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 11: Yo no me siento obligado con las personas que se benefician de mi trabajo como agricultor.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	7	12,3	12,3	12,3
	En desacuerdo	11	19,3	19,3	31,6
	Indiferente	16	28,1	28,1	59,6
	De acuerdo	19	33,3	33,3	93,0
	Totalmente de acuerdo	4	7,0	7,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 12: La agricultura no tiene para mí un alto grado de significación personal.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	5	8,8	8,8	8,8
	En desacuerdo	10	17,5	17,5	26,3
	Indiferente	17	29,8	29,8	56,1
	De acuerdo	16	28,1	28,1	84,2
	Totalmente de acuerdo	9	15,8	15,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 13: No le debo mucho a mi labor como agricultor.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	3,5	3,5	3,5
	En desacuerdo	7	12,3	12,3	15,8
	Indiferente	15	26,3	26,3	42,1
	De acuerdo	21	36,8	36,8	78,9
	Totalmente de acuerdo	12	21,1	21,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 14: No tengo un fuerte sentimiento de pertenencia hacia a la labor de agricultor.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	En desacuerdo	12	21,1	21,1	21,1
	Indiferente	13	22,8	22,8	43,9
	De acuerdo	24	42,1	42,1	86,0
	Totalmente de acuerdo	8	14,0	14,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 15: Dejar mi trabajo como agricultor me sería muy fácil.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	7,0	7,0	7,0
	En desacuerdo	11	19,3	19,3	26,3
	Indiferente	20	35,1	35,1	61,4
	De acuerdo	15	26,3	26,3	87,7
	Totalmente de acuerdo	7	12,3	12,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 16: No me siento "emocionalmente vinculado" con la actividad agrícola.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	3,5	3,5	3,5
	En desacuerdo	12	21,1	21,1	24,6
	Indiferente	18	31,6	31,6	56,1
	De acuerdo	21	36,8	36,8	93,0
	Totalmente de acuerdo	4	7,0	7,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia

Pregunta N° 17: Obtendría mayor beneficio económico, si me dedicara a actividades ajenas a la agricultura.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	1	1,8	1,8	1,8
	En desacuerdo	5	8,8	8,8	10,5
	Indiferente	5	8,8	8,8	19,3
	De acuerdo	9	15,8	15,8	35,1
	Totalmente de acuerdo	37	64,9	64,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta – Elaboración propia